

## ഭാഗം - ഒന്ന്

### നമ്മുടെ രാജ്യം - ഭരണാധികാരം

നമ്മുടെ രാജ്യം ഒരു സ്വതന്ത്ര, സോഷ്യലിസ്റ്റ് സെക്ക്യൂലർ ഡൈമോക്രാറ്റിക് റിപ്പബ്ലിക് ആണ്.

We the people of India, ഇതാണ് ഇൻഡ്യൻ ഭരണാധികാരം യുടെ തുടക്കത്തിലെ വാക്കുകൾ. അതുപോലെതന്നെ പ്രീ ആംബിൾ (ആമുഖം) പറയുന്നത് നമ്മുടെ ഭരണാധികാരത്തിലെ ലക്ഷ്യം. സോവറിൽ - സോഷ്യലിസ്റ്റ് - സെക്ക്യൂലർ - ഡൈമോക്രാറ്റിക് റിപ്പബ്ലിക് എന്നാണ്. പ്രശ്നം ന്യായവും നീതിയും സ്വതന്ത്രവും തുല്യതയും നൽകിക്കൊണ്ട് സാഹോദര്യം വളർത്തും. സോവറിൽ എന്നു പറയുന്നോൾ എല്ലാ വിഭേദ നിയന്ത്രണങ്ങളിൽനിന്നും ആധിപത്യം തയ്ക്കിക്കൊണ്ട് മോചനം - ആശ്ലേഷിൽ സുപ്രീംപബർ. വരുമാനത്തിൽ, റൂഡോറ്റിൽ ജീവിതനിലവാരത്തിൽ അവസരങ്ങളിൽ സൗകര്യങ്ങളിൽ എല്ലാം തുല്യത. ഇതാണ് സോഷ്യലിസ്റ്റ് എന്നതുകൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. സെക്ക്യൂലറിസം എന്നു പറയുന്നോൾ ജാതിയുടെയും മതത്തിന്റെയും പേരിൽ അനും ഇല്ലാതിരിക്കുക. ഡൈമോക്രാറ്റിക് എന്നതു കൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുവാനുള്ള എല്ലാ അവകാശവും ജനങ്ങൾക്ക്-ജനപ്രതിനിധികളിൽകൂടി. റിപ്പബ്ലിക്കിൽ സുപ്രീം പബർ ജനങ്ങൾക്ക്.

ഭരണാധികാരത്തിലെ പ്രീ ആംബിൾ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന ഈ കാര്യങ്ങളും മുൻസെന്റികരായ നമ്മക്കും എന്ന അർക്കുക. എങ്കിലും നമ്മുടെ കാഴ്ചപാർട്ടിൽ "ഇന്നണ്ണർക്കുവെണ്ണിയുള്ള രാജ്യം, രാജ്യാഭിനൃബോണിയുള്ള ജനഭാർ" ഇതായിരിക്കും.

ഭരണാധികാരത്തിലെ അവകാശങ്ങളും ഉത്തരവാദിത്വവും.

ഇൻഡ്യയുടെ ഭരണാധികാരം പ്രകാരം പത്രം ലഭിക്കുന്ന ഫാൻഡമെന്റൽ റെറ്റിസിറ്റേപ്പറ്റി (മാലികാവകാശങ്ങൾ) ഭിക്ഷവംറ്റും എല്ലാവരും തന്നെ അഭ്യർത്ഥിയാണ്. കൂടുമായി ആറിയില്ല കിൽപ്പാലം എന്നും ഓൺ എന്ന് എങ്കിലും ആറിയുന്നു. ഭരണ

ഭരണാധികാരത്തിലെ ഇവ അധികാരങ്ങളും അവകാശങ്ങളും പാരന്നു തന്റെ സേവയാൾ കടമകളും ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളും ഓരോ പാരന്നു നിരവൃഥാന്തരായിട്ടുണ്ട്. പക്ഷെ ഈ ഭാഗം അധികം ആർക്കും അറിയില്ല പ്രസ്താവനങ്ങൾ പറിപ്പിക്കുന്നില്ല.

### Fundamental Rights & Duties (മാലികാവകാശങ്ങൾ)

The Constitution of India guarantees the citizen the Fundamental Rights and also obliges the citizen to do certain duties enumerated in the Constitution.

Article 14 : Right to Equality

Article 15 : Rights of non-discrimination

Article 16 : Right to equal opportunity in employment or appointment.

Article 17 : Right against untouchability

Article 19 : Right to Freedom

a) Right to freedom of speech and expression.

b) Right to assemble peaceably and without arms.

c) Right to form associations or unions.

d) Right to move freely throughout the territory of India.

e) Right to reside and settle in any part of the territory of India.

f) Right to practise any profession, or to carry on any occupation, trade or business.

Article 21 : Right to Life

Article 22 : Right to be informed about the grounds of arrest and right to consult the legal practitioner.

Article 23 : Right against exploitation.

Article 24 : Right against child labour.

Article 25 : Right to Freedom of Religion.

Article 26 : Rights of Religious Denominations

Article 28 : Freedom of dissociation from religious instructions

Article 29 and 30 : Right to conserve Cultural Rights and Minority Rights

Article 32 : Right to Constitutional Remedies.

### Fundamental Duties

The following are the fundamental Duties towards the nation and society.

1. We have the duty to abide by the Constitution of India and respect its ideals and institutions. We have a tri colour National Flag and a National Anthem. We are duty bound to respect the National Flag and Anthem. Any kind of insult to the National Flag or Anthem or Constitution of India is an offence punishable imprisonment upto 3 years or with fine or both.
2. We are bound to cherish and follow the noble ideals which inspired our national struggle for freedom.
3. Every citizen in India is bound to uphold and protect the sovereignty, unity and integrity of India.
4. It is our duty to defend the country and render national service when called upon to do so.
5. We are bound to promote harmony and the spirit of common brotherhood amongst all the people transcending religious, linguistic and regional or sectional diversities.
6. We are bound to value and preserve the rich heritage of our composite culture.
7. We have the duty to protect and improve the natural environment, including forests, lakes, rivers and wildlife, and to have a compassion for living creatures.
8. We always have the duty to develop scientific temper, humanism and spirit of inquiry and reform.
9. Every citizen has the obligation to safeguard and protect the public properties and to give up violence.

### Human Rights

- \* Right to equality in dignity and rights.
- \* Rights and freedoms without distinction of any kind, such as race, sex, language, religion, political or other opinion, natural or social origin, property or other status.
- \* Right to life, liberty and security of persons.
- \* Right against slavery.
- \* Right against torture or cruelty.
- \* Right to recognition everywhere as a person before the law.
- \* Right to equality before law and equal protection of law
- \* Right to judicial remedies.
- \* Right against arbitrary arrest, detention or exile.
- \* Right to fair and public hearing.
- \* Right to privacy
- \* Right to freedom of movement and residence.
- \* Right to nationality.
- \* Right to marry and to form a family.
- \* Right to own property.
- \* Right to freedom of thought, conscience and religion.
- \* Right to freedom of opinion and expression
- \* Right to peaceful assembly and association
- \* Right to elect the representatives
- \* Right of equal access to public services.
- \* Right to social security.
- \* Right to work and to free choice of employment.
- \* Right to equal pay for equal work.
- \* Right to form and join the Trade Unions.
- \* Right to health
- \* Right to education
- \* Right to freely participate in cultural life of the country.

## ഭാഗം - റണ്ട്

### നേതൃത്വ ശൃംഖലാ

#### നേതൃത്വപാടവം വളർത്താൻ

നല്ല ഭാരവാഹികൾക്ക് മറ്റൊരു സംഘടനയെ ലക്ഷ്യമാക്കി ലൈറ്റിക്കാൻ സാധിക്കുകയുള്ളത്. നല്ല ഭാരവാഹികളെ വളർത്തി ഏറ്റുകണ്ണാമകിൽ അടിസ്ഥാനപരമായ പല കാര്യങ്ങൾക്കും വ്യക്തതയും കൃത്യതയും വ്യക്തികൾക്ക് ഉണ്ടായിരിക്കണം. അതു കൊണ്ട് തന്നെ സംഘടനാപരമായ കാര്യങ്ങളിൽ അവഗാഹം ദാട്ടുന്നതോടൊപ്പം നേതൃത്വത്തിനുണ്ടായിരിക്കേണ്ട കാര്യങ്ങളെപ്പറ്റിയും അത്യാവശ്യം അറിഞ്ഞിരിക്കണം. അടിസ്ഥാനപരമായ ഈ കാര്യങ്ങൾ എറ്റവും ചുരുക്കി അവതരിപ്പിക്കുവാനാണ് ഇവിടെ ശ്രദ്ധിക്കുന്നത്.

#### ശില്പങ്ങൾ ചിട്ടപ്പെടുത്തണം

ചില വസ്തുതകൾ അറിഞ്ഞിരിക്കുകയും അറിയുന്നതിൽ ചിലത് പ്രാണ്യാഗികമാക്കുകയും ചെയ്താൽ നിങ്ങൾക്ക് നേതൃത്വപാടവം തന്നെ വളരും. ആത്മാർത്ഥമായ പരിശമമാണ് അത്യാവശ്യം. സമൂഹത്തിൽ ആംഗീകരിക്കപ്പെടണമെങ്കിൽ സ്വഭാവഗുണം അത്യാവശ്യമാണ്.

(1) കൂറപ്പെടുത്തുന്ന സ്വഭാവം ഉപേക്ഷിക്കു

താഴെ പറയുന്ന വാക്കുകൾ ഉപേക്ഷിക്കുക

(1) മറ്റൊരുവരും ചെയ്യുന്ന

(2) വേരെയാരും ചെയ്യുന്നില്ല

ആദ്യമായി ഉത്തരവാദിത്വം നിറവേദിണിക്കു സമ്പ്രാഭത്താടാണ്. അതു കഴിഞ്ഞ് കൂടുംബത്തോടും അവസാനം തങ്ങളോടു തന്നെയും, ഈ ക്രമം തെറ്റിയാൽ സമൂഹം ശില്പിലമാകുന്നു.

നികുഷ്ഠരുടെ പ്രവർത്തനയെക്കാൾ നല്ല മനുഷ്യരുടെ നിഷ്ക്രിയത്വം സമൂഹത്തെ നശിപ്പിക്കുന്നു. സജീവനങ്ങളുടെ നിഷ്ക്രിയത്വം

തിന്ത്യുടെ വളർച്ചയെ സഹായിക്കുന്നു.

(2) പതിഗണനാ മനോഭാവം പ്രകടിപ്പിക്കുക

(3) നമ്മുടെ വിജയത്തോടൊപ്പം മറ്റുള്ളവരുടെ വിജയവും ആശ പറിക്കുക.

(4) വാക്കുകൾ ശ്രദ്ധാപൂർവ്വം ഒത്തരണേടുക്കുക, നമ്മുടെ വാക്കുകൾ തിരിച്ചെഴുതുക്കാനാവില്ല.

(5) വിമർശിക്കുന്നതും പരാതികളുന്നതും ശ്രദ്ധാപൂർവ്വം ചെയ്യുക. വിമർശനം ക്രിയാർത്ഥകമാക്കണം.

ശിക്ഷിക്കുന്ന മനോഭാവത്തിനു പകരം തെറ്റുകൾ തിരുത്താനുള്ള ഫന്നാഭാവം പ്രകടിപ്പിക്കണം.

വസ്തുതകൾ ശരിയായി പറിക്കുക, നിഗമനങ്ങളിലേക്ക് എടുത്തു പഠാതിരിക്കുക, സമചിത്തത പാലിക്കുക, ഉറച്ച നിലപാടു സീക്രിക്കറ്റുക, ലൈറ്റണ നൽകാൻ വിമർശിക്കണം. പക്ഷേ വിരുദ്ധത്, പാഠാഡിപിക്കരുത്, പരിപാസം വിവേകാനന്ദമാര്യക്കും, വിമർശനം ഒഴിവിൽപ്പെടുത്തുകയിരുന്നാൽ ആവർത്തനത്തിന്റെ സൗഖ്യമില്ല. കഴിവത്തും സ്വകാര്യമായി വിമർശിക്കുക. മറ്റുള്ളവർക്കു സാമ്പത്തികവും നിലപാടു വിശദീകരിക്കാൻ അവസരം നൽകുക, തെറ്റു കിരുയ്യനും എങ്ങനെ ഗുണകരമാക്കുമെന്ന് അവരെ വോധ്യപ്പെടുത്തുക, പ്രശ്നാഗതിക്കുവേണ്ട നിർദ്ദേശങ്ങൾ മറ്റുള്ളവരിൽ നിന്നു സിരിക്കിക്കുക. സിനം നിർദ്ദേശങ്ങൾ അടിച്ചേരിപ്പിക്കാതിരിക്കുക. പോർട്ടിലിയ ചോദ്യം ചെയ്യുക, ഉദ്ദേശത്തെയല്ല, ഉദ്ദേശത്തെപ്പറ്റി സംശയിക്കുമ്പോൾ കൂടുതലായി ഉടനെ അവസാനിപ്പിക്കുന്നതാണ് അഭികാശം. എന്നും മനസ്സിലാക്കി കഷമചോദിക്കുന്നവരെ മുഖം രക്ഷപ്പെടുത്താൻ ശ്രദ്ധിക്കില്ലു.

വിമർശനം സ്വീകരിക്കാൻ ചില നിർദ്ദേശങ്ങൾ

(a) സഹായനസ്ക്കയായോടെ വിവേകമില്ലാതെ ഒരു വിമർശനത്തെ നിർവ്വക്കു

(b) തുറന്ന മനസ്സാടെ വിലയിരുത്തുക. അർത്ഥാട്ടാണാക്കിൽ

സാരികൾക്കുക. പാംജാർ ഉൾക്കൊള്ളുക.

(c) ചെറുതു നിൽക്കാതിനിക്കുക.

(d) പുണ്ണിതിക്കുക കനിവുകാണിക്കുക

പുണ്ണിതിക്കു പണ്ടിലവില്ല. പക്ഷേ അതുതങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കും. പക്ഷേ അത് ധാചിച്ചോ വിലയ്ക്കു വാങ്ങിയാ, കടം വാങ്ങിയോ മോഷ്ടിച്ചോ നേടാനാവില്ല. ആത്മാർത്ഥമായി ഒരു നൽകുന്നോ ശാം അതിരെ മുല്യം അറിയുന്നത്. പുണ്ണിതി സാക്രമികമാണ്. പുണ്ണിതിക്കുന്ന മുഖം സ്വാഗതാർഹമാണ്.

(7) മറ്റുള്ളവരുടെ പൊരുമാറ്റത്തെ ക്രിയാത്മകമായ രീതിയിൽ വ്യാഖ്യാനിക്കുക.

(8) നല്ല ശ്രദ്ധാതാവാക്യകൾ

മറ്റുള്ളവർ നിങ്ങൾ പറയുന്നത് ശാഖയോടെ കേൾക്കണമെന്ന് നിങ്ങൾ ആഗ്രഹിക്കുന്നു എങ്കിൽ നല്ല ശ്രദ്ധാതാവാക്യം.

(9) ഉത്സാഹഭരിതനായിരിക്കുക; ഉത്സാഹവും വിജയവും കൈകൊർത്തു പോകുന്നു. ജീവനുള്ളപ്പോൾ പുർണ്ണമായും ജീവിക്കുക. മരണം സംഭവിക്കുന്നതിനു മുമ്പ് മതിക്കാതിരിക്കുക.

(10) സത്യസന്ധ്യവും ആത്മാർത്ഥമായ അഭിനന്ദനം നൽകുക. അഭിനന്ദനിക്കുന്നവാൻ ഉദ്ദേശം വ്യക്തമാക്കുക. അഭിനന്ദനം ഉടനെ നൽകുക, ആത്മാർത്ഥമായി നൽകുക.

അഭിനന്ദനിക്കുന്നവാൻ പക്ഷേ എന്ന വാക്കു ഉപയോഗിക്കരുത്. അതു അഭിനന്ദനിന്റെ മീറ്റു കുറയ്ക്കുന്നു. അഭിനന്ദനവും മുഖ സ്ത്രൂതിയും തിരിച്ചുപറയണം. നന്ന് പ്രധാനമായി നിന്നും മറ്റും അധികാരിയിൽ നിന്നും. അഭിനന്ദനാർ പിശുകൾ കാണിക്കരുത്.

(11) തെറ്റുകൾ സഹിതിച്ചു മുന്നോട്ടു നീങ്ങുക.

ഞാൻ ചെയ്യുന്നത് തെറ്റാണെങ്കിൽ എനിക്ക് എല്ലുപ്പത്തിൽ തിരുത്താൻ കഴിയട്ടെ, ശരിയാണെങ്കിൽ അതെ രീതിയിൽ തുടരുടെ. ഇത് ശിക്ഷ ജീവിത അശനമാണ്.

(12) ചർച്ച ചെയ്യാം. വാർവ്വാദം ഒഴിവാക്കുക

വാർവ്വാദം ഒഴിവാക്കിയാൽ ഒരുപാടു തലവേദനകൾ ഒഴിവാക്കാം. വാർവ്വാദം നടത്തി ജയിക്കുന്നതിനെക്കാൾ നല്ലതു ഒഴിവാക്കുകയാണ്. സൗഖ്യപ്രശ്നവും വാർവ്വാദത്തിൽ ജയിക്കുന്നതാണും നിങ്ങളുടെ സൃഷ്ടി അതുകളുടെ ഏല്ലാം കുറയുന്നു. തന്റെപ്രശ്നവും, സഹമുമായി നിങ്ങളുടെ വാദഗതികൾ ഉന്നയിക്കണം.

വാർവ്വാദം ക്ഷേഡത്തിനിടവരുത്തുന്നു. ചർച്ച വസ്തുതകളിലേക്കു പെട്ടിച്ചും വിശ്വാസം.

ഓൺ സങ്കുചിത മനസ്സിൽ നിന്നും ഉത്തരവിക്കുന്നു. മറ്റുത് തുറന്ന നന്ദനയിൽ സൃഷ്ടിയാണ്.

വാർവ്വാദം അജഞ്ജതയുടെ കൈമാറ്റമാണ് മറ്റുത് അറിവിന്റെ കൈമാറ്റമാണ്.

പരിച്ച എന്നാണ് ശരിയെന്ന് കണ്ണെത്താൻ ശ്രമിക്കുന്നു.

(13) കൂത്താജ്ഞയുള്ളവനായിരിക്കുക. എന്നാൽ കൂത്താജ്ഞത പ്രതീക്ഷിക്കരുത്

(14) മറ്റുള്ളവർക്ക് ആശയമാക്കുക വിശദപ്പെട്ട വളർത്തുക. ഒരു ക്ലിംബിം കൂശലരേതക്കാൾ വിലയേറിയതാണ് ഒരു ഗ്രാം വിശദപ്പെട്ടത്. നാനിന്നും ഔട്ടേജും മറ്റുള്ളവർക്ക് ആശയമാക്കുന്നത് ഒരു പ്രധാനിടപ്പിലുണ്ട്. അല്ലാത്തവർ ഒരിക്കലും കൂട്ടായ്മയുടെ ഭാഗമാക്കുന്നില്ല.

(15) സാരം ഒഴിവാക്കുക

സൗഖ്യമാദ്യമാനനാവും പക്ഷേ മാക്കാനാവില്ല. നിന്നും കാര്യങ്ങൾ നാമിന്ത്യം പാക്കയും വിഭേദവും വളർത്താതിരിക്കുക.

(16) സത്യസന്ധ്യതയും ആർജജവവും ആത്മാർത്ഥയും ശീലമാക്കുക. സത്യസന്ധ്യതയുള്ളവർ തങ്ങളുടെയും മറ്റുള്ളവരുടെയും വ്യക്തി സ്വഭാവ ബഹുമാനിക്കുന്നു.

(17) വിനയം ശീലമാക്കുക - വിനയം കലരാത്ത ആത്മവിശ്വാസം നാമാശാമാണ്. എല്ലാ നല്ല ഗുണങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനം വിനയ

മാൻ. അത് മഹത്യത്തിന്റെ ലക്ഷണമാണ്.

(19) പരസ്പര ധാരണയും പരിഗണനാ മനോഭാവവും ഉള്ളവരായി  
മിക്കുക

ഉദാഹരണങ്കത ശൈലിക്കുക, തൃപ്പൂർപ്പം പെരുമാറുക  
ദയ - ദയയുടെ ഭാഷ-ബാധിരനു കേൾക്കാനും അന്യനു കാണാനും  
കഴിയുന്നു.

(20) ഉപചാരശീലം എന്നംഡിന ജീവിതത്തിൽ പ്രാബൽത്തികമാക്കുക  
മര്യാദയോടെയുള്ള പെരുമാറ്റം

(21) നർമ്മദാഭായം വളർത്തുക  
നർമ്മദാഭായം നിങ്ങളുടെ വ്യക്തിത്വത്തെ ആകർഷകമാക്കുന്നു.  
അരാഗശാന്തിക്കും നർമ്മ നല്ലതാണ്.

(22) മറ്റൊരു പതിപ്പാപിക്കുന്നതും തരംതാഴ്ത്തുന്നതും ഒഴിവുക്കുക

(23) സുപ്രാത്യനിനെ ലഭിക്കാൻ സ്വയം ഒരു സുപ്രാത്യാവുക. സഹ  
താപം ഒരു ശൈലമാക്കുക. ദുഃഖം പക്ഷുവയ്ക്കുമ്പോൾ അത് വിതികൾ  
പ്പെടുന്നു. സന്തോഷം പക്ഷുവയ്ക്കുമ്പോൾ അത് ഹരടിയാകുന്നു.

പണംകൊണ്ടു വാങ്ങുന്ന കാര്യങ്ങൾ - പണംകൊണ്ടു വാങ്ങാൻ  
കഴിയാത്തകാര്യങ്ങൾ

മെന്മർഷപ്പീപ്പ്	-	ആത്മാർത്ഥമാർ
വിനോദം	-	യമാർത്ഥ ആനന്ദം
കിടക്കു	-	ഉറക്കം
പുസ്തകങ്ങൾ	-	അറിവ്
പഠാകൾ	-	കുടുതൽ സമയം
മുട്ടുകാർ	-	യമാർത്ഥ സുപ്രാത്യതുകൾ
നിർപ്പകിട്ടുള്ള ആലക്കാറം	-	യമാർത്ഥ സാന്ദര്ഭം
ഭക്ഷ്യവസ്തുകൾ	-	രുചി
പിടി	-	കുടുംബവാനരീക്ഷം
കമ്പന്ന്	-	ആരോഗ്യം
വിവാഹഘംബി	-	വിവാഹഘംബം

## മുന്നാം ഭാഗം

### സംഘടനയുടെ ആവശ്യം

#### സംഘടനയുടെ നിയമാവലി

1983 മുതൽ നഞ്ചുടെ സംഘടന ലിബറൽ നിയമാവലി അനു  
സരിപ്പ് പ്രവർത്തിച്ചു വരികയാണ്. നിയമാവലിയിൽ ഉൾപ്പെട്ട  
ജനത്തും മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തേണ്ടതും പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് ആവശ്യ  
കാരം സംഗതികൾ സംസ്ഥാന കൗൺസിലിൽ. ആവത്രിപ്പിച്ച അംഗി  
കാരം നേടാവുന്നതാണ്. പ്രവർത്തനങ്ങൾ പിട്ടപ്പെടുത്തുന്നതിനു  
ശാഖാവിഭാഗം നിയമാവലി ഉണ്ടാക്കിരിക്കുന്നത്. ആരംഭകാലം  
ജൂൺ ഒഞ്ചിന്ത്യുടെ നടപടികൾ കോടതിയിൽ ചേർപ്പും ചെയ്തി  
രുന്നു. സംഘടനയുടെ പേരിനു മുമ്പിലുള്ള നാഷണൽ എന  
ഡിം ഓറണ്മെന്റാക്കിരുന്നു അധികാരികളുടെ വാദം. എതായാ  
യും, നാഷണൽ എന പദം നിലനിർത്തിക്കൊണ്ടുതന്നെ  
ബിംഗ്രെട്ടേഷൻ സാധ്യമാക്കി.

#### സംഘടനിക്കാൻ വിമുഖത

1. മുൻ ദൈവനികൾ ചെറുപ്പായത്തിൽ തന്ന സന്നം വിടിനെയും  
കൂട്ടുന്നവയെയും, നാടൻനേരം വിട്ട ദൈവന്യത്തിൽ ചേർന്നവരാണ്.
2. അധികാരിക്കുന്നതിൽ സഹകരിക്കാനോ, സംഘടനിക്കാനോ ആവശ്യം  
മാറ്റിക്കൊണ്ടവരാണ്.
3. നാന്നായുള്ളിൽ സംഘടനക്കുന്നതും, അധികാരിക്കുള്ള വിഹർണ്ണി  
ശുപാന്തരം നിരുത്തം മുലം നിരോധിച്ചിരിക്കുകയാണെല്ലാ.
4. ഒരു ദിവസിൽ 30 വർഷം വരെ സംഘടനിക്കാതെയും സംഘടനാ  
ഭക്ഷ്യം ഫലപ്പാതയും കഴിഞ്ഞവരാണ്.
5. ദൈവനികൾ ദൈവനം കഴിഞ്ഞു വരുന്ന യുവാക്കൾ സംഘട  
നാം സാമ്പത്തികമാക്കുക ഒരു തൊഴിൽ ആണ്.
6. നടക്കാൻ കിട്ടാതെ നിരാഹരണകുമ്പോൾ മംഗ്രമാണ് സംഘട  
നാം പറിപ്പു, ആവകാശങ്ങളെപ്പറ്റിയോ ചിന്തിക്കാറുള്ളത്.

തൊഴിൽ വേണ്ടാത്തവർ അവകാശങ്ങളെപറ്റിയായിരിക്കും ചിന്തിക്കുക.

7. അവകാശങ്ങളെപ്പറ്റിയും ആവശ്യങ്ങളെപ്പറ്റിയും അധികാരികൾക്ക് എഴുതിയാലും പലപ്പോഴും മറുപടിയും കിട്ടാറില്ല.

### സംഘടകാതെ നിലനില്പില്.

1. കേരള ഗവൺമെന്റിന് ഒരു നിയമം ഉണ്ട് - അംഗീകൃത സംഘടനകളിൽ കൂടി ലഭിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾക്കു മാത്രമേ മറുപടി നൽകു.

2. ഇവിടെയാണ് സംഘടനയുടെ പ്രാധാന്യം.

3. ഇന്നു നമ്മൾ സ്വത്രന്തരാണ്. സംഘടനയിൽ അംഗമാവുക എന്നത് നമ്മുടെ അവകാശമാണ്..... ആവശ്യമാണ്.

4. നമ്മുടെ ചുറ്റുമുള്ള സമൂഹത്തെ വികസിച്ചാൽ മനസ്സിലാക്കും - സംഘടന ഇല്ലാത്തവർ നമ്മൾ മാത്രമാണ്.

5. തൊഴിൽ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ സംഘടകാത്തവർ ആരുമുണ്ടാക്കിണി

6. സംഘടകമൂവിൻ-ശക്തരാകുവിൻ-വിജയം നാമ്പുടതാണ് എന്നതാണ് മുദ്രാവാക്യം.

7. നമ്മൾ ചെത്തൽ സേവനത്തിലൂടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നമ്മൾക്കു മാനുമായ ഒരു സ്ഥാനം രാജ്യത്തുണ്ട്. ദിനങ്ങുടം അത് മിന്നു പാകാതിരിക്കാൻ, ഓർമ്മിപ്പിക്കുവാൻ നമ്മൾക്കു സംഘടന വേണം, ശക്തി പ്രകടനം വേണം.

8. സമൂഹത്തിൽ നിന്നും നമ്മൾക്കെത്തിരെ ഉയരുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാൻ സംഘടന ആവശ്യമാണ്.

9. അനുബന്ധാർ പത്രത്തിൽ കൂടാം, പക്ഷ പാതയെത്തിൽ കാണുകില്ല. അതു പാതയെത്തിൽ എത്തിക്കുന്നതിന് സംഘടന കൂടിയേ നിറി.

10. നമ്മുടെ പൊതുധർമ്മ കാര്യങ്ങൾ, ആശ്രിതരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ, മറ്റൊക്കെ കാര്യങ്ങൾ തുടർന്നു പരിഹരിക്കുന്നതിന് സംഘടന ആവശ്യ

നാണ്.

11. ഇത് രാജ്യത്തു നടക്കുന്നതും, ഇതിനും നടക്കാനിരിക്കുന്നതും അശിക്ഷിക്കുന്നതിനും സംഘടകിത്തമായ നീക്കം ആവശ്യമാണ്.

12. രംജുത്തിരെ ശിമിലീകരണ ശക്തികൾക്കും രംജുത്ത ദാർശനാടുക്കുന്നവർക്കും എതിരെ ശബ്ദമുഖ്യമായാണ് സംഘടന വന്നിം.

13. ഇന്നാധിപത്യ രാജ്യത്ത് വോട്ടിലൂടെ ശക്തി വലുതാണ്. നമ്മൾക്ക് ഒരു ദാർശനാടുക്കും ആയി മാറാൻ സംഘടന കൂടിയേ കഴിയു.

14. മുൻധ്യ ഒരു ജനാധിപത്യ രാജ്യമാണ്. ഭൂതിപക്ഷം രംജു ദി ദാനം വിതിയാണിവിടെ നിലനിൽക്കുന്നത്. രേണുയികാരികളെ ദാനാർഷി തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നു. ഇവിടെ നമ്മൾ മനസ്സിലാക്കേണ്ടത് സംഘടനകളിൽ കൂടി കാര്യങ്ങൾ സാധ്യമാക്കുന്ന എന്നതാണ്. ദാനാക്കണ്ണത്തിൽ കൂടി സംഘടനകളുടെ ആവശ്യം നേരിയട്ടു നിന്നു സ്വന്വായമാണ് നിലനിൽക്കുന്നത്. ജനാധിപത്യ റീതി ഡിജിറ്റൽ സംഘടനയിൽ ശക്തികൾക്കാണ് നേട്ടം.

### സംഘടനപ്പിക്കൽ ബോധവല്ക്കരണത്തിലൂടെ

1. ദാനാക്കണ്ണ സംബന്ധിച്ച് സംഘടകാണോ സംഘടനിതമായി പ്രസംഗിക്കുവാനോ സർവ്വീസിൽ സാഹചര്യമില്ലായിരുന്നു. സാഹചര്യാശാൻ പാടില്ല എന്നായിരുന്നു നിരമം. ഈ സാഹചര്യ കാണിക്കുമ്പോൾ ജീവിതം നൽച്ച ഇതു വിഭാഗങ്ങാട്ട സംഘടനയാണോ, സംഘടകാണോ എന്നാക്കേ പറഞ്ഞാൽ മുൻ ദാനാക്കണ്ണ താൽപര്യമുണ്ടാകില്ല. സംഘടനക്കെല്ലതിലൂടെ നമ്മൾ ആവശ്യം ഏതൊന്നും മനസ്സിലാക്കിയാൽ മാത്രമേ ഈ വിഭാഗം സംഘടനയുണ്ടായില്ല. നമ്മൾക്കു ലഭിക്കേണ്ടതായ ആനുകൂല്യ കൂർഖം ഏതൊന്നും അവ എന്നുംകാണിക്കില്ല. എന്നും സംഘടനക്കെല്ലതിലൂടെ നമ്മൾ ചുറ്റുപാടുകളെപറ്റി പറിഞ്ഞാണും ദാനുകൂല്യം കാണുകയുണ്ടായില്ല. നമ്മുടെ ചുറ്റുപാടുകളെപറ്റി പറിഞ്ഞിരിക്കുന്ന വിഭാഗത്തിനുമായുമെ സംഘടനക്കെല്ലതിലൂടെ നമ്മൾ ആവശ്യം ദാനുകൂല്യം കാണുകയുണ്ടായില്ല.

ചൂൽ മന്ത്രിലാഡ്യം സെസറിക് വിഭാഗം മാത്രമേ അസംഘടിത രായുള്ള എന്ന്. മുൻ സെസറികൾ അസംഘടിതരാധാരുകോണ്ട് മാത്രമാണ് അർഹതപ്പെട്ട അവരുടെ ആനുകൂല്യങ്ങൾപോലും അവർക്കു നിശ്ചയിക്കപ്പെടുന്നത്. നമ്മുടെ സംഘടനയുടെ ആവിർഭാവത്തിന്റെക്കൂടുന്നത്. നമ്മുടെ ന്യായമായ അവകാശങ്ങൾ നേടി എടുക്കുന്ന തിന്, നമ്മുടെ സാമൂഹിക സാംസ്കാരിക സാമ്പത്തിക നേട്ട് അൾ കൈവരിക്കുന്നതിന് സംഘടിക്കേണ്ടത് ഒരു അനിവാര്യ തയാണ്ണനു തെളിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. അർഹതയില്ലാത്ത അവകാശ അൾ, സാമ്പത്തിക നേട്ടങ്ങൾ കൈവരിക്കാൻ സംഘടിത ശക്തികൾ ധ്യതികൂട്ടുന്നോൾ പ്രവൃത്തി ആനുകൂല്യ അൾപോലും മുൻസെസറികൾക്ക് നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്. ഇവിടെയാണ് സംഘടനയുടെ ആവശ്യകത. രാജ്യസംഘവും, അച്ചടക്കവും, പരിചയസമ്പത്തും കൈമുതലായുള്ള ദേശാദിമാനികളായ ഈ വിഭംഗം സംഘടിക്കേണ്ടത് രാജ്യത്തിൽ നിലനിൽപ്പിനു തന്നെ ആവശ്യമാണ്.

#### 9.4 ശതമാനത്തിൽ സംഘടന

1. അനാധിപത്യ ഭരണസംബന്ധിയാനത്തിൽ ജനങ്ങൾക്കാണ് പരമാധികാരം.
2. ഭൂതിപക്ഷം ജനങ്ങളുടെ അഭിപ്രായം അനുസരിച്ചാണ് ഭരണാധികാരികളെ തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നത്.
3. ഭൂതിപക്ഷം രൂപം കൊള്ളുന്നത് സാമൂഹിക, രാഷ്ട്രീയ സംഘ ദന്തക്കുന്നത് കൂടിയാണ്.
4. സംഘടനകൾക്ക് രൂപം നൽകുന്നത് ജനങ്ങളാണ്.
5. മുഖ്യ രൂപത്തിൽ രാജ്യാധികാർന്നുനാമാണ് നമ്മുടെ സംഘടനയായ NExCC രൂപം കൊണ്ടത്.
6. ഒരു ആശയവും (വികുന്തഭാസമുഹമ്മദിൽ കേൾക്കം) അവ ശത്രൂവർ ഒരു സംഘടനയിൽ അണിന്നിരുംക്കേണ്ടതുണ്ട്.

7. അതുകൊണ്ടു തന്നെയാണ് താഴെത്തുല്യത്വം PBOR ഒരു സംഘടനയിൽ ഒരു ചേരേണ്ടത്.
8. NExCC എന്ന സംഘടന (PBOR) ന് മുൻഗണനകാടുകുന്നു.
9. PBOR എല്ലാവരും NExCC യിൽ ചേരുന്നോൾ ഭൂതിപക്ഷമുള്ള സംഘടന സംജാതമാക്കുന്നു. അങ്ങനെ ഭൂതിപക്ഷമുള്ള NExCC യെ രണ്ടായിക്കാരികൾ മാനിക്കുന്നു.

വിശദത ആനുഭവിക്കുന്ന PBOR സമുഹത്തിൽ കേൾക്കം ആശുപദിക്കുന്ന നല്ല ഓഫീസർമാർ ധാരാളം ഉണ്ട്. ഇവർ സംഘടനയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നു. സംഘടന അവരെ അംഗീകരിക്കുന്നു, ബഹുമാനിക്കുന്നു.

#### വിവിധ സംഘടനകൾ

1. മുന്തിരം രാജ്യത്ത് സംഘടനകൾ നിരവധിയാണ്.
2. അംഗി അടിസ്ഥാനത്തിൽ, തൊഴിലിടക്കിമ്യാനത്തിൽ സാമൂഹ്യ അംഗിമ്യാനത്തിൽ, സാംസ്കാരികാടിസ്ഥാനത്തിൽ എന്നും ഒരു മുതൽ ഒരു എം.എ.എസ്. കാർവ്വരൈയുള്ളവർക്ക് സംഘടന ആയിരും ഒരു രാജ്യമാണ് നമ്മുടെത്.
3. വിവിധ ആവശ്യങ്ങളുമായി ഒരേ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കു അംഗം പല സംഘടനകളുണ്ട്.
4. നാനുഖംബല വിമുക്തദ സംഘടനകളും പല രൂപത്തിലും നാമാദിമാംഗം ആശയത്തിലുമുണ്ട്.
5. മുഖ്യക്കൂടു രൂപത്തിൽ പ്രാദേശികമായി ധാരാളം സംഘടന ആണുണ്ട്.
6. ഓബ്സീവമായി അധികം സംഘടനകളിലും അവയിൽ പിലത്തല്ലാം നാമാദിമാനത്തിലുള്ളതാണ്.
7. രാഷ്ട്രീയ വിമുക്തമായ വിമുക്തദ സംഘടനകൾ NExCC, IESI, എന്നിവ മാത്രമാണ്.

8. NExCC രു അവിലേയു സംഘടനയാണ്.
9. എന്നാൽ ഡൽഹി മാത്രം കേരളൈകരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്ന രു സംഘടനയാണ്. IESL.
10. KSEL മറ്റു സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ സംഘടനയില്ല.
11. KSEL ന് റിടയർഡ് സീനിയർ ഓഫീസർസിൽന്നെ നിയന്ത്രണ തിലാണ്.
12. KSEL ന്റെ സാമ്പത്തിക സൊറ്റെസ്റ്റ് സാധാരണക്കാരായ വിമുക്തദാനാരെ സെക്യൂരിറ്റി ജോലിക്ക് നിയോഗിച്ചു കിട്ടുന്ന കമ്മീഷൻ തുകയാണ്.
13. വിമുക്തദാ കേഷമപ്രവർത്തന അങ്ങിൽ KSEL വലിയ താൽപര്യം കാണിക്കാറില്ല.
14. സർവീസിൽ നിന്നും ഭരിച്ചവർ ഈ സംഘടനയിലും ഭരിക്കുന്നു.
15. രണ്ടാം ലോകമഹായുദ്ധ ജേതാക്ഷേരിക്ക് പെൻഷൻ നൽകണമെന്ന NExCC യുടെ ഡിമാൻഡിനെ പരസ്യമായി എതിർത്തവരാണ് KSEL. പത്തം കൊള്ളുത്തിയാൽ പണം ഉണ്ടാക്കുമോരെന്ന അധിക്ഷേപിച്ചവർ.
16. റിലൈഞ്ചേറിയുകാരുടെ പെൻഷൻ ഡി.എ. നൽകേണ്ട എന്ന ദിവിശ്വാസിന്റെ ഔദ്യർക്കന്തിര കോടതിയെ സമാപിച്ചു കേസ് വാറിയ്ക്കാതെ പിന്മാറിയവരാണ് KSEL .
17. രണ്ടാം ലോകമഹായുദ്ധ ജേതാക്കലൈടെയും ഡിമാൻഡുടെയും പൊൻഷൻ പ്രശ്നങ്ങൾ ആരംഭിച്ചതെന്നും NExCC ഒക്കകംരും ചെയ്തു. അതിന്റെ മുന്നര കൊള്ളുത്തോളം കൊച്ചി നാവികതാവളത്തിനു മുൻപിൽ കൂടിരു കെട്ടി സമരം ചെയ്തു. സാമ്പത്തിക സഹായം നേടികൊടുത്തു. പുനർന്നിയമനം ലഭിച്ചുവരുടെ ഡി.എ. പ്രശ്നം സ്വീകാര്യത്തിൽ റിവ്യൂ പെറ്റിഷൻ പരെ കേസ് നടത്തി ഡി.എ. കിട്ടുവാനുള്ള നടപടിക്ക് തുടക്കം കുറിച്ചു.
18. വിമുക്ത ഭരണാരുടെ (PBOR) ന്റെ ആവശ്യങ്ങൾ സമഗ്രമായി പറിപ്പിക്കുന്ന നിരത്തി പൊലുവൽ കമ്മറ്റിയ്ക്കു NExCC നൽകി അ നിവേദം ഏറ്റവും പ്രശ്നസന്തീയമായിരുന്നു. പെൻഷൻ കമ്മീഷൻ, കേസ്പ്രതിരോധയന്ത്രാലയം, പെൻഷൻ മന്ത്രാലയം, കേസ്പ്രതിരോധസന്നിക്ക് ബോർഡ്, ഡി.ജി.ആർ, സംസ്ഥാന ഡയറക്ടറോറ്റ് ഓഫീസസന്നിക്ക് വെൽഫേറ എന്നിവർക്കെല്ലാം NExCC നൽകിയ നിവേദനങ്ങൾ PBOR ന്റെ പ്രത്നങ്ങൾക്ക് പ്രാധാന്യം നൽകി നൽകണായിരുന്നു.
19. സംഘടനയുടെ ബൈലോറ്റിൽ PBOR നു വേണ്ടി അവരുടെ സ്വഭാവിക, സാമ്പർക്കിക, സാമ്പത്തിക നേടഞ്ചർക്കുവേണ്ടി പൊരിത്തിക്കുമെന്ന് വ്യക്തമായി പ്രവൃംപിച്ച വേറാരു സംഘടനയും ഇന്ത്യ മഹാരാജ്യത്തില്ല.
20. വിമുക്ത ഭരണാരുകും, ഡിമാൻഡുകും, ആസ്തിരക്കും വേണ്ടി നിബന്ധകാരളും ഒരേയൊരു സംഘടന NExCC മാത്രം.
21. ആനുകൂല്യങ്ങൾ നേടിയെടുക്കുന്നതിന് സമർപ്പിക്കൾ കാഴ്ച പാപ്പ സംഘടന NExCC മാത്രം.
22. കൗൺസിലേക്കുംസെക്രട്ടറിയേറ്റീലേക്കും, അസംബിയിലേക്കും, സംസ്ഥാന മാർച്ചും ധർണ്ണയും നടത്തുകയും റെഡിൽ ട്രാൻസഫോർമേഷൻ പത്തം കൊള്ളുത്തി പ്രകടനവും നടത്തുകയും ചെയ്ത സംഘടന NExCC മാത്രം.
23. അസംബിരക്കും മുൻസെസനികർക്കും പ്രത്യേകം പേ/പെൻഷൻ പദ്ധതികൾ വേണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട ഏക സംഘടന NExCC മാത്രം.
24. സാമ്പത്തികരക്കും മുൻസെസനികർക്കും ആവശ്യപ്പെട്ട ആദ്യ വിമുക്തദാനാരു NExCC.
25. സാമ്പത്തികരക്കും മുൻസെസനികർക്കും ആവശ്യപ്പെട്ട ആദ്യ വിമുക്ത ഭരണാരു NExCC.
26. 6-10 മാസ കമ്മീഷനിലെ അപാകതകൾ പരിഹരിക്കണമെന്ന ആവശ്യപ്പെട്ട നിവേദം നൽകിയതു NExCC യാണ്.

27. വിമുക്ത ടെന്റർ ചെയ്ത സേവനകാലത്തിന് മുഴുവനും മാമിലി പെൻഷൻ ഡിമാന്റ് ചെയ്ത സംഘടന NExCC മാത്രം
28. 1983 നു ശേഷം നടപ്പാക്കിയ നിരവധി ക്ഷേമകാര്യ ഓർഡറുകൾക്കും സാമ്പത്തിക നേടഞ്ചേരുക്കും കാരണം NExCC മാത്രം
29. വിമുക്ത ടെന്റർക്ക് അർഹമായ സഹാനും സമൂഹത്തിൽ ഉറപ്പു വരുത്തി അധികാരികളോട് അടാടി, ആനുകൂല്യങ്ങൾ നേടിയെടുത്ത NExCC ദുർഘടനയാൽ എല്ലാ മുൻസെസനികരും ബാധ്യസ്ഥരാണ്.

### **ചരിത്രപരമായ കടമകൾ നിന്നേറ്റി... എന്നിട്ടും അവഗണന**

സത്ത്രൈ രാജ്യത്തിനായി പൊതുതി ജീവൻ നൽകിയവർ സംത്രൈ നിലനിർത്തി, ഇപ്പോൾ രാജ്യത്തിന്റെ സ്വാത്രന്ത്ര്യ കാത്തു സുക്ഷിക്കുവാൻ യുവതും ബലിയർപ്പിക്കുന്നവർ എന്ന ബഹുമതികൾഹരായവരാണ് മുൻസെസനികൾ. ശിപാദി മാനന്ത പാണ്ഡ 1857 ലെ തുടങ്ങി വച്ച സ്വാത്രന്ത്ര്യ സമരം(അന്ന് സ്വാത്രന്ത്ര്യ സമരം), സ്വാത്രന്ത്ര്യ സമരത്തിൽ പിൻതുണ പ്രവൃത്തിച്ചേരുന്നു. 1946 ലെ നടത്തിയ നേവൽ മുട്ടിണി, അതിനോട് ബന്ധപ്പെട്ട ആർമിയിലും, ഏയർഫോഴ്സിലും നടന്ന അനുകൂല സമരങ്ങൾ, സ്വാത്രന്ത്ര്യ ലഭ്യക്ക് ആക്കം കുട്ടി. 1947 നു ശേഷം നടന്ന ചെപ്പ, പാകിസ്ഥാൻ ആക്രമണങ്ങളിൽ നിന്നും രാജ്യത്തെ സംരക്ഷിക്കുവാൻ ജീവൻ ബലിയായി സമർപ്പിച്ച സെസനികരാണ് മുൻസെസനികൾ. ഈക്കാലം ഇൻഡ്യ മഹാരാജ്യത്തിനെ പരിത്രണത്തിൽ തിരുഞ്ഞെടു അഭ്യൂതമാണ്. ഇതു അധികം തൃശ്ശൂരായും തൃശ്ശൂരിനുവേണ്ടി സഹിക്കേണ്ടി വന്ന വേണ്ടാരു വിഭാഗവും എന്ന വസ്തുത നമ്മെളുകിലും അറിയണം. മറ്റൊള്ളവർക്കു യില്ലെങ്കിൽ സമൂഹത്തെ ആറിയിക്കേണ്ടത് നമ്മുടെ കടമയാണ്. അതിനുശ്രദ്ധായ പ്രതിഫലം കിട്ടുന്നില്ലെങ്കിൽ അതു ചൊണ്ടിച്ചു വാണ്ണണണ്ണം നമ്മുടെ ആവശ്യമാണ്. നമ്മുടെ രാജ്യത്തിനെ സുരക്ഷ ഇപ്പോൾ വരുത്തുന്നത് സെസനികരാണ്. നമ്മുടെ രാജ്യത്തിന്റെ സ്വാത്രന്ത്ര്യവാദി മുതൽ ഇന്നുവരെയും അയൽ രാജ്യ

നമ്മുടെ ചെന്തയ്ക്ക്, പാകിസ്ഥാൻ ശത്രുത മനോഭാവമാണ് കാടി വരുന്നത്. ഈ ശത്രുക്കെഴു തടങ്കൽ രാജ്യത്തെ ഭദ്രമായി സുക്ഷി ചെയ്യാൻ സെസനികരാണ്. നമ്മുടെ പ്രസിദ്ധേയരും പ്രധാനമന്ത്രിയും പാർബത്യർപ്പിച്ചു അംഗങ്ങളോ തന്റെ രാജ്യ സംരക്ഷണത്തിനോ, രേഖാപരിപ്രവർത്തനത്തിനോ ജീവൻ ബലിയർപ്പിക്കാമെന്ന് പ്രതിജ്ഞ എടു ചെയ്തിരും. എന്നാൽ സെസനികൾ പ്രതിജ്ഞ എടുത്തിരിക്കുന്നത് അനുഭവിച്ചിരിയ്ക്കുന്ന ബലിയർപ്പിക്കാൻ തയ്യാറാണെന്നാണ്. ഈ ത്രാഗത്തിന് സ്വാധീനമായ പ്രതിഫലം ഈ വിഭാഗത്തിനു നൽകിയിട്ടില്ല എന്നിവ പതിഗണി ആവശ്യമാണ് ശീതളചരായയിൽ ദിവസം 8 മൺസുക്ക് ജോലി ചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങൾക്കു നൽകുന്ന പതിഗണം പോലും ആവശ്യമാണു ലഭിക്കുന്നില്ല എന്നതാണ് സത്യം.

നമ്മുടെ ജനാധിപത്യ സംവിധാനത്തിൽ സംഘടനയോധുമാനാം ശക്തിയൈയുമാണ് പതിഗണിക്കുക. സംഘടനാ ശക്തി ദിവ്യാന്തംഡിവിഡ് നേടഞ്ചേരി കൊണ്ടുന്നത്. ഈ സാഹചര്യത്തിനാണ് മുൻസെസനികൾ സെസനികൾ സംഘടിക്കേണ്ടതിന്റെ ആവശ്യകത. സെസനിക്കുവിച്ചിട്ടുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ വളരെ തുച്ഛമാണ്. സെസനിക്കുവും നടപ്പിലാക്കാൻ ഭരണാധികാരികൾ തയ്യാറാക്കുന്നില്ല. നമ്മുടെ നൃയാധികാരം അവകാശങ്ങൾ ഉറപ്പുവരുത്താനും മുൻസെസനികൾ സംഘടിതരായ മതിയാക്കു. സംഘടിച്ചു ശക്തരാക്കു. സംഘടിക്കുവാൻ അവകാശങ്ങൾ നേടുക.

സെസനിക്കിൽ വളരെയധികം സുഖിമുട്ടുകൾ അനുഭവിച്ചുവരുന്ന ഫോറ, ആത്മയധികം കഷ്ടത അനുഭവിച്ചവർക്ക് ഇന്നു മുമ്പുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ കൂറിഞ്ഞുപോയി എന്നു കരുതുന്നവരും NExCC സാമ്പത്തിക ജീവിതരീതി മെച്ചപ്പെടുത്തിനും, സെസനിക്, സാമ്പത്തികശേഷി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനുമാണ് NExCC മെച്ചപ്പെടുത്താൻ. അതു രക്കാരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പുനഃപ്രശ്നം സംഭവിച്ചുന്ന ഒരു സംഘടന ആ വിഭാഗത്തിന്റെ

എടുണ്ടെങ്കിൽ മാത്രമേ അവരുടെ ആവശ്യങ്ങൾ നേടിയെടുക്കാൻ പറ്റുകയുള്ളൂ. ഈ രാജ്യത്തെ വിമുക്തദാരുടെയും, ആഗ്രഹിത ദുരന്തയും നന്ദയാണ് ഈ സംഘടനയുടെ ലക്ഷ്യം. അവരെ NExCCയിൽ അണിനിരത്തുക എന്ന ഭാഗ്യം കാണോ വിമുക്തദാരുളും ധർമ്മമാണ്.

## പരിത്രനിലേക്ക് ദേശത്തിനോടും

രണ്ടാം ലോകമഹായുദ്ധ ജേതാക്കലും ഇന്ത്യൻ സ്വാത്രന്ത്യ സമരവും

രണ്ടാം ലോകമഹായുദ്ധത്തിലേക്ക് കാലയളവിൽ (1939-1945) ഇന്ത്യൻ സ്വാത്രന്ത്യ സമര പ്രസ്താവനത്തിൽ സ്വാധീനം ചെലുത്തിയ ആശയ സമരങ്ങൾ ഉറിത്തിരിയാൻ ഇടക്കായി.

1) സുഖാഷ് ചന്ദ്രബോസ് ഫോർവേഴ്സ് സ്റ്റോക്കേന റാഷ്ട്രീയ പാർട്ടി രൂപീകരിക്കുകയും സമാന ചിന്താഗതിയോടെ മജ്ഹുണിസ്സ് പാർട്ടി ഓഫ് ഇന്ത്യ രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടതും 1939 ലെ തന്നെയാണ്.

2) സമാധാനപരമായ സത്യഗ്രഹമാർഗ്ഗങ്ങൾ തന്നെയാണ് സ്വാത്രന്ത്യ സമാഭൗതികൾ ഏറ്റവും പറ്റിയ മാർഗ്ഗമന്ന് ഗാന്ധിജി വിശ്വസിച്ചപ്പോൾ, രണ്ടാം ലോകമഹായുദ്ധം അനിവാര്യമായ പദ്ധതിവാദത്തിൽ വേണ്ടിവന്നാൽ ബീട്ടുനെ സംബന്ധിപ്പിക്കാൻ മാത്രമല്ലോ വിശ്വസിച്ചതും പ്രചരിപ്പിച്ചതും.

3) 1939 ലെ തുടങ്ങിയ യുദ്ധത്തിന്റെ ആദ്യ ഘട്ടങ്ങളിൽ ഒരുമനി, ഘൂര്വി, അപ്പാർ എന്നീ രാജ്യങ്ങളുടെയെത്തുടർപ്പിലും ശക്തികൾക്ക് (Axis Forces) പദ്ധതിയും വാദങ്ങളിലും മുൻതുകം ലഭിച്ചത്, നേതൃത്വം സാമ്യാധികാരിക്കുന്നില്ലെന്നിലും വിശ്വാസത്തിന്റെ ആകം ക്രമക്രമാനുശാസ്ത്രത്തിൽ.

4) അദ്ദേഹം അപർഖാനിസ്ഥാൻ വഴി ബർലിനിൽ എത്തി ജർമ്മൻ സാധിപ്പിക്കാതെ എറ്റവും നാന്ദരി സന്ദർഭം മുടർക്കാം നിംഗപ്പുതിലെത്തി, ബീട്ടിൽ

നാന്ദരി ഇന്ത്യൻ ആർമിക്കുവേണ്ടി ജപ്പാനെതിരെ പോരാട്ടി തുടർവ്വായ കനാറ ലക്ഷ്യത്തോളം ഇന്ത്യൻ സൈനികരെ സെൻസീറുമാക്കുകയും ചെയ്തു. ഈ സൈനികരെ ബീട്ടുനെ സൗഖ്യമാക്കുക്കാൻ പ്രേരിപ്പിച്ച അദ്ദേഹം, ആസാദ് ഹിന്ദു ഫൗജി (INA) എന്ന പേരിൽ ബീട്ടുനെ യുദ്ധം പ്രവൃംബിക്കുകയും സൗഖ്യമാക്കുന്ന നികോഡം ദാപ്പ് സമൂഹത്തിന്റെ ഭരണം പിടിച്ചു വാങ്ങുമ്പെയും ചെയ്തു.

5) ഒരു ലെ ഗാന്ധിജി ബീട്ടുനെ കുറിച്ച് ഇന്ത്യ സമരം പ്രവൃംബിക്കുമ്പോൾ സമരം സമാധാന മാർഗ്ഗങ്ങൾ കൈവിട്ട് ആക്രമിച്ചിരിക്കുമ്പോൾ എന്ന സുചനയുണ്ടായപ്പോൾ നിർത്തിവ ചുമ്പുകയാണുണ്ടായത്.

6) ആക്രമിക്കുന്ന യുദ്ധകാല മത്തിസ്തൈലെ ഉപപ്രധാനമന്ത്രിയായി പറ്റാ, ദാഖില് പാർട്ടിയുടെ കൂമൺ് അറ്റലി പ്രഭു യുദ്ധശേഷമുള്ള പാർട്ടിക്കുപ്പിൽ ലേബൽ പാർട്ടി അധികാരത്തിൽ വരുകയാണെന്ന പാർട്ടി ഇന്ത്യൻ ഉടൻടക്കാ സ്വാത്രന്ത്യം നൽകുമെന്നും അതുകൊണ്ട് മന്ദ്രാംഗം ബീട്ടിൽ ഓരോ സൈന്യത്തിൽ ചേർന്ന് സബ്ജേക്ടുമായി ചേരുമെന്നും വിജയിപ്പിക്കണമെന്നും ഇന്ത്യൻ നേതൃത്വത്തിനോട് സ്വാത്രന്ത്യം ചെയ്തു.

7) മുൻ ആപ്പാർ നേതൃത്വിക്കുന്ന രണ്ടാം ലോക മഹായുദ്ധത്തിൽ അന്തിമ വിജയത്തോടുകൂടി നമ്മുടെ സ്വാത്രന്ത്യ സമാഭൗതം വിദ്യുതമായ ഒരു പദ്ധതിയാണെന്നും സാമ്പത്തികായി ആവശ്യകമെന്നും അതുകൊണ്ട് തുവാ ദാപ്പി ബീട്ടിൽ സാമ്യാദൈനികയിൽ ചേർന്ന് ബീട്ടുനെ വിജയിപ്പിച്ചു നിന്നും സമാഭൗതം ഒരു ധാർമ്മികമാക്കണമെന്നും പറ്റാ കമ്പ്യൂട്ടേറ്റേറ്റുവരുന്നതും ആപ്പാർ നേതൃത്വത്തിലും ആവേശ നിരുപ്പിക്കുന്നതും ഗാന്ധിജിയുടെ ആപ്പാർ നേതൃത്വത്തിലും അക്കാദംപ്രതി അനുഭവാടി ഭവാനാർ രണ്ടാം ലോക മഹായുദ്ധ ജേതാക്കൾ എന്നും നിരുപ്പിക്കുന്ന ഇന്നാമെത്ത ആശാരണർ.

8) ഒരു നാലുപ്രതിബന്ധി മാസാദ്യം തന്നെ ലോകമഹായുദ്ധം അവ

സാമ്പിക്കുകയും സവൃഗ്രഹത്തികൾ വിജയിക്കുകയും ചെയ്തു. എന്നാൽ വാഗ്ദാനം ചെയ്തതുപോലെ സ്വാതന്ത്ര്യലഭ്യി ഉണ്ടായിരുന്നു മാത്രമല്ല അനിശ്ചിതത്വം തുടരുകയും ചെയ്തു. ഈ സമീപനം ബൈറ്റൈഷ് റോയൽ ഇന്ത്യൻ സൈന്യത്തിന്റെ വിവിധ ശാഖകളിൽ അക്ഷയമയും, അവിശ്വാസ്യതയും പടർത്താൻ ഇടയാക്കി. പ്രത്യേകിച്ചും 1857 ലെ ഓനാം ഇന്ത്യൻ സ്വാതന്ത്ര്യ സമരത്തിലെ ആദ്യ രക്തസാക്ഷിയായ ഡീജോഹൻ മംഗൾപാണ്ഡയുടെ ഓർമകൾ പട്ടാളക്കാരിൽ ജൂലിച്ചുതിന്നു.

9) കരാച്ചി, ബോംബെ, വിശാവപട്ടണം, കർണ്ണക്കുട്ട തുടങ്ങിയ സ്ഥലങ്ങളിൽ വ്യാപകമായ നാവിക കലംപഞ്ചൻ പൊട്ടിപ്പുറപ്പട്ടകയും റോയൽ ഇന്ത്യൻ നോവിൽസിലെ സൈനികർ ബിട്ടീഷ് പതാക വലിച്ചുതന്നുണ്ടായിരുന്നു. പതാക കപ്പലിൽ സഹാപിക്കുകയും ചെയ്തു. 1946 ഫെബ്രുവരിയിൽ മദ്രാസ്, പുരു ഗാനിസൺ, ജബൽപുരി തുടങ്ങിയ പട്ടാള ബാരക്കുകളിൽ ലഹളകൾ പൊട്ടിപ്പുറപ്പട്ട തുടങ്ങി. 1857 ലെ ഓനാം സാതന്റെ സമരത്തിൽനിന്ന് നുറാം വാർഷികം അടുത്തുവരുന്നതിൽനിന്ന് ഓർമകൾ കൂടിയായപ്പോൾ ബിട്ടീഷ് സർക്കാർ ചക്രിതരാകുകയും, വാഗ്ദാനങ്ങൾ നടപ്പാക്കാൻ സന്നദ്ധരാകുകയും ആണുണ്ടായത്. ചതിത്രത്തെ സത്യസന്ധമായി അവതരിപ്പിക്കരു തെന്ന് സാതന്റെനാന്തര ഭരണാധികാരികൾക്ക് നിർബന്ധമുണ്ടായിരുന്നു. സന്ദർഭ ഉത്തിവീർപ്പിച്ചു, മതിപ്പ് കുറയുമെന്ന ധാരണ.

മേൽ വിവരിച്ചതിൽ നിന്നും INA സെസനികൾ, റണ്ടാം ലോക താരംയും ദേശതാക്കൾ, രോയൽ ഹയ്ക്സ് നാവിക സെസനികൾ, മറ്റു വിജയാധിക്ഷിതരുടെ പട്ടാളക്കാർ എന്നിവരുടെ ത്യാഗാജ്ഞലമായ ദാസവന്നണ്ണലും സംഭാവനകളും ഇല്ലായിരുന്നെന്നിൽ സ്വാതന്ത്ര്യ സമ്പാദനം ഏറ്റു സ്വപ്നം ഒരു മരിച്ചികയായിത്തേന്ന നീണ്ടു പോകുമായിരുന്നു ഏറ്റു മനസ്സിലാക്കാം. ഇന്ത്യൻ സ്വാതന്ത്ര്യ സഹം ചരിത്രത്തിൽ മെച്ചപ്പെടുത്തു സംഭവങ്ങൾക്ക് പ്രാധാന്യം നൽകാണ്ട് മനസ്സിലും തന്നെന്നാണെന്നോ!

ഇന്ത്യയുടെ സ്വാതന്ത്ര്യത്തിനുശേഷം, അന്ന് സന്തുതിൽ സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിരുന്നവർക്ക് ഏത് ദാഹിപ്പി?

പിന്തും നിന്നും കുറവാണ് ഒരു വിഭാഗം പാങ്കിസ്ഥാൻ സെസന്റ് ടൈപ്പി.

അവാക്കമുറായും ജേതാകളോട് ബഹുഭൂതിപക്ഷം പേരും നിലനിൽക്കപ്പട്ടു. അതും പെൻഷൻപോലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളിലും

കാലാവധി പുർത്തിയാക്കി, ശ്രേഷ്ഠമുള്ള വർ തുപ്പമായി സ്ഥാനം കൊടി പരിശീലനപ്പോന്നു.

പൊൻഷൻപറ്റി പിരിഞ്ഞവർക്ക് ആകെ ലഭിച്ച വർദ്ധന  
സാമ്പ്രദായം വിശ്വാസന യുദ്ധത്തിനുശേഷം ശൈത്യി. ഈ ദി  
വായി അനുവദിച്ച 25 ട്രിപ്പാട ക്ഷാമംബത്തയോടെയുള്ള  
പൊൻഷൻപറ്റി വർദ്ധന മാത്രമാണ്. ഈ സമിതി 1-1-1986 വരെ  
ആണ്.

ബഹുജനക്കാർ 1983 ആഗസ്റ്റ് 15നു മുൻപ്

1962 ലെ ചെന്തിൻ ആക്രമണം, 1965 ലെ പാകിസ്ഥാനുമായ ഫുഡ്, 1971 ലെ ബംഗ്ലാദേശ് വിഭേദപത്ര യുദ്ധം എന്നിവിട്ടും മലുമാരി കാലാലട്ടത്തിൽ നിന്മുടെ കര, നാവിക, ബോർഡേർക്സിൽ വാഴേരയിക്കുപോരെ റിക്രൂട്ട് ചെയ്തു. 1978 മുതൽ അന്താരാഷ്ട്ര ദിനങ്ങളിൽ നിന്നും പിരിഞ്ഞെടുത്തുടങ്ങി. ഇവർക്ക് മലുമാരി പുണ്യാദിഷ്ഠി സാമ്പത്തികൾ വർദ്ധിപ്പിച്ച് ദിനങ്ങളിൽ മലുമാരി നടപടികൾ ഉണ്ടായിരുന്ന് മാത്രമല്ല, പിരിച്ചുവിട്ടു നിന്ന് അനുഭവിക്കുന്ന സാമ്പത്തികൾ ഒരുക്കുന്നതിലും സർക്കാർ മാറ്റുന്നതിലും വ്യക്തുകൾ ചിലർക്കൊക്കേ ബാക്കുകളിലും പിലാന്തരാർക്കുന്ന സഹാപത്രങ്ങളിലും തൊഴിൽ ലഭിച്ചു. അവു നിലവിൽ സ്വന്തമായി പിന്നിട്ട് കരിവിൽച്ചണ്ടിയായി പുറത്തുള്ളപെട്ട ദിനങ്ങളിൽ നിന്നുന്ന പ്രശ്നങ്ങളുണ്ടായിരുന്നു. സമൂഹത്തിലും

തൊഴിൽസഹായില്ലെങ്കാക്കുന്ന അവഹോളനാപാത്രങ്ങളായിരുന്ന അർഹതപ്പെട്ട ആനുകൂല്യങ്ങൾപോലും നിശ്ചയികപ്പെട്ടിരുന്ന ഏറ്റവും വിമുക്തദാനാർ തെല്ലും പ്രതികരിക്കാതിരുന്ന കാലം

വിമുക്തദാന കാരണവന്മാരായ ദണ്ഡാംലോക മഹായുദ്ധ ജേതാക്കൾക്ക് ന്യായമായും ലഭിക്കേണ്ടിയിരുന്ന ആജീവനാരു പെൻക നുവേണ്ടി വാദിക്കാനും ഈ പ്രശ്നം സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവരാനും അനു നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന ഒരു വിമുക്തദാന സംഘടനയും തയ്യാറായിരുന്നില്ലെന്നു മാത്രമല്ല, അവർക്കൊന്നു പെൻഷൻ പോയിട്ട് വിമുക്തദാന ശ്രദ്ധിയിൽപ്പെടാനുള്ള അർഹതയില്ലെന്നുപോലും വാദിച്ച് ഇവരെ സംഘടനകൾ അവഹോളിച്ചുന്ന കാലം.

പെൻഷൻ ലഭിച്ചിരുന്ന അർഹപട്ടിണിക്കാരായ മറ്റൊളവർക്കു കൂടു കാലാകാലഘട്ടത്തിൽ പെൻഷൻ വർദ്ധനയെന്നത് സ്വപ്നകാണുകപോലും അക്കാദാരത്ത് അസാധ്യമായിരുന്നു. തൊഴിൽഹിതരായ മദ്യവയ്യസ്ക്രായ ധാരാളം വിമുക്തദാനാർ ഒരു തൊഴിലിനുവേണ്ടി നേട്ടോട്ടരുന്നു.

നമ്മുടെ സൗഖ്യമായ പ്രശ്നങ്ങൾ സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടതാൻ യാതൊരു ശ്രദ്ധങ്ങളും നടത്തിയിരുന്നില്ലെന്നതെ പോകട്ടെ, ഈ വിഭാഗത്തിന് യാതൊരു പ്രശ്നങ്ങളുമില്ല എന്ന തെറ്റിഡാരണ രേണ്ടതല്ലങ്ങളിൽ കടത്തി വിട്ടുകയും ചെയ്തിരുന്നു. വിവിധ വിമുക്തദാന സംഘടനകളെ നൽച്ചിരുന്നവരാക്കാവുകതിനു-നികഷിപ്പിൽ താൽപര്യങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്നതിനുകാണിച്ച വ്യൂഗ്രതമുലം ഇന്ത്യയിലെ വിമുക്തദാനസമുഹം ഒന്നാക്കപട്ടിണിയിലേക്കും പരിവർത്തനിലേക്കും വഴുതിവീണ്ടുകഴിഞ്ഞു, മെൽ വിവരിച്ചതും അല്ലാത്തതുമായ നിരവധി പ്രശ്നങ്ങളും ഉറുദാക്കുരുക്കിൽപ്പെട്ടുകൂടിയായിരുന്ന വിമുക്തദാനമുഹമ്മദത്തിനുകിട്ടിനും പ്രവർണ്ണം ചെയ്യില്ലെന്ന വ്യവസ്ഥിതി നമ്മുടെ ഒരു തീരാഗപ്പായിത്തിരുക്കാണുണ്ടായത്.

### ബി. അനുഭവരാജ് - 1983 ആഗസ്റ്റ് 15 സന്ദർഭം

മന്ത്രിപ്പാവരുന്ന നമ്മുടെ പ്രശ്നങ്ങളിലേക്ക് സർക്കാരിന്റെ പ്രശ്നങ്ങൾക്കാൻ മറ്റൊരുഭാഗം ഇല്ലാതായപ്പോഴാണ് പതിത്തപ്പെട്ടതും ഒരു ദിനേം സമർത്ഥനായും നിസ്യാർക്കുന്ന കോ-കാഡ്യീനേഷൻ കമ്മറ്റി രൂപരൂപീകരിക്കുന്നതും അഭ്യർത്ഥനകൾക്കും സർവ്വസൈന്യധിപനായ പ്രസിഡന്റിന് മുൻപെ നിന്നും അവരുടെ നിസ്യാർക്കുന്ന സേവനത്തിന്റെയും അംഗീകാരം നിന്നും ഒരു പ്രതീകങ്ങളായി ലഭിച്ച യുദ്ധമെഡലുകൾ തിരിച്ചു പാടുകളും മുതിർന്നപ്പോഴാണ് ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരികളുടെ കണ്ണു മുള്ളുമായും ശാന്തതു പ്രധാനമന്ത്രിയായിരുന്ന ശ്രീമതി. ഇന്ത്രാ സാഹിത്യങ്ങളുടെ സത്താ ശ്രദ്ധ വിമുക്തദാനപ്രശ്നങ്ങളിലേക്ക് പതിഞ്ഞതും.

### ബി. അനുഭവ് 13 മുതൽ ആഗസ്റ്റ് 15 വരെ

ആഗസ്റ്റ് 13:- അഞ്ചുതുറാളം വരുന്ന ബാക്കുജീവനക്കാരായ ദിനിക്കരാത്രും വിവിധ പൊതുമേഖലജീവനക്കാരുടെ ദിനിക്കരാത്രെ പ്രതിനിധികളും ആൾ ഇന്ത്യ എക്സ് സർവ്വീസ് മെൻസ് എംഡ്പ്പാരീസ് വെൽഫേറയർ അസ്ക്യൂൺസിയേഷൻസ് ആഹാര സംബന്ധത്തുടർന്ന് ഡൽഹിയിൽ ഒന്തുചേരിന് യുദ്ധമെഡലുകൾ കൊണ്ടു സർവ്വസൈന്യധിപനായ പ്രസിഡന്റിന് തിരിച്ചുനൽകാൻ ശീര്ഷകാനിക്കുന്നു. ഡിഫൻസ് സെക്രട്ടറിയുമായുള്ള ചർച്ച പരാമരണപ്പെട്ടു.

ആഗസ്റ്റ് 14:- ഇന്നുള്ള ടെലിവിഷൻ ശൃംഖലയുടെ അഭാവം സാമ്പത്തിക പ്രതിഭാരം ഇന്ത്യയെഞ്ചാകെ വൻ പ്രസിഡി നേടിയ ഈ സ്വത്താഭിരുമാനം സമാനതകളിലൂടൊത്തായിരുന്നു.

കെയൽ റിട്ടേഴ്സ് സമരത്തിൽ ഉറച്ചുനിന്ന മുൻ സെസനിക്കര സീസാർസ് സെക്രട്ടറിയുമായുള്ള ചർച്ച പരാജയപ്പെട്ടതിനെതുടർന്ന് പ്രതിരോധമന്ത്രി തന്നെ ചർച്ചയ്ക്കു വിളിച്ചു. സമരസമിതി കീഴുക്കാനായിരുന്നില്ലെന്ന് ഉറച്ചുനിന്നു.

**ആഗസ്റ്റ് 15 :-** ഡൽഹി ബോർട്ട് സ്റ്റേജ് മെമ്പരാനിയിൽ മറ്റ് ദൈവകളിൽനിന്നുള്ള മുൻസെസനികരും എത്തിചെരിന്നു. ഈ സംഘത്തിനു ചുറ്റും CRPF അംഗരുകൾ സജജ്രാക്കി നിർത്തി നിരുന്നു. കോൺഗ്രസ് അന്വൻ സെക്രട്ടറിയായിരുന്ന രാജീവ് ഗാന്ധി നേരിട്ട് ഈ യോഗത്തെ അഭിസംബോധന ചെയ്യാമെന്ന് ഒറ്റിരുന്നു. എന്നാൽ സംഘർഷത്തിനായ അന്വരീക്ഷംമുളാം, അദ്ദേഹത്തിൽ വിശ്വസ്ത അനുഭാവി ആണ് രാജീവ് പെല്ലറ്റ് എം.പി. ദേ ബോർട്ട് സ്റ്റേജ് യോഗത്തെ അഭിസംബോധന ചെയ്യാൻ നിരോഗിക്കുകയാണുണ്ടായത്. മുൻസെസനികനായിരുന്ന രാജീവ് പെല്ലറ്റ്, വിമുക്തടെ പ്രശ്നങ്ങൾ സർക്കാരിൽന്നേ അടിയന്തിര ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെന്നും വിവിധതലങ്ങളിൽ ചർച്ചകൾ നടന്ന സുപ്രധാന തീരുമാനങ്ങൾ എടുത്തിട്ടുണ്ടെന്നും അവ സർക്കാർ പ്രവൃംപിക്കുമെന്നും പറഞ്ഞു. അദ്ദേഹം ഇതിനായി രണ്ട് മാസം സുയം അട്ടുറ്റപ്പിച്ചു. അദ്ദേഹത്തിൽന്നേ സത്യസന്ധ്യതയിൽ അവിശദ്ദിക്കേണ്ട ധാരാതാനുമില്ലെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ട സമരസന്ധിയിൽ മെഡൽ റിട്ടേഴ്സ് സമരം മാറ്റിവെച്ചുകൂട്ടുകയും തുടർന്നുള്ള പ്രവർത്തന അർക്കായി ഇതിനാലും ഏകോക്രീഫീച്ച് നാഷണൽ എക്സ് സർവ്വിസ്മെൻസ് കോ-ഓർഡിനേഷൻ ക്രിയിറ്റി എന്ന സംഘ നേരയെ രൂപംകൊള്ളുകയും ചെയ്തു.

ഇവിടെ സ്വാഭാവികമായും ഒരു ചോദ്യമുയർന്നുകാം. എന്നുകൊണ്ട് സമരം മാറ്റിവെച്ചു? പിന്നീട് സംഘടനയുടെ ചീഫ് പോട്ടേർ ആയിരുന്ന രാജീവ് പെല്ലറ്റ് എങ്ങനെ സ്വികാര്യനായി?

1983 ആഗസ്റ്റ് 14-ാം തീയതി തന്ന അടിയന്തിര കാബിനറ്റ് ദയാഗം ശ്രീമതി ഇന്ദിരാഗാന്ധി വിളിച്ചിട്ടുകൂടുകയും, വിമുക്തടെ പ്രശ്നങ്ങളിൽ വിശദമായി ചർച്ച ചെയ്യുകയും പൊലെവൽക്കു ക്രമിച്ചിട്ടുകൂടുതുത കാബിനറ്റ് ദയാഗം തീരുമാനിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നു. എന്നാൽ കാബിനറ്റ് തീരുമാനങ്ങൾ പാർലമെന്റിൽ പ്രവൃംപിച്ചതിനുശേഷം മാത്രമേ പരസ്യപ്പെടുത്താനാക്കു

പ്രശ്നങ്ങൾ കീഴടിച്ചിട്ടും, അതുകൊണ്ട് തന്നെയാണ് 2 മാസത്തെ സംഘര്ഷ സമയം പെഡർ അല്ലെന്തിച്ചുതും.

**എം.എക്സ്.ബി.എ. രൂപകിരണം**

**അഭിസംബോധന വിമുക്തടെ സംഘടന**

ഈ വി, റിവിയ പൊതുസ്വഭാവല ബാകുകളിൽ ജോലി കീടിയ സ്വഭാവ ദാഖല ഡൽഹിയിൽ തന്നുചേരിന്ന രൂപകിരിച്ചതാണ് AIEx-BEF-Ex-servicemen Bank Employees Federation. ബാകുകളിൽ ഉണ്ടാവിന്നും കയറിയ വിമുക്ത ഭേദങ്ങൾ, ബാകുകളിലെ ദ്രോഡ് റിസ്ക്രീവിനെ പോലെ കരുതിയിരുന്നു. 35 വയസ്സിനുമുകളിൽ പ്രധാനമായും 15 വർഷങ്ങൾ ദൈവക്കാരി സെവനിക സേവനം കഴിഞ്ഞ ദാഖല, നിരസ്ത്ര ഉള്ള റിക്രൂട്ടസിന് നൽകുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കു കുറവാണ് അഭ്യർത്ഥയുള്ളതു. എന്ന ബാകു മാനേജ്മെന്റും ബാകു യൂണിഡിഫിക്കേഷൻ കൂടിപ്പിച്ചു. എന്നാൽ കഴിഞ്ഞകാല സർവ്വീസ് കമ്മകി സ്കൂളും ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കുള്ള മിനിമം സേവന കാലത്തിൽ ശ്രദ്ധ പരുത്തണമെന്നും, സെസനിക സേവനത്തിൽ കീടിയിരുന്ന സ്വഭാവ പ്രാഥക്രിയ ചെയ്യണമെന്നും ഡിമാന്റ് ചെയ്തു. ബാകുകളും നിരസ്ത്രകളും മറികടന്ന്, ഗവൺമെന്റ് ഓഫ് ഇൻഡിയ ദാഖലാംഗൾ വിനിസ്ട്രിയുമായും ഡിഫൻസ് മിനിസ്ട്രിയുമായ സ്വഭാവപ്പെടുത്തും. വിമുക്തടെമാരുടെ ഡിമാന്റുകൾ ന്യായമാണെന്ന ദാഖലാംഗരുടെ ദാഖലയും ചെയ്തു. അനുവദിതയും, മാനേജ്മെന്റും യൂണിഡിനും തമിൽ യോജിച്ചു എടുത്ത ദാഖലപാട്ടുകൾ തിരുമാനങ്ങൾ മാത്രമേ നടപ്പിലാക്കിയിരുന്നു. AIEx-BEF ഉം ഫിനാൻസ് മിനിസ്ട്രിയുമായി നടന്ന ചർച്ച സ്വഭാവം, ഡൽഹിയിൽ നടത്തിയ പ്രതിഷേധ സമരങ്ങളുടെയും, മാനേജ്മെന്റാലയ ഉപരോധത്തിന്റെയും പലമാറ്റി അവരുടെ ദാഖലാംഗരുടെ ഗവ. അംഗീകരിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവ് ഇരക്കി. ഈ ദാഖലാംഗൾ ബാകുകളിൽ നടപ്പിലാക്കി. വിമുക്ത ഭേദങ്ങൾ 6 സീസണും പ്രാഥക്രിയ കഴിഞ്ഞു ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അപേക്ഷിക്കാം, തുടങ്ങി എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും അവർ അംഗീകാരം നൽകാം.

யി. നടപ്പിലാക്കിയ 5:1 സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് സൈനിക്കു റിറ്റ് കൂടി പരിഗണിക്കണമെന്നും വാദിച്ചു. പല ബാങ്കുകളിലും അൽ നടപ്പിലാക്കുകയും ചെയ്തു. അവരുടെ പെൻഷൻ ഡി.പ്രി. നൽകേണ്ട എന്ന നിയമത്തിനെതിരെ വാദിക്കുകയും, ചർച്ചകളിലും സമരങ്ങളിലും നടത്തിയെക്കിലും ഇക്കാര്യത്തിൽ തീരുമാനം ഉണ്ടായില്ല. ഇതാട്ടുകൂടി വിമുക്തത്തെന്നാണിൽ അവഗണനയ്ക്കേതിരെ പ്രക്ഷോഭങ്ങൾ ഉയർന്നു.

கேரளத்தில் நினைவு மெய்த் ரிடெஸ் டு பிரையர்ஸ் என்ற நம்பப்பாடியில் பகுத்தத்து ஶ. ஜி.பி. நாயக், கெ.ஏ.ஏ. மோபிளைம் என்னிவேலன்.

NExCC യുടെ പ്രമാം കേരളകമ്മറ്റി ചെയർമാനായി ശ്രീ സിൻഹാരായിയും പ്രമാം സെക്രട്ടറിജനറലായി ശ്രീ. സുർജിത് സിംഗും തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടു. ഈ കാലയളവിൽ കേരളത്തിൽ സംഘടനയെ നയിച്ചിരുന്നത് ശ്രീ. കെ.പി. സൈലൈവി, ജി.പി. നായർ, വി.എസ്. ജോൺ, അബ്ദുൾ റഹ്മാൻ, ഓ.സി. ജോസ്റ്റിൻ, ഉള്ളിടൻ, അധ്യ. എ. വിശനുമൻ തുടങ്ങിയവരാണ്. NExCC യുടെ കേരളാധകത്തിന്റെ പ്രമാം പ്രസിദ്ധീ അധ്യ. എ. രാജഗോപാലും സെക്രട്ടറി ശ്രീ. കെ.പി. സൈലൈവിയും ആയിരുന്നു.

NExCC പ്രവർത്തനം ശക്തമാക്കുന്നു

നാഷണൽ എക്സ് സർവീസ് മൺ കോ-ഓഫിസെഷൻ കമ്പിറ്റി യുടെ രൂപരീതിയിലെ തന്നെ ഒരു പ്രത്യേകത സാഹചര്യത്തിലായി രൂപീകരിച്ചതാണോളമിങ്ങാളുമുള്ള ബാക്കുകൾ, പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ, കെട്ടു/സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഓഫീസുകൾ എന്നിവിടങ്ങളിൽ പുനർ നിയമനം ലഭിച്ച മുൻ ദൈവിക അതു മേഖലകളിൽ സംഘടന കെട്ടിപ്പുടുക്കുകയായിരുന്നു. സാമ്പത്തിക ചുമാനേതാടാപ്പ് വിമുക്തദാനന്ന നിലയിൽ ആനുജവിക്കേണ്ടിവന്ന അവഗണനക്കും അവഹോളത്തിനുമുതൽരെ പോരാട്ടം നിർബന്ധിതരായി സംഘടിക്കുകയായിരുന്നു. അതാൽ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന

കൂടിയാണ് പ്രസ്താവനയെല്ലാടക കണ്ണിലും മുൻരെസനികൾ രണ്ടാം ഏറ്റവും കൂടിയാണ്. സംഘടകത തൊഴിലാളിപ്രസ്ഥാനങ്ങൾക്കും എൽ.എസ്സാർക്കുമായി നാമാർത്ഥം തുല്യമായിരുന്നു. ശക്തരായ ദ്രോഗ് യൂണിയൻ പ്രസ്താവനയെല്ലാടക ചൊരിപ്പട്ടിക്കു നിന്നിരുന്ന ലോകത്തെ മാനേം മനസ്ത്വക്കും, നിവൃത്തികേടുകൊണ്ട് യൂണിയനുകളോട് മുതൽ അനുബന്ധം പാഠിക്കാൻവിന്നു. കേദ്രസർക്കാരിന്റെ നയവൈകല്യങ്ങളുടെ പാഠിക്കാൻ മറ്റൊരു നയവൈകല്യം സാമ്പത്തിക ചുഖ്യം നേതൃത്വം നേരുകൊണ്ടായ, സാമൂഹിക വ്യവസ്ഥിതികൾക്കുതീരെ സാമ്പത്തികവാനും പ്രതികരിക്കുവാനും വിമുക്തഭേദമിാരെ നിർബന്ധയിരുത്തുകയായിരുന്നു. അങ്ങനെ സർവ്വതെ ആസംബ്രൂഢിക്കാൻ നിന്നും പൊതുമുളച്ചു വന്ന സംഘടനകൾ നിലവിലും അനുബന്ധം വിമുക്തഭേദ സംഘടനയായ എക്സ് സർവ്വീസസ് ഫോറത് സാധം ഏതൊരുക്കിലും അവർക്ക് ഇതു വിഷയങ്ങളിൽ ആണു. സാർവ്വരൂപിലൂടായിരുന്നു എന്നു മാത്രമല്ല, സാധാരണ സാമ്പത്തികമാണ് കിടക്കാതോയി കാണാനും നിലനിർത്താനും അനുബന്ധം അനുബന്ധം താങ്ക്കപ്പെട്ടു അവർക്കായിരുന്നു. പ്രത്യേകിച്ചു ഉന്ന ദിവസം, അങ്ങനെ സർക്കാരിനെത്തിരെയും വിമുക്തഭേദസംഘടന അനുബന്ധം അനുബന്ധം, മാനേജ്മെന്റിനെത്തിരെയും തൊഴിലാളി സംഘ അനുബന്ധം അനുബന്ധം അനുബന്ധം അവർക്കായിരുന്നു. ബഹുമുഖ സമരത്തിന് നിർബന്ധയിരുത്തായ എൽ.എസ്സാർക്ക് എല്ലാ മേഖലയിൽ നിന്നും ശക്തമായ അനുബന്ധം നേരിട്ടണി വന്നു. അതുകൊണ്ടാണ് എല്ലാ വിമുക്തഭേദ സംഘടനകളെയും ഏകേകംപിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് 1983 റ്റ് കോ-ഓർപ്പറോഫർ കമ്മിറ്റി ഉടലെടുത്തത്. തുടർന്നാണ് സംഘടന ശ്രദ്ധിക്കാൻ വിമുക്തഭേദക്കാരുടെയും സാമൂഹിക ജീവിതത്തിന്റെ ശക്തതകായ പൊളിച്ചെഴുപ്പുത്ത് ലക്ഷ്യമാക്കിക്കൊണ്ട് ശക്തമായ അനുബന്ധം താഴെ രൂപം നൽകിയത്. ഇപ്പോഴത്തെ വ്യവസ്ഥി ദിവസം സമഗ്രമായ ഉന്നമനങ്ങൾ സാമ്പത്തികമായ ഉയർച്ച ചെയ്യാനിഷ്ടി ഉണ്ടും തന്നെയാണല്ലോ.

குறைநாட்டுத் துபா

വുത ഉണ്ടാക്കിയെടുക്കുകയും ചെയ്തതുതനെ. നുറു ശതമാനം വിജയിച്ചിരുള്ളക്കിൽപ്പോലും വലിയ മുന്നേറ്റം ഈ വിഷയത്തിൽ ഉണ്ടാക്കാൻ സാധിച്ചുവെന്ന് NExCC യുടെ ഏതാംഗത്തിനും അഭിമാന ദത്താടെ പറയാം. നുറു ശതമാനം വിജയത്തിലെത്തണ്ണമെങ്കിൽ നമുക്ക് തന്നെ സമഗ്രമായ ബോധവൽക്കരണം ഇന്ത്യും ഉണ്ടാക്കണമെന്നീ ഒഴിയിരിക്കുന്നു.

### ബഹിവരൽ കമ്മിറ്റി രൂപീകരണം

1983 ആഗസ്റ്റ് പതിനഞ്ചിന് മുൻ ദൈനികതുടെ കോഓർഡിനേഷൻ കമ്മിറ്റി ഡൽഫി ബോട്ടുക്കൂൾ മെത്താനിയിൽ നടത്തിയ മെഡൽ മടക്ക സമരം ഒരു ചരിത്ര സംഭവമാണ്. അന്നുവരെ ഒരു വിമുക്തദ സംഘടനക്കും നടത്താനോ ചിനിക്കുവാനോ പോലും സാധിക്കാത്ത സാഹസിക പരിപാടിയായിരുന്നു മെഡൽ മടക്ക സമരം. എന്തിനും തയ്യാറായി നിന്ന ആയിരക്കണക്കിനു പോലീസ്/അർഭദൈനികതുടെ താഴീതു വകുവയ്ക്കാതെ നടത്തിയ ഈ സമരത്താടെ അധികാരിയൊന്നാണെങ്കിൽപ്പോലും ചില ചലനങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കുവാൻ സാധിച്ചു. അതിന്റെ ഫലമായി മുന്നതായികാരണങ്ങളുടുകൂടിയ ബഹി ലൈഭൽ കമ്മിറ്റി (HLC) യും രൂപം നല്കപ്പെട്ടു. അനന്തരയ പ്രതിരോധ സഹമന്ത്രി കെ.പി.സിംഗ്രേവ് ആയിരുന്നു ചെയർമാൻ. ഈ ഉന്നത അധികാരി സമിതി തുമായി സംഘടന നടത്തിയ ഇടപെടലുകൾ ശക്തമായിരുന്നു. വിമുക്തദ സമുഹം അനുഭവിക്കുന്ന പ്രശ്നങ്ങളുടെ തീവ്രത കമ്മിറ്റിയെ ബോധ്യപ്പെടുത്തുവാൻ, 1984 തീ കണ്ണൂരിൽ വച്ചു നടന്ന കമ്മിറ്റി യുടെ സിറ്റിംഗിൽ കെ.പി. ദൈനികതലവി നടത്തിയ ഏതിഹാസിക മുട്ടപ്പട്ടി തകലിപിക്കളാൽ വേപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. അഡ്യ. വിശനാമൻ, എം.വി.വേലായുധൻ എന്നിവരും പക്കടുത്തു. വിമുക്തദ പ്രശ്നപരിഹാരത്തിനു കമ്മിറ്റി നല്കിയ 64 നിർദ്ദേശങ്ങൾ ശക്തവും പ്രസക്തവുമായിരുന്നു. ഇത്തുന്ന പാർലമെന്റും, കേന്ദ്രസർക്കാരും ഇതിൽ ഏതാനും നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഒഴികെ ബാക്കിയെല്ലാം അംഗീകരിച്ചു. സൗകര്യക്കാതെ ധോയതിൽ ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ടത് പുനരധിവാസത്തിനുള്ള ലംറ്ററൽ എൻഡേ. പക്ഷ ഈ കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട്

എൽ നാനാസിമഹര സംഘംറു ജീവിതത്തിൽ കുറെയൊക്കെ ചലനങ്ങളുണ്ടാക്കി പുരിലുക്കായും നടപ്പിലാക്കിച്ചെടുക്കുവാൻ സാധിച്ചതുണ്ടോ. മുന്നും വിമുക്തദസമുഹം ഒരുക്കെട്ടായിട്ടില്ല എന്നുണ്ടാണെന്നുണ്ടോ. എങ്കിലും NExCC യുടെ കിരീടയ്ക്കിലെ ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട വാർത്തുവൽ HLC റിപ്പോർട്ടും തന്നെ.

### ബഹിവരൽ നിർവ്വചനം തിരുത്തിച്ചു

ബഹി വിമുക്തദ പ്രശ്നങ്ങളുടെ പരിഹാരത്തിനായി ഉപയോഗിക്കുന്ന മറ്റൊരു തലതിരിഞ്ഞ പ്രതിവിധി കണ്ണുപിടിച്ചു പുനരധിവി. വിമുക്തദയാരുടെ നിർവ്വചനത്തിൽ മാറ്റം വരുത്തിയുണ്ടോയും ഈ ഓർഡർ പ്രകാരം പെൻഷൻലൂടുതു എല്ലാ സ്ഥലം വിമുക്തദയാരുടുതായി. അന്നുവരെ വിമുക്തദയാർ എന്ന പേരിൽ അനുഭവിക്കുകയും, ജോലി, പുനർന്നയമനം, കാസ്റ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചു ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുഭവിച്ചവരും പത്തുവർഷ മുമ്പും വിമുക്തദയാരുടുതായി. ഇതിനെതിരെ അതിശയാസ്ത്രം സമരങ്ങാണ് സംഘടന അഴിച്ചുവിട്ടത്. 1986 ആഗസ്റ്റ് അവിഭാഗാനുഭാവത്തിൽ നടന്ന അനന്തരയ സമരത്തിൽ ഭാഗമായി, സംഘടനയിൽ എറണാകുളം ബോട്ട്ജ്ഞട്ടിയിൽ (കേരളത്തിൽ വേരെ അഞ്ചുംബരിലും) നടന്ന സമരം കേരളം അന്നുവരെ എന്നാലും, ഈനും നാശിയ സമരങ്ങളിൽ ഏറ്റവും ശക്തമായിരുന്നു. അവിഭാഗത്തായി ആ സമരപ്പെടുത്തി എന്തിച്ചേരുന്ന ആവശ്യകരിക്കുന്ന കരുണാകരൻ എന്ന ചേർത്തലക്കാരൻ രണ്ടാംലോ ദിവസംയുഖ്യം ജേതാവാൺ സംഘടനയുടെ ആദ്യത്തെ യുണിറ്റ്, എറണാകുളം ജില്ലയ്ക്ക് പുറത്ത് രൂപീകൃതമാക്കുവാൻ നിമിത്തമാണ് ഒരു സമരങ്ങളിലേക്കും പടർന്ന സമരം കേന്ദ്രസർക്കാരിൽ നിന്നും അഭ്യർത്ഥി തുറപ്പിക്കുകയും നമ്മുടെ അവിലേത്യും നേതൃത്വവും അഭ്യർത്ഥി പഠിച്ചുചെയ്തത് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ള വിമുക്തദ നിർവ്വചനത്തിൽ 1-7-1987 ന് രൂപംകൊടുക്കുകയും ചെയ്തു. രണ്ടാംലോ ദിവസംയുഖ്യം ജേതാക്കളുശ്ശപ്പെടുത്തുന്ന ലക്ഷ്യക്കാരിന് ആളുകൾക്ക് മുൻഡിലും പ്രായാജനം ലഭിച്ചു. ഈ ശ്രമമലമായി ലഭിച്ച രണ്ടു

നേരം മാത്രം മതിയായിരുന്നു അദർ റാക്കിൽപ്പുട് മുഴുവൻ എക്സ്‌സർവീസുകാരെയും ഒരു കുടക്കിഴിലെങ്തിക്കുവാൻ. മറ്റൊരു തൊഴിലാളി ബഹുജനപ്രസാദമായിരുന്നെങ്കിലും ഈ ഏകീകരണം സംഭവിക്കുമായിരുന്നു. പക്ഷെ സ്വയൂച്ചിതമനന്ന് കരായ അടിച്ചുമർത്തപുട് വ്യക്തിത്വങ്ങളുടെ ഉടമകളായ വിമുക്തഭസ്ഥിപ്പം മാത്രം നിഷ്ക്രിയരായി നിലനിന്നു. വിമുക്തഭസ്ഥിപ്പം നിർവ്വചനത്തിൽ വരുത്തിയ ഈ മാറ്റം സംഘടനയുടെ നേരങ്ങളിൽ എറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ടവയാണ്. ഈ ഒരു നേടംകൊണ്ടുമാത്രം ലക്ഷക്കണക്കിന് വ്യമുക്തഭസ്ഥിപ്പം സംഘടനയോടു കടപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു.

## പെൻഷൻ റിലീഫ് കേസ്

പുന്നനിയമനം ലഭിച്ച മുൻ സെസനിക്കർക്ക് പെൻഷൻ റിലീഫ് കൊടുക്കേണ്ട എന്നതായിരുന്നു നിയമം. ഈ നിയമം തിരുത്തണമന്നാവധ്യപ്പെട്ട് റിവെയി സമരങ്ങൾ നായർ നടത്തി. കോറ്റ് ഓഫ് ലിവിംഗ് ഇൻഡക്സ് സമീക്ഷണത്തിന് രണ്ട് ഡി.എ. വേണു മുത്തായിരുന്നു സർക്കാർ വാദഗതിയുടെ കാതലായ ഭാഗം. പെൻഷൻ റിലീഫ് ഡി.എ. അല്ല മരിച്ച് പണത്തിന്റെ മുഖ്യശോഷണത്തിനുള്ള കൊമ്പൻസേഷനാണ് എന്ന് അവരെ പറഞ്ഞു മനസ്സിലാക്കുവാനുള്ള നയ്യുടെ മുമ്പാൽ എല്ലാം ജലാശയരാകുകയായിരുന്നു. തുടർന്നാണ് നായർ കോടതിയെ സമീപിച്ചത്. കേരള ഹൈക്കോടതി ഉൾപ്പെടെ പല കോടതികളിൽ നിന്നും അനുകൂല വിധിയുണ്ടായിട്ടും പെൻഷൻ റിലീഫ് വിച്ഛേണവാൻ കേന്ദ്രസർക്കാർ തയ്യാറായില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിലുണ്ട് സംശയനം സുപ്രീംകോടതിയെ സമീപിച്ചത്. ലക്ഷ്യങ്ങൾ പിലവാക്കി നമ്മൾ സുപ്രീംകോടതിയിൽ കേൾ്ല് നടത്തിയെക്കിലും പണത്തിന്റെ പേരിൽ കോടതിയിൽ ഹാജരാക്കുമ്പോൾ സമ്മതിപ്പിരുന്ന അഡ്മി. വേണുഗൗപാലും സമയത്ത് ഹാജരായില്ല, പകരം മറ്റൊരു അധികാരി ഹാജരായി. കേള്ളു നമുക്ക് അനുകൂലമായില്ല. എല്ലാവരും നിരാധാരയി. പക്കെ കേരള പ്രകടം മുൻകെട്ട് എടുത്ത് വിശ്വാം സുപ്രീംകോടതിയിൽ റിവ്യൂ പെറ്റിക്കുന്ന ഫയൽ ചെയ്യുകയും അഡ്മി.എം.ആർ. രാജേഷ്വരൻ, അഡ്മി. കൃഷ്ണമുർത്തി, അഡ്മി. എൻ.കെ.പി. സാൽവേ എന്നിവർ ഹാജരായി. റിവ്യൂ പെറ്റിക്കുന്ന നമുക്ക് അനു

ഈ പ്രവർത്തനം നുഠിന്റെ പുനർന്നിയമനം ലഭിച്ച മുൻസൈ ഫോറേംസ് എന്ന പൊതുസ്വഭാവം നൽകിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ പെൻഷൻ റിലീഫ് ഫോറേംസ് എന്ന പൊതുസ്വഭാവം ഏറ്റവും കുറവാണ്. കേരളത്തിൽ നിന്നും മാത്രം അപൂർവ്വമാണെന്നിൽനിന്ന് പുക്കരാൻ ഹിന്ദുത്വത്തിൽനിന്നും മാത്രം കുറവാണ്. ഒരു ദിവസം മാത്രം പുക്കരാൻ ഹിന്ദുത്വത്തിൽനിന്നും മാത്രം കുറവാണ്. ഒരു ദിവസം മാത്രം പുക്കരാൻ ഹിന്ദുത്വത്തിൽനിന്നും മാത്രം കുറവാണ്. ഒരു ദിവസം മാത്രം പുക്കരാൻ ഹിന്ദുത്വത്തിൽനിന്നും മാത്രം കുറവാണ്.

תְּמִימָנָה - תְּמִימָנָה

ക്രാന്റ് ശമ്പളക്കുമ്പിഷൻവരെയുള്ള ഓന്നും രണ്ടും ശമ്പളക്കുമ്പിഷൻവരെയുള്ള ഓൺസ് ഓഫ് റഹിറൽസിൽ പെൻഷൻകാര്യേട വിഷയമാണ്. മുന്താം ശമ്പളക്കുമ്പിഷൻ, നിലനിന്തനിരുന്ന ഫോർമുല എൻ സീപിൾഷൻ തിരിതല്ലാക്കി, പകരം സീവിലിയൻസിന്റെ ഫോർമുല പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം നടത്തി സൈനികരെ വരെയാണ്. സൈനികരാതിരു ശമ്പളമുയ്യരിത്താൻ ആരുമുണ്ടായിരുന്നില്ല. പുതിയപ്പെൻഷൻവരുന്നു. 70 ശതമാനം ഉണ്ടായിരുന്ന ഫോർമുല എൻ.എക്സ്.സി.സി. 50 ശതമാനമായി ചുരുക്കി. 30 ശതമാനം സൈനികരാതിരുന്ന സീവിലിയൻസിന്റെ പെൻഷൻ 50 ശതമാന മുഖ്യമായി ഘടിച്ചിരിക്കുന്നു. എൻ.എക്സ്.സി.സി. യുടെ ഉത്തരവായും മുഖ്യപാടലുകളുംകൊണ്ടാണ് നാലാം ശമ്പള ക്കുമ്പിഷൻ ഫോർമുല സീപിൾ റഹിറൽസിൽ റട്ടയർ ചെയ്തവരുടെ പെൻഷൻ പ്രക്രിയയാണ്. സീപിൾക്കു പഠനത്തിന് വിധേയമാക്കണമെന്ന നിർദ്ദേശം നിലനിന്തനായാൽ, അങ്ങനെന്നുണ്ട് പേരുക്കുമ്പിഷൻ ക്കുമ്പിൾ സീപിൾ, നാലുവരെ ആർക്കും ഇതോന്നും വിഷയമായിരുന്നില്ല. മുഖ്യപാടലുക്കുമ്പിഷൻ എൻ.എക്സ്.സി.സി. തയ്യാറാക്കി നൽകിയ ഫോർമുല - മെഡിക്കാറാണ് - അന്നുവരെയെന്നല്ല, ഇന്നുവരെ ഒരു ഫോർമുലയാണെന്നും നൽകാൻ സാധിച്ചിട്ടുള്ളതില്ലോ ശക്തവും, ആയിരാറ്റും ആഞ്ഞിപ്പുർവ്വമായതായിരുന്നു. അനുന്നത അവിലേറ്റു ശമ്പളമുണ്ടി അന്നാൽ ശ്രീ. സുരജിത് സിംഗും, ചെയർമാൻ ശ്രീ. റവിൻഡ്ര റാത്രിയും നെത്യതും നൽകിയാണ് ക്കുമ്പിൾ ലോക രാഷ്ട്രങ്ങൾ

ബിലെ പെൻഷൻ റലടനകൾ പറിച്ച് ദിവസങ്ങളോളം ഉറക്കമെണ്ണി  
ഇരുന്നു എഴുതി തയ്യാറാക്കിയ സമഗ്രമായ ആധികാരിക ഡോക്യു  
മെന്റ് പെൻഷൻ കമ്മീഷൻ വരെ മുക്തകണ്ഠമായ പ്രശ്നംസ പിടി  
ചുപറ്റിയതായിരുന്നു. വിമുക്തതുടെ സമ്പര്ക്കിന്റെ മാഗാകാർട്ട്, അതു  
വരെ തുടർന്ന ശമ്പളക്കമ്മീഷനുമായി നടന്ന ചർച്ചകൾ, ആദ്യമായ  
അഭർ റാക്കുകാർ അവകാശത്തിനുവേണ്ടി സന്ധി വിലപേശുന്ന  
തർക്കിക്കുന്നു, പ്രതിജ്ഞയിക്കുന്നു, നേട്ടം ഉണ്ടാക്കുന്നു. അതുവെം  
40 രൂപ മുതൽ 150 രൂപ വരെ പെൻഷൻ വാങ്ങിയിരുന്നവരും  
പെൻഷൻ 375 രൂപയായി. മിനിമം പെൻഷൻ മിനിമം ശമ്പളമായി  
കണാമെന്ന നമ്മുടെ ഡിമാന്റ് പുർണ്ണമായി അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടിരു  
ക്കില്ലോ ചിലർക്കല്ലൂരും 360, 440 ഇടട്ടിയായി ആണ് പെൻഷൻ വർദ്ധി  
ചൂത്. ശമ്പളക്കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് ആദ്യമായി പുറത്തുവന്നപ്പോൾ സിറി  
പിതൃസിരീ മിനിമം പെൻഷൻ 375 രൂപയും, പട്ടാളക്കാരുടെ മിനിമം  
പെൻഷൻ 350 രൂപയുമായിരുന്നു. ശക്തമായ സമരമാണ് സംഘടി  
ഈ വിവേചനത്തിനെത്തിരെ അഴിച്ചുവിട്ടത്. 1987 ആഗസ്റ്റ് 15ന് ഡൽഹി  
യിലും ഇൻഡ്യയിലെ എല്ലാ രാജ്യവന്നുകൾക്കു മുൻപിലും എൻ.എ.  
കെസ്.സി.സി. നടത്തിയ സമരം, അന്നുവരെ കണ്ടിട്ടുള്ള സമരങ്ങളിൽ  
എറുവും ശക്തമായിരുന്നു. ഫലമോ രാജ്യവന്നുകൾക്ക് മുൻപിലി  
സമരം നടത്തുന്ന സമയത്തുതന്ന ബൈനികരുടെ മിനിമം  
പെൻഷൻ 375 ആയി ഉയർന്നതിനെക്കാണ്ടുള്ള കേദ്രസർക്കാരിലെ  
പ്രവ്യാപനം ഉണ്ടായി. മറ്റേതുകില്ലോ സംഘന്തക്, എത്തെങ്കിലും  
ഈ വിഷയത്തിൽ പായാനുണ്ടോ? പക്ഷേ ഈ വലിയ വർദ്ധി  
യ്ക്കുശേഷം സംഘടനയ്ക്ക് കോട്ടു ഉണ്ടായി. എല്ലാം ലഭിച്ചുകഴിഞ്ഞ  
എന്ന തോന്തൽ മുൻബൈനികരുടെ ഇടയിലുണ്ടായി. ഈ ആലപനു  
സംഘടനയ്ക്ക് ദോഷം ചെയ്തു. സംഘടനയുടെ വളർച്ചയുടെ ഗത  
വേഗം കുറഞ്ഞു.

### അഭ്യാം ശമ്പള കമ്മീഷൻ

അഭ്യാം ശമ്പള കമ്മീഷനുമായുള്ള സംഘടനയുടെ ഇ  
പെടലുകളും അതിശക്തമായിരുന്നു. ആദ്യമായി റണ്ടാം ഫോക്കൽ  
യൂഡ ജോക്കൽടുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ പെൻഷൻ കമ്മീഷൻറെ ശ്രദ്ധയിൽ

ഉണ്ടായാണ് എൻ.എക്സ്.സി.സിയാണ്. ഈ വിഷയം പെൻഷൻ  
കമ്മീഷനും തുരുമായി ചർച്ച ചെയ്തത് അന്നത്തെ കേരള  
സംസ്ഥാന സംസ്ഥാന സെക്രട്ടറിയായിരുന്ന ഏ.പി. ബൈതലവിയാ  
ഡി. സെപ്റ്റംബർ 20 തെന്നേഴ്സിയേറ്റിംഗ് കമ്മിറ്റിയിൽ അംഗമായിരു  
ന്നു. അംഗം വണ്ണി പെൻഷൻ എന്ന ഡിമാന്റ് എൻ.എക്സ്.സി.  
സി. അഭ്യാം നിവേദനത്തിലുടെയും യുക്തിപുറവും, ആധികാ  
രിക്കാർട്ടുമായി അംഗീകരിക്കില്ലെന്നുണ്ടായിരു  
ന്നു. അഭ്യാം ഡിമാന്റിലുടെയും ചർച്ചയിലുടെയും ഇങ്ങനെ ഒരു  
സംഖ്യാത്തിലും അഭ്യാം പിതൃക്കുന്നതുതന്ന. അഭ്യാം ശമ്പളക്ക  
ഡിമാന്റിലെ റിപ്പോർട്ട് എറുവും നല്കി കൈമെണ്ടേഷൻ വണ്ണി റാക്ക്  
പിതൃക്കുന്ന നികുതിയിലുണ്ടായിരുന്നു. പക്ഷേ തുന്നും ചാരി  
പിതൃക്കുന്ന പിതൃക്കുന്ന കൊണ്ടുപോയി എന്നു പറഞ്ഞതുപോലെ -  
സംഖ്യാത്തിലെ റിപ്പോർട്ടിനു വണ്ണി റാക്ക് വണ്ണി പെൻഷൻ 1996 മുതൽ കെട്ട്  
സംഖ്യാത്തിലും വാർദ്ധാനം മാറ്റം. കാരണാദാർക്കായി സ്വന്തം മന  
സ്വാക്ഷരിക്കുന്ന ഓരോരുത്തരും ചോദിക്കുക. (പ്രസക്ത ഭാഗങ്ങൾ  
സംഖ്യാത്തി റാക്കി കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്.)

### അഭ്യാം ശമ്പള കമ്മീഷൻ

അഭ്യാം ശമ്പള കമ്മീഷനുമായുള്ള ഇടപെടലുകൾ, പോരാ  
ടിക്കുന്നതിനെത്തുപരുന്ന പോരാട്ടങ്ങൾ, നേട്ടങ്ങൾ എല്ലാം ആനുകാ  
രിക്കാൻവായാണ്. ഫോക്കൽ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് കാലഭരണ ഇടപെടലു  
ഡി. സെപ്റ്റംബർക്കുടെ പ്രവ്യാപനങ്ങൾ - പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രവ്യാ  
പനം - പ്രധാനമന്ത്രിയുടെ വാർദ്ധാനം, പ്രതിരോധമന്ത്രിയുടെ ഉപ്പ്  
സംഖ്യാത്തിലും സൗന്ദര്യകാലിക സംഭവങ്ങൾ, ഇന്നും നമുക്കുമാത്രം വണ്ണി  
ഡി. സെപ്റ്റംബർ ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ ഉത്തരവാദികൾ നമ്മൾ മാത്രം,  
ഡി. സെപ്റ്റംബർ തയ്യാറാർ - പക്ഷേ ചോദിക്കേണ്ട രിതിയിൽ ചോദി  
ക്കുന്ന താഴ്വരീ തയ്യാറാക്കുന്നില്ല. ചെറിയ നേട്ടങ്ങൾ കൊണ്ടുണ്ടായ  
സ്ഥലം ആവശ്യവും സംഘടനാ ബോധവന്നിരു അഭാവവും.

### സ്ഥലം പാർത്തഗ്രേഷം വിവാഹിതരായവരുടെ പെൻഷൻ പെൻഷൻ

സർവ്വീസിൽ നിന്നും പിതൃജീവനിനുന്നുണ്ടായ വിവാഹിതരം

அவருடை வியவக்ஶ்கோ/மக்ஷ்கோ குடும்பங்கள் உள்ள ஆராய்வில் காலனா ஸங்காவிலிரு காஷ்பாகித் தூ விடாமத்தில் தீவர் முன் சென்னிக்குரை தாருமாரை மக்களோ அல்ல. அனாவியிஸ்பார்ஜ் பூக்கினித் பேளில்லாத்தவரைப்போல் தூ அந்தாய்த்திட்டாய்விபோன்று 33-35-38 வயஸுகளில் பெண்கள் படிகளும் ஸாய்ரைக்காரைய பி.பி.ஓ.ஆர். மாத்தமாயிருந்து. பயாவிக்காய்கு தூ அவருடை மாதும் பிரச்சு ஆயி. நிலவித் துணையிருந்த ஸால்நய்கோ உந்தற்கோ ஹதொரு விஷயமாயிருந்தில்ல. ஆனால் தூ நாயி ஶவ்விச்சிருந்துமில்ல. ஏன்.ஏக்ஸ்.ஸி.ஸி. மாதும் ஹதிகாய் ஶவ்வுமுயற்றத்துக்கடியும் ஸம்மா நயிக்குக்கடியும் கெட்டியெடுக்குக்கடியும் செய்து. தூ விடாமத்தில்பட்டுநவர் மட்டு ஸாலாநக்களில் போவர்த்திக்கூக்கடையா ஏன்.ஏக்ஸ்.ஸி.ஸி. யித் தூங்கமல்லாதிலிக்கடையா நுளைக்கித் திட்டிக்கூக - ஏனில்கொடான் தூரோகான் நினைத்துக்கடையும் பிரதிஸெயுத.

## കമ്പ്യൂട്ടേഷൻ പുതാസ്ഥാപിക്കൽ

ஒரிக்கால் பெண்ணால்தான் 40 முறைகளின் கண்ணுக்கிணங்க செய்தால் பின்னால் அவ்வளவு வரை வீட்டுக்கிழங்குத் தொழிலாக வருமானம் மாற்றம் லக்ஷ்யமாகிறது. கேள்வியிலான் அதுபோன்று 15 வர்ஷங்களின்பொழுது கண்ணுக்கிணங்க செய்த நூல்களிலும் அதை விரிவாக விவரிதிட்டுள்ளது. கேள்வியிலான் அதுபோன்று 15 வர்ஷங்களின்பொழுது கண்ணுக்கிணங்க செய்த நூல்களிலும் அதை விரிவாக விவரிதிட்டுள்ளது.

മെഡിക്കൽ അലവർഗ്ഗസ്ഥം ഇ.സി.എച്ച്.എസ്സ്.

മുൻ സെസനിക്കരുടെ ഏറ്റവും വലിയ പ്രേമന്നാഞ്ചിൽ പ്രധാനമായി

കൂടാൻ ആവശ്യപ്പെട്ടണങ്ങളായിരുന്നു. പരിചിതമല്ലാത്ത സാഹിത്യജ്ഞർ, ശാഖാവസ്ഥ, ജീവിതക്രമം, കർന്മായ അധികാരം, പോൾ എന്നിവയുമാണ് ഏല്ലാത്തിനുമുപരി മാനസികമായ പിരിമുറുക്കങ്ങൾ, മുഴക്കാട്ടുമന്ത്രങ്ങൾ തുടർച്ചയായി പഠിക്കുന്നതാണ്. ഒരു ദിവസം പഠിക്കാനുവദിച്ചിരുന്ന കാര്യമായി ബാധിച്ചു. ഇവയന്തിൽ ഒരു വിശുദ്ധതക്കേന്തരായി ജീവിതസാഹചര്യങ്ങളോട് മല്ലടിക്കേ നിശ്ചിയമുണ്ടാണ്. മൊറഞ്ഞൾ പിടിമുറക്കുവാൻ തുടങ്ങി. ഈ പ്രവർത്തനം ഏറ്റവും വലിയ ബലിയാട്ടുകൾ സാധാരണക്കാരായ മന്ത്രജ്ഞനാണിരുന്നതുകൊണ്ട് ഇതിനു പരിഹാരം കാണുവാനുള്ള സാമ്പത്തിക സംബന്ധം ആരംഭിച്ചു. മിലിട്ടറി ആശുപത്രികളിലെ ഹോർമോൺ മുദ്ദകൾ കുറഞ്ഞിരുന്നതിൽ ശാഖാമുദ്ദയർത്ഥിയിരുന്നതിലും അവരുടെ പരിശീലന പ്രാംഗിഖാവുന്നതായിരുന്നു. 5-ാം ശമ്പളക്കമ്മൈസ്റ്ററിലൂടെ ആദ്യ തീരി ദൃശ്യമാവുമെന്നും മെഡിക്കൽ ആനുവദിപ്പിക്കുവാൻ സാധിച്ച ആഫ്രിക്കാ കേന്ദ്രസർക്കാരുമായി ഈ വിഷയത്തിലെ ഇടപെട്ടവർ ആഫ്രിക്കാപോന്നു. അവസാനം ശ്രീ. എ.ബി. വാങ്കുപേ പ്രധാനമന്ത്രിയായപോഴാണ് കേന്ദ്രസർക്കാർ ഗവ: ജീവനകാർക്കുള്ള E.C.H.S. കാര്യക്രമിൽ E.C.H.S. നു രൂപം നൽകിയത്. പക്ഷേ ഈ പ്രവർത്തനം ഫാണ്ട് ആനുവദിക്കാണോ, പദ്ധതിയുമായി മുന്നോട്ടു നിന്നുന്നുണ്ടോ അഭ്യർഥത്തിന് സാധിച്ചില്ല. ശ്രീ. എ.കെ. ആർജുൺ പ്രതി പ്രവർത്തനാഭ്യർഥിയായപോഴാണ് പദ്ധതിക്ക് ജീവൻ വച്ചത്. ഇതിനു നിന്നുണ്ടായ ഫലാംഭാക്ക മഹാജനത്താക്കാൾക്ക് മിലിട്ടറി ആശുപത്രി നിന്നുണ്ടായ ഫലാംഭാക്ക സാധിച്ചില്ല. പക്ഷേ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിന്നുണ്ടായ ഫലാംഭാക്ക ശ്രമം തുടരും.

സംസ്ഥാനസർക്കാരിൽ നിന്നും

ബഹുമാനപ്പെട്ട ജേതാക്കൺ

മാറ്റം മലബാക്കമഹായുദ്ധ ജേതാക്കൾക്കും എവരൽ മൃട്ടിണി, സാമ്പത്തിക മൃട്ടിണി എന്നിവയിൽ പങ്കടുത്തവർക്ക് സ്ഥാതന്ത്ര്യസ്വഭാവം കുറഞ്ഞിക്കർക്കാം നൽകുന്നതാപോലെ പെൻഷൻ നൽകണമെ

അത് സംഘടനയുടെ പ്രധാന ഡിമാൻഡുകളായിരുന്നു. ഈ സംഘടന മുഴുവൻ ചെയ്യുന്നതുവരെ ആരും ഇവർക്കുവേണ്ടി ശബ്ദിച്ചിരുന്ന ഫു ആരും പരിഗണിച്ചിരുന്നുപോലുണ്ടില്ല. 1949 തീ ഡൈഹി ബോർക്കും മെതാസിയിൽ സംഘടന നടത്തിയ അനിശ്ചിതകാല സമരത്തിലെ പ്രധാന ഡിമാൻഡ് ആയിരുന്നു രണ്ടാംലോകമഹായുദ്ധ ജേതാക്കലുടെ പെൻഷൻ. പെൻഷനു വേണ്ടതു സേവന കാലവധിയായ 15 വർഷം സർവ്വീസില്ലാത്തതുകൊണ്ട് പെൻഷൻ നൽകാൻ നിയമത്തെന്നുമുണ്ടാക്കുന്നും പകരം സംസ്ഥാനങ്ങൾ ഇവർക്ക് സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകണമെന്നും തീരുമാനിക്കപ്പെട്ടു. സംസ്ഥാന നൽകണമെന്ന് തീരുമാനിക്കാൻ കാരണം ഈ വിഭാഗത്തിന്റെ പുനരധി വാസത്തിനായി പോല്ലെ വാൻ - റീ കൺസ്ട്രക്ഷൻ ഫണ്ട് എന്ന പേരിൽ ബ്രീട്ടിഷ്കാർത്തരനിന്ന് കൈമാറി കിട്ടിയ വലിയ ഒരു തുക 1950 തീ തന്നെ കേന്ദ്രസർക്കാർ ആനുപാതികമായി എല്ലാ സംസ്ഥാനങ്ങൾക്കുമായി വിതീച്ചു നൽകിയിരുന്നു. ഈ തുകയുടെ പലിശക്കാക്കിയാൽ മാത്രം രണ്ടാംലോക മഹായുദ്ധജേതാക്കൾക്ക് പെൻഷൻ നൽകാനുള്ള തുക ഉണ്ടാക്കുമെന്ന് കേന്ദ്രസർക്കാർ വിലയിരുത്തുകയും അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സംസ്ഥാനങ്ങൾക്ക് ഉത്തരവ് നൽകുകയുംഡയിരുന്നു. സംസ്ഥാന സർക്കാരിൽ നിന്ന് ഇത് നേരു യെടുക്കുവാൻ സംഘടന നടത്തിയ പോരാട്ടങ്ങൾ വളരെ ശക്തമായിരുന്നു. ഇന്ത്രപ്രതിനിധികളുടെ ഭവനങ്ങളിലേക്ക് മാർച്ചും, 71 ദിവസം നീണ്ട കോഴിക്കോട്ടു സമരം, പാലക്കാട് ഹൈപ്പോസ്റ്റ് ഓഫീസിനുമുൻപിൽ ഒ ദിവസം നീണ്ടുനിന്ന് സമരവും കളക്കറേറ്റ് മാർച്ചും എല്ലാത്തിനുമുപരിയായി മുന്നരവർഷത്തോളം നീണ്ടുനിന്ന് കൊച്ചുനാവികാരത്താവളത്തിനുമുൻപിൽ നടത്തിയ സമരം ഇവയെല്ലാം നാഴീകമല്ലെന്നുണ്ട്. അവസാനം ചെറിയ തുകയെക്കില്ലും അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുപോൾ നേരത്തിന്റെ പിതുത്തത്തിന് അവകാശവാദം ഉന്നയിച്ചു KSEL നെതൃത്വവും രംഗത്തുവന്നു. ഈ ഇവർക്ക് ലഭിക്കുന്ന 100 രൂപ 3000 രൂപയായി ഉയർത്തുകയും ഇവരുടെ വിധവകൾക്കും നിലവില്ലെങ്കിൽ 500 രൂപയിൽ നിന്നും 3000 രൂപയായി ഉയർത്തുകയും ചെയ്യണം. ഇവർക്ക് വേണ്ടി സംഘടന നടത്തിയ രംഗ്ട്രീയ വിലപേശനം ശരിയായിരുന്നവെങ്കിലും അപകടമായ കീഴ്ചാലടക്കങ്ങൾ പരാജയപ്പെട്ടു

— ດາວໂຫຼວງ ດາວໂຫຼວງ ດາວໂຫຼວງ ດາວໂຫຼວງ

କୋଣ୍ଡରେକ୍ସ ଲିମଟେଡ୍

മുൻക്കാസനികരെ വിറ്റുകാശാക്കുന്ന ഉന്നതർ നടത്തുന്ന സ്വന്ധനവും അവസാനിപ്പിച്ച് ഇവർക്ക് നേരിട്ടു ജോലി നടത്താനുള്ളതാണ് സംഘടനയുടെ അനുംതമുള്ള നയം. ശക്തമായ സമരം പ്രത്യേകിച്ചു ആലപ്പുഴ, എറണാകുളം, കൊച്ചിക്കും ജില്ലകളിൽ നിധി നടപ്പിലാക്കി. കോഴിക്കോട് മുതൽ സിൽക്ക് യൂണിറ്റിലെ സൈക്കൂറ്റി ജീവനക്കാരെ പിരിച്ചു കുറഞ്ഞാണെന്നു ശക്തമായ സമരമാണ് സംഘടിപ്പിച്ചത്. ഈ സംഗ്രഹണപദ്ധതിക്കാനുള്ള നമ്മുടെ പൊരുതൽ വിശ്വകരണ കേൾപ്പ് നിലനിൽക്കുന്നും വരെയെത്തിക്കുവാൻ നമുക്ക് സാധിച്ചു. പക്ഷേ നടത്താനുള്ളത് നടത്തുന്ന ഉന്നത ബൈനിക, ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും നാലുപ്പിന്നിന്ന് ലഭിക്കേണ്ടതും കഴുകൻ കണ്ണുകളും റാഷ്ട്രീയ ഏഴുംതിലുമുപരി ഇതിന്റെ ഗുണലോകതാവാക്കേണ്ട നില്കുപരിശോധന നമ്മുടെ പോരാട്ടത്തെ വിജയിക്കാൻ സാധിച്ചില്ല എന്ന സത്യം അംഗീകരിക്കുന്നു. വിജയിക്കുന്ന ദാന്തം ഒന്നതരം പിടിയിൽ തന്നെ.

Digitized by srujanika@gmail.com

கால்வீர் ஸமயங்களுக்கு ஆதிரமாயி நிகுதி ஏற்பெடுவதில் முனிசிபாலிடி யாகாரமுறையாதிருந்தபோதான். அனா முனிசிபாலிடி ஸமரணத்தையுடையும் பலமானி நிகுதி 50 சதமாணம் குறிவு வருத்தி.

ஸினாக் விலைப்பட நிகுதியிற்கு பகுரை VAT (வார்ட்) மிகவுகூடும் ஆலோசனையேலூம் வார்ட் கணிசனங்கள் நிர்ணயித்துப்பகுரை மிலிட்டரி வார்டில் நிர்ணயித்து வார்டில் நிர்ணயித்துப்பகுரை கேள்வுத்தில் நிர்ணயித்துப்பகுரை எதாவது எடுத்துக் கொடுக்க நிகுதி ஏற்படுகிறது.

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

വിജ്ഞകരം

വിട്ടുകരം സംബന്ധമായ കരസ്ത്യൻ സാമ്പത്തികമാനം, എക്രസർക്കാർ നിർദ്ദേശപ്രകാരം മുറ്റായിരുന്നതിനാലോ സർക്കാരാണ് കേരളത്തിലെ മുൻഗജ്ഞനിമാരുടെ വിധുമാനവർക്ക് ഒരു ചില കണ്ണിക്കുകളോടെ ചീവാൺകുർ അടിസ്ഥാനം മന്ത്രിസഭയിലെ ശ്രീ. പാലോളി മുഹമ്മദ് ജി. അബ്ദുൾ ഏടുത്തുകളയും തുടർന്ന് നായർ സാമ്പത്തിക സംബന്ധങ്ങളുടെ രംഘട്ടീയ തന്ത്രങ്ങളുടെയും സമർപ്പണമാരംബന്ധം, സംഘടനാഭാരവാഹികൾ വകുപ്പ് മന്ത്രിസ്ഥാനം ഉദ്ഘാടന ചർച്ചകളുടെയും ഫലമായി ആനുകൂല്യം നാഡാസൗഖ്യമുണ്ടാക്കിയ ചെയ്തത് എല്ലാവർക്കും അറിയാവുന്ന സന്ദേശമാണ്.

ഇതര സംഘടനകൾ നാമക്കരണം  
അംഗീകാരം - ജീവസ്വഭാവം

விமுகத எண்ணால் பொதுவாய பிரதிவேஷம், நான்கு சுற்காரின்றியோ, மடு அயிகாரி கலைஞர் துறை மாண்பும் பெடவிலூட பதிஹதிகபேர்களுக்கும் வழியாக நான் உணர்வு அலும், அரியிகேள அயிகார ஸாஸாஷாபி கார்பாஷாபி சுற்கார் உதவைவிலூட அயிகார்களுடையில்லை நான்கு ஹான் அங்கீகூட ஸாலாகாகி, NExCC குரிசுக்கார்பாஷாபி, முனியு தெர கேரைத்திற நிலாவிலூடாகாலும் அங்கீகூட ஸாலாகாகி KSEL கார்மாயிலூட, கூற அங்கீகூட நிலாவிலை கொண்டு அங்கீகார பகிழ்த்தி களில் வருமானம் தூட வாய்முடிகெட்டுக் கூற வேண்டுமென்றால், குற குறை வாய்முடி மேயாவிக்கால் சுற்கார் நிலாவிலை கொண்டு வருமானம்

കേരളത്തിൽ അംഗീകാരമുള്ള മറ്റൊരു വിമുക്തദ സംഘ ടന്യാൺ എക്സ്പ്രസ്സ് ഓഫീസ് കോൺഗ്രസ്സ് (എ) ആണ്. സംഘട നയുടെ മഹത്യംകൊണ്ടോ, അംഗങ്ങളുടെ സംഖ്യകൊണ്ടോ, പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കൊണ്ടോ, ഉദ്ദേശലഭങ്ങളുടെ പ്രത്യേക കൊണ്ടോ, രൂപീകൃതമായതോ അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടതോ ആല്ല ഈ

കടലാസ് സംഘടന. വിമുക്ത ഒരു വോട്ടുവാങ്ങിതെ ബി.ജ.പി. പാർട്ടി ലഭിച്ചുന്നു എന്നു കണ്ണപുരി അതിനെ നേരിടാൻ കോൺഗ്രസ്സിന്റെ കേന്ദ്ര നേതൃത്വം, രാജിവ്‌ഗാന്ധി വിമുക്തത്തെ സെല്ലീറ്റിൽ ഉത്തരവാദിത്തമുണ്ടായിരുന്ന സെക്രട്ടറിയായിരുന്നപുരി ഉദിച്ചുവന്ന ആശയമാണ്. കേരളത്തിൽ സിനിമ നടൻ ജി.കെ. പിള്ളയായിരുന്നു ഇതിന്റെ ആരംഭകാല സംസ്ഥാന പ്രസിദ്ധീയൻ. ഇതിന്റെ മുപ്പികൾ നേതൃത്വം വരാനിരുന്ന സംസ്ഥാന തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ, പോഷക സംഘടനയായ എക്സ് സർവ്വീസ്‌മെൻ കോൺഗ്രസ് (ബറ്റി) യുടെ പേരിൽ ഒരു സീറ്റ് തരപ്പെട്ടതാമെന്നുള്ള വ്യാമോഹരിച്ച മാത്രമായിരുന്നു ഇതിനു പിന്നിൽ. എ.കെ. ആറ്റിണി മുഖ്യമന്ത്രിയായിരുന്നതുകൊണ്ട് സർക്കാർ അംഗീകാരവും കിട്ടി പക്ഷ കേരളത്തിലെ എക്സ് സർവ്വീസുകാരുടെ ഫുറൈഡണ്ടിൽ അവർക്ക് അംഗീകാരം കിട്ടിയില്ല. തിരുവനന്തപുരം കേന്ദ്രമാക്കിയതു ഒരു എക്സ് സർവ്വീസ്‌മെൻ അഡ്യോസിയേഷനു ഇടത്തുപക്ഷ സംസ്ഥാന സർക്കാർ അംഗീകാരം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ആരും കെട്ടിപ്പിടിച്ചതെ ഈ കടലാസ്സു സംഘടനയും, എക്സൈക്യൂട്ടീവ് വിഷയത്തിൽ സർക്കാർ തലത്തിൽ ചർച്ചകൾ നടക്കുമ്പോൾ കാനുവർകയും കാരും അഭ്യർപ്പി വെണ്ടത യാഥേയില്ലാത്തതിനാൽ ചർച്ചകൾ തെറ്റായ ദിശയിലേക്ക് വഴിതിരിച്ചു വിട്ടുന്ന അതാഴം മുടക്കികളാണ്.

അവിലേയ്ക്ക് തലത്തിൽ എയർഫോർസ് അബ്ദൂസിയേഷൻ അംഗീകാരം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കേരളത്തിൽ അംഗീകാരം ഇല്ല. ഒരു ധക്ക തത്തിനുമേൽ അംഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം, എല്ലാ സെന്ററിൽപ്പെട്ടവരുടെയും അംഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം, എന്നിങ്ങനെയുള്ള അംഗീകാരത്തിനുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങളിൽ നിന്നും ഇവർക്ക് എക്സ് സർവ്വീസുകാരുടെ നൽകിയാണ് അംഗീകാരം നൽകിയത്. ഇതിന്റെ പ്രവർത്തനം വിമുക്തത്തെ കേൾക്കിയിരിക്കുന്നതിൽ ഉപരിയായി എയർഫോർസ് സുപ്പുകാരുടെ ഗറ്റുഗററിനുള്ള ട്രബിന്റെ ശൈലിയാണ്.

### സംഘടനാസംബിധാനങ്ങൾ - പ്രോട്ടോക്കാൾ

സംഘടനയുടെ അടിസ്ഥാന ഫലകം പബ്ലായത്രു യുണിറ്റുകളും, അഫിലിയേറ്റുകളുമാണ്. സ്വാഭാവികമായും സംഘടനയും നിലനിർത്തുന്നതും ഈ ഫലകങ്ങൾ തന്നെ. മുൻ ദൈനികരു

മായി നേരിട്ടിപെടുന്നത് യുണിറ്റു ഭാരവാഹികളായതുകൊണ്ട് വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട ഫലകമാണ് യുണിറ്റു ഭാരവാഹികൾ. വളരെ ശ്രദ്ധയേടും ആലോചനയോടും കൂടി വെണ്റ മുവക്കു തെരഞ്ഞെടുക്കാൻ. ഈ തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ ജില്ലാ ഫലകത്തിന്റെ ഉത്തരവാദിത്രപ്പേട്ട ഭാരവാഹികളുടെ സാന്നിധ്യത്തായി തിരികെടുത്തും, യുണിറ്റ്-താലുക്ക്-ജില്ല- സംസ്ഥാനം, അവിലേയ്ക്ക് തലത്തിലെ കൂടുള്ള പ്രവർത്തനപദ്ധതുകൾ ഉണ്ടാക്കുണ്ടതും യുണിറ്റുകളിൽ നിന്നുമാണ്. മറ്റൊരു ഫലകം അംഗീകാരവും സംഭാവനകൾ സ്വീകരിക്കാമെന്ന സ്ഥാതന മെമ്പർഷിപ്പ്. മാസവർഷി ഇവ പിരിക്കാൻ അവകാശമില്ല. അതുകൊണ്ടുതന്നെ യുണിറ്റുകൾ അംഗങ്ങളിൽ നിന്നും മാസവർഷി -50 ശതമാനം, യുണിറ്റ് പ്രവർത്തനങ്ങൾിൽ മാറ്റിവച്ച ശേഷം ശേഷിക്കുന്ന 50 ശതമാനം ജില്ലാ കമ്മിറ്റിക്കും സംസ്ഥാനകമ്മിറ്റിക്കും തുല്യമായി നൽകണം. താബുക്കിനുള്ള പിലവും കേന്ദ്രത്തിനുള്ള വിഹിതവും കണ്ണാറുന്നതുണ്ട്.

യുണിറ്റുകളിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുപ്പുണ്ടാ ഭാരവാഹികൾക്കു പുറമെ അവിലേയ്ക്ക് തലം വരെയുള്ള ഭാരവാഹികളെ തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നതും യുണിറ്റുകളിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന പ്രതിനിധികളിൽ നിന്നുമാണ് അനുകംണ്ടു തന്നെ ഒരു യുണിറ്റു പരിധിയിൽ നിന്നുമുള്ള ജില്ലാ/താലുക്ക്/സംസ്ഥാനകേന്ദ്ര കമ്മിറ്റി ഭാരവാഹികൾ, യുണിറ്റ് എക്സ് സർവ്വീസുക്കൂട്ടിലീൽ ഭാഗമായിരിക്കും. അങ്ങനെ എല്ലാ മന്ത്രാലയക്കാരുടെയും യുണിറ്റിൽ നിന്നുള്ള ഭാരവാഹികൾ യുണിറ്റ് എക്സ് സർവ്വീസുക്കൂട്ടിലീൽ ഭാഗമായി വരും. ഫോറേജിളിൽ ഇവർക്ക് സ്ഥാനംമുള്ള അംഗീകാരങ്ങളും നൽകണം.

### സാമ്പാദനങ്ങളുടെ പ്രവർത്തന പരിധികൾ

യുണിറ്റുകൾക്ക് പ്രത്യേക നിയമാവലി ആവശ്യമില്ല സംസ്ഥാനത്തിന്റെ നിയമാവലിയിൽ പ്രവർത്തന പരിധി വിശദിക്കിക്കുന്നുണ്ട്. പദ്ധതിയാളികൾ, വില്ലേജ് ഹൗസ്, പദ്ധതിയാളികൾ, തദ്ദേശസ്വരംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ, യുണിറ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവരുമായി മാത്രമാണ് കത്തിടപാടു

കളും ആശയവിനിമയവും നടത്തേണ്ടത്. യുണിറ്റുതലത്തിലൂടെ പരാതികളുടെ പരിഹാരത്തിനായി ആവശ്യമെങ്കിൽ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ മേൽ ഘടകങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെടാവുന്നതാണ്. പക്ഷെ സംഘടനയുടെ നയപരമായ കാര്യങ്ങളിൽ ആശയവിനിമയം നടത്താൻ പാടില്ല. ഏതെങ്കിലും പ്രശ്നങ്ങൾ യുണിറ്റു ഭാരവാഹി കൾക്ക് പരിഹരിക്കാൻ സാധിക്കാതെ വന്നാൽ ജില്ലയുമായി ബന്ധപ്പെടുകയോ - ജില്ലാ സെക്രട്ടറിയിലൂടെ സംസ്ഥാന അവിലെന്നും നേതൃത്വവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പരിഹാരം കാണാവുന്നതാണ്. പ്രാദേശികമായി പ്രശ്നപരിഹാരത്തിൽ വ്യവസ്ഥാപിത സമര മാർഗ്ഗങ്ങൾ അവലോകനം ചെയ്യുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ജില്ലാ സംസ്ഥാന ഘടകങ്ങളുടെ അറിവിൽപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. ആച്ചടക്കനടപടികൾ ജില്ലയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തി അഭിപ്രായ സമന്വയമെന്നാക്കണം.

ജില്ലാ കമ്മിറ്റികൾ ജില്ലയിലൂടെ എല്ലാ സർക്കാർ ഭരണ സംബന്ധങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കണം. അംഗീകൃത സംബന്ധങ്ങൾ നിലയിൽ ജില്ലാ സെസനിക് ഓഫീസുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ജില്ലാ കമ്മിറ്റിയുടെ കത്തുകൾക്ക് റോപടി തരുവാൻ ജില്ലാ ഭരണകൂടങ്ങൾ ബാധ്യസ്ഥരാണ്. യുണിറ്റുകളെ ഏകോപിപ്പിക്കൽ ജില്ലാ ഭാരവാഹികളുടെ ബാധ്യതയാണ്. അടുത്തടക്കുള്ള യുണിറ്റുകളെ പരസ്പരം ബന്ധപ്പെട്ടിട്ടും, പ്രവർത്തനങ്ങളെ ഏകോപിപ്പിക്കുവാനും ജില്ലാ നേതൃത്വത്തിന് കഴിയണം. യുണിറ്റുകൾക്കുമേൽ / ഏതെങ്കിലും യുണിറ്റു ഭാരവാഹികൾക്കു മേൽ ആച്ചടക്ക നടപടിയുടെ ആവശ്യമുണ്ടായാൽ സംസ്ഥാന ഘടകവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തിരുമാനങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കണം. ഈ തിരുമാനം നടപ്പിലാക്കുന്നതു മാത്രമെ ജില്ലാ ഘടകങ്ങൾ ചെയ്യാം. നയപരമായ കാര്യങ്ങളിൽ കത്തിപ്പൊടുക്കുന്ന ആശയവിനിമയമോ നടത്താൻ പാടുള്ളതല്ല. ജില്ലാ ഭരണകൂടവും ആതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾക്കായി മാത്രം നിവേദനങ്ങളും പ്രമേയങ്ങളും ഉണ്ടാകാം. അല്ലാതെ യുള്ള നിവേദനങ്ങൾ സംസ്ഥാന കമ്മിറ്റിയുടെ അനുവാദത്താടയാളം അംഗീകാരണമോ

കെയും മാത്രം നൽകുക. ജില്ലയിൽ നിന്നുള്ള സംസ്ഥാന/അവിലേന്നു ഭാരവാഹികൾ ജില്ലാക്ഷിറ്റിനും ഭാഗമായി പ്രവർത്തിക്കണം. ഈ ഭാരവാഹികളുമായി ആരക്കാപിപ്പുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കേണ്ടത്. ജില്ലയിൽ നിന്നുള്ള സംസ്ഥാന അവിഭാഗങ്ങൾ ഭാരവാഹികൾ ജില്ലയിലെ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ കൂട്ടും കാത്തുകാഡിക്കുന്നതിൽ കണ്ണം. സംഘടനകൾ അഭികാശ്യമജ്ഞാതര ആദ്യത്തെ, വിപരിതമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ, ജില്ലാ സെക്രട്ടറി, പ്രസിദ്ധീ എംബും ഭാരവാഹികൾ എന്നിവർഖിൽ നിന്നുമുണ്ടായാൽ സംസ്ഥാന സെക്രട്ടറിയെ വിവരമറിയിച്ച് പ്രശ്നപരിഹാരമുണ്ടാക്കണം. സംസ്ഥാന കമ്മിറ്റിയിലേക്കുള്ള പ്രതിനിധികളെ തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നും സ്വഭാവഗുണമുള്ളവരും വ്യക്തിത്വവും അറിവും കഴിവും ഉള്ളവരായിരിക്കുമെന്നുള്ളത് നിർബന്ധമാണ്. വിദ്യാഭ്യംസയോഗതയും സമ്പര്കത്തിലെ സ്വികാരവുത്തങ്കു അഭികാശ്യമാണ്.

### NExCC യുടെ പ്രവർത്തനരീതി, സംഘടനാശൈലി

NExCC യുടെ പ്രവർത്തനം ബൈഡലാറ്റിൽ കാണിപ്പിച്ചുള്ള വിമുക്തങ്ങൾ കേൾക്കുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കുന്നുസ്ഥിതാണ്. പെൻഷൻ കമ്മിഷൻമാരുടെ ചർച്ച നടത്തി പെൻഷൻ മെച്ചപ്പെടുത്തുക സെസനിക് സേവനത്തിലൂടെ മെച്ചപ്പെടുത്തുക ശൈലീവും, പെൻഷന്റെ നൽകുന്ന നിവേദനം നൽകാനും വരുമ്പെടുക. കാരണം സെസനികൾക്ക് നെതീർ നിവേദനം നൽകാനും ചർച്ച ചെയ്യാനും സാധ്യമല്ല എന്നതാണ്. സെസനികൾക്കു ശൈലീ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ചാണ് പെൻഷകാരുടെ പെൻഷൻ വർദ്ധനവും ഉണ്ടാക്കുക. പെൻഷൻകാരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ, നിവേദനമായി CPC ക്കു സമർപ്പിക്കുക, ചർച്ച ചെയ്യുക, ആവശ്യമെങ്കിൽ സമരം ചെയ്യുക, പ്രശ്നം പരിഹരിക്കുക, പ്രശ്നങ്ങൾ സാധിക്കവും പരിഹരിച്ച് കിട്ടുന്നത് കേൾക്കുന്ന സർക്കാരിൽ നിന്നുമാണ്. തിരുവന്നടപ്പെടുത്തുള്ള സംസ്ഥാന സെസനിക് ഡയറക്ടറും ആണ് സംസ്ഥാനത്തെ മുൻ സെസനികൾക്കു കേൾക്കുന്ന പ്രകാരം പിടിക്കുന്നത്. ജില്ലയിലെ കേൾക്കുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾ പരിഗണിക്കുന്നതിന് ജില്ലാ സെസനിക് ജാമീൻ ഉണ്ട്.

## സംസ്ഥാന ഏകസിക്യൂട്ടിവ് കമ്മിറ്റിയെ തെരഞ്ഞെടുക്കൽ

1. ജില്ലകളിൽ നിന്നും കിട്ടിയ നാമനിർദ്ദേശങ്ങൾ പരിശോധിച്ച് യോഗ്യരായവരുടെ പിന്നീടു തയ്യാറാക്കുന്നു. (ബൈലോ പ്രകാരം)
2. സ്കൂൾ കമ്മിറ്റി കുട്ടി നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്തവരുടെയും, നിലവിലുള്ള സ്കൂൾ കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങളുടെയും ഉൾപ്പെടുത്തി ഒരു പാനൽ രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്.
3. ഈ പാനലിനേയോ, മറ്റു പാനലുകൾ മുണ്ടാക്കിൽ അതിനേയും സംസ്ഥാന കൗൺസിലിൽ അവതരിപ്പിക്കുന്നു.

## സംസ്ഥാന സമ്മേളനവും റാലിയും

1. നിലവിലുള്ള സംസ്ഥാന കമ്മിറ്റിയുടെ നിർദ്ദേശ പ്രകാരം സംസ്ഥാന സമ്മേളന കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കുന്നു.
2. എപ്പാഗ്രാം കമ്മറ്റിയുടെ തീരുമാനപ്രകാരം സമ്മേളന പ്രോഗ്രാം തയ്യാറാക്കേണ്ടതുണ്ട്.
3. റാലി ചിടയോടും സംഘടനാപരവും അഫ്ടക്കമുള്ളതും ആയിരിക്കണം.
4. സമ്മേളനത്തിന് പരമാവധി അംഗങ്ങളെ ഏതെങ്കിലും തിരികെക്കാണഭ്യവരുന്നതിന്റെയും ഉത്തരവാദിത്വം അതായു യുണിറ്റിനായിരിക്കും.
5. സമ്മേളന ചെലവിൽന്നെ വിഹിതം യുണിറ്റുകൾ വഹിക്കണം.
6. സമ്മേളനപരിപാടികൾ തീരുന്നതു വരെ എല്ലാ യുണിറ്റുകളും സമ്മേളനസ്ഥലത്തുണ്ടാക്കണം.
7. റാലിയിൽ മാനുമായ പെരുമാറ്റവും അംഗീകരിച്ച മുദ്രാവാക്യങ്ങളും മാത്രമേ ഉപയോഗിക്കാവു.
8. റാലി ക്യാപ്പറ്റിന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുക.
9. സമ്മേളന രേഖ്യത്തിൽ ചിടയോടുകൂടിയുള്ള പ്രകടനവും സംഘടനയ്ക്ക് മാനുത്ത നൽകുന്നതുമാക്കണം.

## സംഘടനയുടെ വരുമാന ദ്രോതസ്സ്

യുണിറ്റാണ് സംഘടനയുടെ അടിത്തരം. യുണിറ്റം അഭിൽക്കിന്നും ലഭിക്കുന്ന അംഗത്വമുണ്ട്, സബ്സക്രിപ്ഷൻ, മാത്രമാണ് സംഘടനയുടെ പ്രാഥമിക വരുമാന ദ്രോതസ്സ്. ഈ തുകയിൽ നിന്നാണ് യുണിറ്റിന്റെ പ്രവർത്തനത്വം, താല്യകൾ, ജില്ലാ, സംസ്ഥാന കേന്ദ്ര കമ്മിറ്റികൾ പ്രവർത്തിക്കേണ്ടത്. സംഘടനയുടെ അംഗത്വം യുണിറ്റുകളിലെത്താണല്ലോ. ഇങ്ങനെ ലഭിക്കുന്ന തുക ബൈലോ അനുശാസിക്കുന്ന രീതിയിൽ വിത്തിക്കപ്പെടുകയിൽ മാത്രമേ എല്ലാ ഘടകങ്ങൾക്കും പ്രവർത്തനത്വം മറീഞ്ഞി ചൂൽ, അത് എല്ലാ തലങ്ങളിലും പ്രതിഫലിക്കും. യുണിറ്റുകൾ ഈ തുക നിർബന്ധമായും കൃത്യമായി സമാഹരിക്കണം. ഏത് മാർഗ്ഗങ്ങളിൽകൂടിയെന്ന് യുണിറ്റിന്റെ പ്രാദേശിക സ്വഭാവമനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കാം. യുണിറ്റിൽ പ്രതിമാസം 15 രൂപ ത്രുപ്പോൾ ഒരു മഹാ പ്രസ്ഥാനത്തിൽ അവിലേക്കും ഘടകംവരെയുള്ള മേൽഘടകങ്ങളുടെ പ്രവർത്തനത്തിൽ പകാളിയാകുന്നുവെന്ന അവണ്ണാധിവും അംഗങ്ങളിൽ ജൂലിപ്പിക്കാൻ ഭാരവിഹികൾക്ക് കഴിയണം.

മേൽ പറഞ്ഞ വർഷിസംഖ്യക്ക് പുറമെ പ്രത്യേകമായ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി – സമ്മേളനങ്ങൾ, സമരസഹായം, ആസ്ഥാന മറിം, നിയമനക്പട്ടികൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള പിലവുകൾക്കായി കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന ജില്ലാ കമ്മിറ്റികൾ തീരുമാനിക്കുന്ന രീതിയിൽ തീരുമാനിക്കപ്പെടുന്ന തുക സമാഹരിക്കുവാൻ യുണിറ്റുകൾക്ക് സാധിക്കണം. ഈതു കൂടാതെത്തന്നെ കമ്മിറ്റികൾ തീരുമാനിക്കുകയാണെങ്കിൽ പൊതുജനങ്ങളിൽനിന്നും അദ്ദേഹാകാംശിക ഭിൽക്കിന്നും സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നും സംഭവാനകൾ സ്ഥിക്കിക്കാം. പകുക ഇവയ്ക്കൊക്കെ കൃത്യമായ സെറ്റീൽകളും, വഴച്ചറൂകളും ഉണ്ടായിരിക്കണം. യുണിറ്റുകൾക്കും മറ്റു ഘടകങ്ങൾക്കും പ്രാദേശിക കമായി യോജിച്ച രീതിയിൽ പരിപാടികൾ നടത്തിയും ഫണ്ട് സമാഹരിക്കാം.

മാസക്കുറികൾപോലുള്ള സംരംഭങ്ങൾ സംഘടന പ്രൊത്സാഹിപ്പിക്കുന്നില്ലെങ്കിലും പ്രാദേശികമായി ഉചിതമെന്ന തോന്തിയാൽ നടത്താം. നിരോധനമില്ല.

വോയ്സിൽക്കൂടിയുള്ള പരസ്യങ്ങൾ ശേഖരിച്ച് നൽകിയാൽ അതിയേലുള്ള വരുമാനത്തിൽ എം ശതമാനവും സുവന്നിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നേം അതിരെ പരസ്യങ്ങൾ ശേഖരിക്കുന്നതിലും ലഭിക്കുന്ന തുകയുടെ നിശ്ചയിക്കപ്പെടുന്ന ശതമാനം വരുമാനമായിരിക്കും.

### സ്ഥിരിംഗ് കമ്മറ്റി - രൂപീകരണം, പ്രവർത്തനം

1. ബൈബിൾ പ്രകാരം
2. സംഘടനയ്ക്ക് രൂപം നൽകിയവർ, ദീർഘകാല സംബന്ധം പ്രവർത്തകർ, സംഘടനയ്ക്ക് വേണ്ടി ദീർഘകാലമായി സജീവമായി ജീല്ലാതലത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നവർ, എന്നിവരിൽ നിന്നും സംബന്ധം ഏകസിക്കൂട്ടിൽ നിർദ്ദേശിക്കുന്നവർ ആയിരിക്കും സ്ഥിരിംഗ് കമ്മറ്റി അംഗങ്ങൾ
3. സംഘടനയുടെ ഭാവി പ്രവർത്തനങ്ങൾ രൂപം നൽകുവാനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുക, പ്രതിസന്ധി ഘട്ടങ്ങളിൽ സംഘടനയുടെ സുരക്ഷിത തരത്തിനു വേണ്ടി രൂപുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ സമാധാന കാണിക്കിൽ വിളിച്ചുചേരുകുക. ഒരു ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഭാര്യം മാത്രമേ സാധാരണയായി ഉള്ള വിവിധതല യോഗങ്ങൾ സംഘടപ്പിക്കുന്നേം

1. കമ്മറ്റി മീറ്റിംഗുകൾ:- സെക്രട്ടറിയും പ്രസിദ്ധീസ്ഥാന കൂട്ടി ശോഗ സഹായവും തീയതിയും അജഞ്ജയും നിർവ്വഹിക്കുക. എല്ലാ കമ്മറ്റി അംഗങ്ങളും രേഖാമുലം അറിയിക്കുക. അജഞ്ജ അനുസരിച്ചുള്ള കാര്യങ്ങൾ ചർച്ച ചെയ്ത് പാസ്സാക്കുക. കമ്മറ്റിക്ക് കൂട്ടി ത്രാവാരിയാം ഉണ്ടായിരിക്കണം. ഭാവി പ്രവർത്തനങ്ങൾ മേൽപ്പറ്റുക അറിയിപ്പുകൾ എന്നിവ ചർച്ച ചെയ്തു നടപ്പിലാക്കുക. മേൽപ്പറ്റുക അറിയിപ്പുകൾ എന്നിവ ചർച്ച ചെയ്തു നടപ്പിലാക്കുക. മേൽപ്പറ്റുക അറിയിപ്പുകൾ വിഭാവനം ചെയ്ത് സംഘടനയ്ക്ക് കൈട്ടിരിക്കു

ണാക്കണം. കമ്മറ്റി അറിയാതെയും പരിശോഭയും ഒരു വിവരവും പൊതുവിൽ നടപ്പിലാക്കുത്. കമ്മറ്റിയുടെ പ്രവർത്തനത്തിൽ അംഗങ്ങൾ തൃപ്തതായിരിക്കണം. റബക്കൽത്തിരെ പരിധിയിൽപ്പെടുന്ന മേൽപ്പറ്റുകളിലെ കമ്മറ്റി അംഗങ്ങളെ ക്ഷണിക്കാനും സംഖ്യയില്ലാതാനും കഴിയണം.

### കമ്മറ്റി അംഗങ്ങൾ

യുണിറ്റ് കമ്മറ്റി അംഗങ്ങളെ നിശ്ചയിക്കുന്നതിനു മുൻപ് യുണിറ്റിൽ ഭൂപ്രകൃതിയന്നുസമിച്ച് പല ഏരിയയായി തിരിച്ച് ഏല്ലാ ഏരിയാക്കും പ്രാതിനിധ്യം ലഭ്യമാക്കണം. ഒരു ഏരിയായിലുള്ള കമ്മറ്റിയംഗം അംഗങ്ങളുമായി നിരന്തരം ബന്ധപ്പെടുകയും അവർക്ക് ആവശ്യമുള്ള സഹായങ്ങളും നൽകണം. യുണിറ്റ് അംഗങ്ങളുടെ പൊതുയോഗങ്ങളിൽ (ഹാളിൽ)

യുണിറ്റ് പൊതുയോഗങ്ങൾ ആവശ്യാനുസരണം നടത്താവുന്നതാണ്. വാർഷിക യോഗം വർഷത്തിൽ ഒന്ന് എന്ന കണക്കിൽ നടത്തേണ്ടതാണ്. അതുകൊം യോഗങ്ങൾ കഴിവത്തും കൂടുംബസ്ഥാപനിൽ ആയിരിക്കണം. യോഗങ്ങൾ നടത്തുന്നതിനുള്ള ആവശ്യം ചന്ദ്രായാഗത്തിൽ യുണിറ്റിൽ പരിധിയിൽ വരുന്ന ജീല്ലാ, സംബന്ധം കേന്ദ്ര ഭാരവാഹികളുടെയും കൂടി പങ്കെടുപ്പിക്കണം. ഈ വേദിയിൽസംഘടനയുടെ ആവശ്യം, ലക്ഷ്യം സംഘടനയിൽ ചേരുവ എൽത്തിയെ ആവശ്യം സംഘടന നടത്തിയ ക്ഷേമ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സംഘടന സംവിധാനങ്ങൾ എന്നിവ പ്രതിപാദിക്കുന്നതിൽ ജീല്ലാ സംബന്ധം ഭാരവാഹികളെ നിയോഗിക്കണം. ഒരു ചെറിയ ടീപിൽ എക്കിലും എല്ലാവർക്കും നൽകണം. കൂട്ടികളുടെയും കൂടുംബാംഗങ്ങളുടെയും കലാപവിഹാരികൾക്കു സമയം കണ്ടെത്തണം. വാർഷിക യോഗം ഉത്തരവാദനം ചെയ്യാനും ആശംസകൾ അർപ്പിക്കാനും, യുദ്ധത്തിൽ ക്ഷതമെറുവരെയും, മരണപ്പെടവരുടെ മാത്രാപിതാക്കൾ, ഭാര്യ, മുതിർന്നവർ എന്നിവരെയും ആരാൺകുവാനും പൊതുപ്രവർത്തകരെ പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നത് നന്നായിരിക്കും. ഈ ശ്രദ്ധപ്രാർത്ഥനയ്ക്ക് കൂട്ടിക്കൊള്ളിയാണ്. സ്വാഗതം ആശംസക്കു

നീതി സൈക്രട്ടറിയോ യുണിറ്റിലെ ഒരു ഭാരവാഹിയോ, ഒരു കമ്മറ്റി അംഗമോ ആയാൽ നന്നായിരിക്കും. യുണിറ്റിൽന്തെ പ്രസിദ്ധമായ അഖ്യക്ഷനായിരിക്കും. കൃതപരമായ പരിധുന്നതിനും ഭാരവാഹി കലോ കമ്മറ്റി അംഗങ്ങളോ ആകാം. ഭാഷാ ശുഖിയും, പ്രസംഗ ചാതുരുവുമുള്ള പ്രവർത്തകരെ പൊതുവേദിയിൽ അവതരിപ്പിക്കുന്നതു നന്നായിരിക്കും. കണക്കുകൾ കൃത്യമായി എഴുതാനും സെസിൽ നൽകാനും രജിസ്റ്ററിൽ ചേർക്കാനും സാധിക്കും. വരവു ചെലവുകൾ കൃത്യമായി വളച്ചു എഴുതിയും രജിസ്റ്ററിൽ ചേർത്തും മാസം കൊടും കണക്കുകൾ അവതരിപ്പിക്കാനും സാധിക്കും. ഓരോ വർഷവും കണക്കുകൾ ഓഫീസ് ചെയ്ത് പൊതുവേദിയിൽ അവതരിപ്പിച്ച് പാർപ്പാക്കും.

**റിപ്പോർട്ടിൽ -** സംഘടനയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളെപ്പറ്റിയും കേൾക്കുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങളെപ്പറ്റിയും നേരിട്ടുനിന്നു എടുത്ത ആനുകൂല്യങ്ങളെപ്പറ്റിയും പരാമർശിച്ചിരിക്കും. ശ്രദ്ധയമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തിയ അംഗങ്ങളെ പ്രശംസിക്കാനും കഴിയും. അവകാശ പോരാട്ടങ്ങളിൽ യുണിറ്റിൽന്തെ പകാളിത്വം റിക്കാർഡു ചെയ്യാനും കഴിയും. മറ്റു സോഷ്യൽ സംഘടനകളുമായുള്ള സഹകരണ പ്രവർത്തനങ്ങളെപ്പറ്റിയും ലോകൻ സെൻസർ ഗവൺമെന്റുമായുള്ള മറ്റും പ്രതിപാദിക്കാവുന്നതാണ്. അങ്ങനെ ഒരു വർഷത്തെ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ആകെ തുകയ്ക്കുതിരിക്കും വാർഷിക റിപ്പോർട്ട്.

യോഗാവസാനം ദേശീയഗാനം ആലപിക്കും. (എല്ലാവരും കൂടി) **പബ്ലിക് മീറ്റിംഗുകൾ**

പൊതുസ്ഥലത്തു വച്ചു കൂടുന്ന യോഗങ്ങൾ പൊതു ഒന്നുള്ളും കൂടി അറിയപ്പെടാനുള്ള വിഷയത്തെ ഉദ്ദേശിച്ചായിരിക്കും. അതുകൊം വിഷയങ്ങൾ അവതരിപ്പിക്കുന്നതിന് നല്ല വാദ്യികളും ആധികാരികമായിട്ട് വിവരം ധരിച്ചുവരുമ്പോൾ സൈലക്ക് ചെയ്യും.

നമ്മുടെ ഒരു ബാനർ പ്രസംഗ വേദിയിലോ, വേദിക്കു വെളിയിലോ പ്രദർശിപ്പിക്കുന്നതു നല്ലതാണ്. സ്വാഗത പ്രസംഗകൾ,

അഖ്യക്ഷൻ എന്നിവരെല്ലാം സൈലക്ക് ആശിക്കാഡായിരിക്കും. ഇപ്രകാരമുള്ള മീറ്റിംഗ് കൃത്യനിഷ്ഠയും അച്ചടക്കമുള്ളതുമായി രിക്കും. മീറ്റിംഗിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന നമ്മുടെ ആംഗങ്ങൾ വളരെ മാനുമാറ്റി മറുള്ളവരോടു പെരുമാറണം.പറ്റി, എൽ.എൽ.എ., പഞ്ചായത്ത് പ്രസിദ്ധീയ തുടങ്ങിയ പ്രമുഖരെ പങ്കെടുപ്പിക്കാം. ഇത്തരം പൊതുയോഗങ്ങൾ സംഘടിപ്പിക്കുന്നത് സംസ്ഥാന ജില്ലാ കമ്മറ്റികളുടെ ഗൈഡൻസിലായിരിക്കും. പൊതുസ്ഥല അഭ്യന്തരിൽ യോഗം കൂടുന്നത് പോലിസിൽ അനുമതിപ്പിച്ചു ആയിരിക്കും. പ്രോഗ്രാം മുൻകൂട്ടി ആലോച്ചിച്ച് തയ്യാറാക്കും. ബഹു ജനങ്ങളിൽ നിന്നും അതിമിക്കളെ ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ ഡ്രൈഡ്മാറ്റിന്റെ ആരംഭത്തിൽ അവരുടെ പരിപാടി വയ്ക്കരുത്. സംഘടനയെപ്പറ്റിയും ഉദ്യോഗാശ്വരങ്ങളെപ്പറ്റിയും ഒരു ലാല്പുരിക്കും അവർക്കു മുൻകൂട്ടി ലഭിക്കുന്ന കവിയമായിരിക്കും അവർക്കുള്ള പരിപാടി നിശ്ചയിക്കേണ്ടത്. മേഖല മാനേജ്മെന്റിനു കഴിവുള്ളവരെ നിയോഗിക്കും. അവർ തന്നെ മുൻകൂട്ടി ഒരു റിഹോശ്സൽ നടത്തുന്നതു നാന് അഭിരുചി വിശേഷങ്ങൾ ഒഴിവാക്കും. സർപ്പടക്കമായി സംസാരിക്കും. മദ്യം ഉപയോഗിച്ചശേഷം മേഖല വിജീതം എത്തരുത്. ഈ കാര്യത്തിൽ യാതാരു വിട്ടുവിച്ചയുംവുത്. മേഖലയ്ക്കു പിന്നിൽ സംഘടനയുടെ പേരു വ്യക്തമാക്കുന്ന ഒരു ബാനർ ഉണ്ടാവും ഫോട്ടോകൾ എടുക്കുന്നുണ്ടോ ഇപ്പോൾ ബാനർ കൂടിത്തക്കവിധത്തിൽ എടുക്കും. സംഘടനയുടെ ഏതൊന്നും കൊടിക്കൾ യോഗാസ്ഥലത്തും പരിസരത്തുമുണ്ടാവും. സംഘടനയുടെ ലോഗോ ആലോവനം ചെയ്ത ഒരു കൊടിയെക്കിലും അഭികാശമാണ്.

**വിവിധതല കമ്മറ്റികളുടെ രൂപരോബ**

**സംഘടനയുടെ ഘടന**

കേന്ദ്ര കൗൺസിൽ

കേന്ദ്ര കമ്മറ്റി

കേന്ദ്ര നിർവ്വാഹക സമിതി

സംസ്ഥാന ഘടകങ്ങൾ

സോണൽ കമ്മറ്റികൾ

സംസ്ഥാന കൗൺസിൽ  
സംസ്ഥാന നിർവ്വാഹക സമിതി  
മേഖല കമ്മിറ്റികൾ

ജില്ലാ കൗൺസിൽ  
ജില്ലാ നിർവ്വാഹക സമിതി  
താലുക്ക് കമ്മറ്റി

യുണിറ്റ് നിർവ്വഹക സമിതി

കേരു കൗൺസിൽ... പരമോന്നത സഭ

തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട കേന്ദ്ര ഏകസിക്യൂട്ടിവ് കമ്മിറ്റി, സംസ്ഥാന പ്രസിദ്ധീയൻ്റെ, സൈക്രട്ടറി, സോണൽ ചെയർമാൻ, സോണൽ സൈക്രട്ടറി, അഫിലിയറ്റിംഗ് സൈക്രട്ടറി, സംസ്ഥാന ഓൺിൽ നീന്തും തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടുന്ന പ്രതിനിധികൾ എന്നിവരുടെയാളാണ് കേന്ദ്ര കൗൺസിൽ, ഇതാണ് പരമോന്നത സംഭാവന. ഈ സംഖ്യാലഘവനയനുസരിച്ച് 3 വർഷത്തിലെ രിക്കഡിക്ഷിംഗ് യോഗം ചേർന്നിരിക്കണം. ആവശ്യാനുസരണം യോഗങ്ങൾ ചെരാവുന്നതാണ്. രണ്ടാല്പത്തു അമെരിക്കൻ മുൻ്റെ ഈ കൗൺസിലിന്റെ മാത്രമുള്ള അധികാരങ്ങാണ്. ഇവിടെയാണ് കേന്ദ്ര ഏകസിക്യൂട്ടിവ് അംഗങ്ങളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നത്.

கேள்வி கணிதி

ஸெங்கால் ஏக்ஸிக்யூடிவ் கமிட்டி அங்கையல், ஸங்பதான பினியற், ஸெக்ரடரி, மோளை பெயர்மான், அவிலேக்யா தலைவரில் அபிலியேஷுக்லூட் ஸெக்கால்மான் ஏனிவரென்று நடத்த கேட்கக்கூடிடி. ஸங்லடதயை பேரவீரன்களை நியநிதிக்கூடுதல் ஹா கமிட்டியான். நயபற்றாய திருமானங்களும் பொறுத்தங்களும் துபைப்ரகாந்த ஸெங்கால் கமிட்டியிலான்.

സെൻട്ടൽ റിക്സിക്യൂട്ടിവ് കമ്പിറ്റി

കെരളസംസ്കാര കോട്ട ഭാരവാഹികൾ, സൊന്തൻ

ചേയർമാൻ, അഫിലിയറ്റുകളുടെ സെക്രട്ടറിമാർ, സെൻട്ടൽ കമ്മിറ്റി എടുത്ത തീരുമാനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുകയും ദേനംദിന പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിയന്ത്രിക്കുകയും ചെയ്യണാം.

## സാമ്പത്തിക സൈക്കിക്കുട്ടിവ്

ചെയ്യർമാൻ കെവന് ചെയ്യർമാൻ

ବେଳୁକି ଚେଯରମାଣ ଲେଖକ ଜୟନ୍ତୀ

ଆମ୍ବାରୀ ପାଇଁ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ക്രിസ്തീയ സൊജോറ്റ് ചെയർമ്മാൻ

## 1. സംസ്ഥാന നിർവ്വാഹക സമിതി

പ്രസിദ്ധമുണ്ട്, സൈനികയർ വൈസ് പ്രസിദ്ധമുണ്ട്, കോൺഗ്രസ്സ് പ്രസിദ്ധമുണ്ട്, ഇന്ത്യൻ സെക്രട്ടറി, അസിസ്റ്റന്റ് ഇന്ത്യൻ സെക്രട്ടറി, ജോയിൻ സെക്രട്ടറിമാർ, ലതാകുമാർ സെക്രട്ടറി, ഫഹദം, ദാസൻഡരി കമ്മറ്റി അംഗങ്ങൾ, ട്രീയറിംഗ് കമ്മറ്റി കമ്മറ്റിനർ, മുഹമ്മദം ചിഹ്നസ്ഥിതി, ഫാമിലി ഹോം പ്രസിദ്ധമുണ്ട്, സെക്രട്ടറി.

## 2. സംസ്ഥാന കമ്മറ്റി

സംസ്ഥാന നിർവ്വഹക സമിതി അംഗങ്ങൾ, ആലൂ പ്രസി ഡസ്റ്റ്മാർ, സൈക്കറ്റിമാർ, മേഖല പ്രസിഡൻ്റ്, സൈക്കറ്റി, ഫാമിലി ഫോറം പ്രസിഡൻ്റ്, സൈക്കറ്റി, ആഫിലിമേറുൾ എബർഡിപിരൈ പ്രസിഡൻ്റ്, സൈക്കറ്റി, പ്രത്യേകം കമ്പനിക്കപ്പെട്ടവർ, കേരള സമിതി അംഗങ്ങൾ, മുവപ്പത്രം ചീഫ് എഡിറ്റർ.

### 3. സംസ്ഥാന കൗൺസിൽ

സംസ്ഥാന കമ്മറ്റി അംഗങ്ങൾക്കു പ്രവർത്തി യുണിറ്റ് പ്രസിദ്ധീ, സൈക്രട്ടറിമാർ, ജില്ലയിൽ നിന്നും തിരഞ്ഞെടുത്ത പ്രതിനി ഡികൾ എന്നിവരുടെ കമ്മറ്റി സംസ്ഥാന കൗൺസിലിൽ ഉണ്ടാവുക.

#### 4. റോലാ കമ്മറ്റികൾ

മേഖലയുടെ പ്രസിദ്ധത്വം, സെക്രട്ടറി, മേഖലയിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന കെന്ദ്ര സംഘടന കമ്മറ്റി അംഗങ്ങൾ, മേഖലയിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന

ജില്ലാ പ്രസിദ്ധീ, സെക്രട്ടറിമാർ, ഫാമിലി ഫോറം കമ്മറ്റി അംഗങ്ങൾ.

## 5. ജില്ലാ കമ്മറ്റികൾ

ജില്ലാ എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മറ്റി അംഗങ്ങൾ, ജില്ലയിൽ നിന്നുള്ള കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന ഭാരവാഹികൾ, താലുക്ക് പ്രസിദ്ധീ, സെക്രട്ടറിമാർ, യൂണിറ്റ് പ്രസിദ്ധീ, സെക്രട്ടറിമാർ, മേഖല കമ്മറ്റികൾ അംഗങ്ങൾ, ഫാമിലി ഫോറം കമ്മറ്റി അംഗങ്ങൾ, അഫിലിയേറ്റ് യൂണിറ്റ് പ്രസിദ്ധീ, സെക്രട്ടറിമാർ.

## 6. ജില്ലാ കൗൺസിൽ

സംസ്ഥാന കൗൺസിലിന്റെ അതേ ഘടനയും അധികാരങ്ങളും ജില്ലാതലത്തിൽ വികേ്യൈക്രിച്ചതായിരിക്കും.

## 7. ജില്ലാ എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മറ്റി

സംസ്ഥാന എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മറ്റിയുടെ അതേ ഘടനയും അധികാരങ്ങളും ജില്ലാതലത്തിൽ വികേ്യൈക്രിച്ചതായിരിക്കും. ജില്ലാ കൗൺസിലിൽ ആണ് ഇവരെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നത്.

## 8. യൂണിറ്റ് കമ്മറ്റി

യൂണിറ്റ് ഭാരവാഹികൾ, യൂണിറ്റ് ഏറ്റിയായിരെ കേന്ദ്ര, സംസ്ഥാന, മേഖല, ജില്ല, താലുക്ക് കമ്മറ്റി അംഗങ്ങൾ ഫാമിലി ഫോറം പ്രസിദ്ധീ, സെക്രട്ടറി, അഫിലിയേറ്റ് യൂണിറ്റ് പ്രസിദ്ധീ, സെക്രട്ടറി.

## പ്രവർത്തകരുടെ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങൾ

പ്രസിദ്ധീ - ബൈലോഡിൽ പരയുന്നതിനു പുറമെ സംഘടനയെ ശക്തിപ്പെടുത്തുക - അംഗസംഖ്യ വർദ്ധിപ്പിക്കുക. സംഘടനയുടെ ക്ഷേമപ്രവർത്തനങ്ങൾ നടന്നതും നടത്താനിന്നിക്കുന്നതും ആയ കാര്യങ്ങൾ മീറ്റിംഗിൽ പരാമർശിക്കുക. അംഗങ്ങളിൽ നിന്നും അവരുടെ പ്രത്യന്തങ്ങൾ ചോദിച്ചു; മനസ്സിലാക്കുക. വേറും സംഘർഷനം വഴി അംഗങ്ങളുടെ മുടക്കിൽ ശൈക്ഷിക്കും ഉറട്ടി

വളർത്തുക. വിദേശങ്ങൾ ഉള്ളവാക്കുന്ന സഹാപത്രും ഒഴിവാക്കുക. ദിനാഭിപ്രായമുണ്ടായാൽ സഹമുമായി പരിഹരിച്ചു താഴെ അതു രീക്ഷം സ്കൂൾക്കിക്കുക. സംഘടനയിൽ അനുഭവരും, അനുബദ്ധതയും സംസാരങ്ങളും ഒഴിവാക്കുക. അഡ്യൂക്യൂസ് വേദിയും അംഗങ്ങളും മായി വേണം ആഗ്രഹവിനിമയം നടത്തേണ്ടത്. അംഗങ്ങൾ തമിൽ വാഗ്മാദത്തിനുള്ള അവസരം സ്കൂൾക്കിക്കുത്. അംഗങ്ങൾക്കും ആഭിപ്രായം പരയുന്നതിനുള്ള സാക്കര്യം നൽകിക്കാണ്ട് ഓരോരുത്തരായി സംസാരിക്കുന്നതിനുള്ള വേദി ഉണ്ടാക്കണം. സ്ക്രീക്കളോട് വളരെ മാനുതയും ആദരവും പുലർത്തണം. സംഘടനാ കാര്യങ്ങളിൽ സദാ ചിത്തിക്കാനും, ശ്രദ്ധിക്കാനും സാധിക്കണം. സംഘടനയുടെ പ്രസിദ്ധീ എന്ന പദവി ഏറ്റവും മഹത്മവുള്ളതാണെന്നും അതിന്റെ മാനുത പുലർത്തിയാലേ സംഘടനയ്ക്കു മഹത്വവും, മേഖലയും ഉണ്ടാകുകയുള്ളതു.

**സെക്രട്ടറി :** സംഘടനയുടെ പുർണ്ണ ചുമതലക്കാരൻ, സാമ്പത്തിക പരമാര്ഥം വിനയത്തോടുകൂടിയുള്ള സംസാരം, സത്യസാധത, സംഘടനാപരമായ കാര്യങ്ങളിൽ അറിവ്, ക്ഷേമപ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഉള്ള അറിവ്, അംഗങ്ങളുടെ അവകാശ സംരക്ഷകൾ എന്നിങ്ങനെ ഉത്തരവാദിത്വിന്റെ ഒരു നിംഖ് പട്ടികയുള്ള രേഖാചാർ സെക്രട്ടറി, അംഗങ്ങളെപ്പറ്റി അടിമുടി അറിയാവുന്ന ഒരാൾ. അവശത്യുള്ള അംഗത്വിന്റെ സംരക്ഷകൾ, ആശിത്തൻ എന്നിങ്ങനെയുള്ള മനുഷ്യത്വപരമായ സഹകരണം. സെക്രട്ടറി സംഘടനയുടെ നടപടിയുണ്ടാണെന്ന കാര്യം ഓർമ്മയിലിൽ കണ്ടെ. സംഘടനയെ വളർത്താനും പ്രൂഷ്ടിപ്പെടുത്താനും പ്രചരിപ്പിക്കാനും സെക്രട്ടറിക്കേ സാധിക്കു. ഏല്ലാവിധ കത്തിടപാടുകളും, വിഷയാടിസ്ഥാനങ്ങിലുള്ള അറിയിപ്പുകളും സംസ്ഥാന / ജില്ലാ അറിയിപ്പുകളും ഏല്ലാ അംഗങ്ങൾക്കും നൽകുക വഴി സംഘടന പ്രവർത്തനം സജീവമാക്കണം. അംഗങ്ങളിൽ ഏകുത, സഹകരണം, സംഘടനയോടുള്ള കുർ എന്നിവ

സുഷ്ടിക്കാനും നിലനിർത്താനും കഴിയണം. ഓരോ യുണിറ്റിൽ മെച്ചപ്പെട്ടു പെടിനിധികളാണ് വിവിധ കമ്മറ്റികൾ രൂപീകരിക്കുക. ഈ പ്രതിനിധികളെ സംഘടനാപരമായി വാർത്തയെന്നും ഉത്തരവാദിയാണ്. യുണിറ്റ് മെമ്പർഷിപ്പിലൂടെ ഒരു പ്രവർത്തകനാകാൻ ഇടവരുത്തരുത്.

### ട്രഷറൽ (വജാൻജി)

സമ്പത്തുബന്ധങ്ങൾ മാത്രമേ സംഘടനയ്ക്കു പല വേദികളിലും തല ഉയർത്തി നിൽക്കാൻ കഴിയു. സ്വന്തം യുണിറ്റിന്റെപോലും ദൈനന്ദിന പ്രവർത്തനം നടത്താൻ സാധിക്കു. യുണിറ്റ് അംഗങ്ങളാണ് അവിലേന്ത്യാതലം വരെ പ്രവർത്തിക്കാനുള്ള പണം നൽകേണ്ടത്. ഇതിന് എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മറ്റി വിളിച്ചു ചർച്ച ചെയ്ത് തിരുമാനിക്കണം. മാസവരിയും സംഭാവനകളും മുടക്കം വരുത്തുന്നവർക്കിൽ നിന്നും ഉടൻ തന്നെ അവ സീക്രിക്കാൻ സംഖിയാം ഉണ്ടാകണം. അപ്രകാരമുള്ള തുക എല്ലാം കിട്ടി എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടത് ട്രഷറൽ (പ്രാധാനിക ചുമതലയാണ്. തത്സമയത്തു കിട്ടാത്ത തുകയുടെ വിവരം എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മറ്റിയിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത് പരിഹാരം കാണണം. എല്ലാ ചെലവുകളും സംഘടനാപരമാണെന്നും യാമാർത്ഥമാണെന്നും കൂടി ഉറപ്പു വരുത്തിയിട്ടുണ്ടോ വാച്ചും മുഖാന്തിരം പണം നൽകാൻ. എല്ലാ വാച്ചറൂകളും ട്രഷറൽക്കു പുറത്തെ സെക്രട്ടറിയും പ്രസിഡന്റും ഷ്ടീറ്ററിക്കണം. അങ്ങനെ അക്കാദമിംഗ് പ്രോസൈജിയർ പാലിച്ചിരിക്കണം. ഓരോ മാസത്തെയും വരവു ചെലവു കണക്കുകൾ സെക്രട്ടറിയും, പ്രസിഡന്റും, ട്രഷറലും പ്രത്യേകം ഡയറക്ടറും ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതു നന്നായിരിക്കും. അസാധാരണ ചെലവുകൾക്ക് എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മറ്റിയുടെ അനുവാദം ഉണ്ടായിരിക്കണം. ബാക്ക് പാസ്റ്റ് ബാക്കും, സ്റ്റോർമ്മസ്റ്റും ഫയലുകളിൽ കൂടുതു മാറ്റി സുക്ഷിക്കണം. ബാക്കിൽ നിന്നും പണം പിന്നവലിക്കുന്നതിന് ട്രഷറലും, പ്രസിഡന്റും / സെക്രട്ടറിയുമായി ഷ്ടീറ്റ് പീസ്വലി

കത്തക വിധത്തിലായിരിക്കണം ഓപ്പറേഷൻ നടത്തുമ്പോൾ.

**സംഘടനാഭാരവാഹികൾ അറിഞ്ഞാരിക്കേണ്ട പ്രവർത്തന രീതികൾ**

#### 1. ഓഫീസ് സീൽ

NEXCCയുടെ ഒരു യുണിറ്റിൽ കുറഞ്ഞത് ഒരു സീലുകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

#### (a) ഓഫീസ് റബണ്ട് സീൽ

ഈതിൽ സംഘടനയുടെ മുഴുവൻ പേരും യുണിറ്റ് പേരും തീയതിയും ഉണ്ടായിരിക്കണം. ലെറ്റർഹൗസിൽ അല്ലാതെ നബ്ലൂസ് എല്ലാ ആധികാരിക പേപ്പറൂകളിലും ഈ സീൽ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

#### (b) ഓപ്പറേറ്റീംഗ് സീൽ

ഈതു പ്രധാനമായും ചെക്കുകൾ ഓപ്പറേറ്റീംഗ് - പ്രസിഡന്റ്, സെക്രട്ടറി, ട്രഷറൽ ഇവരുടെ സ്ഥാനപ്പേരു ചേർത്തു ഇടതുമായിരിക്കണം. ഇതുകൂടാതെ ഒരു അധ്യസ്ത് സീലും അടികാമ്പമാണ്.

#### 2. ലെറ്റർ പാഡ്

സംംക്രാന്ത ലെറ്റർ പാഡ് ഇന്ത്യയിൽ എവിടെയും ഒരു മൊഡലിലും കൂടി കൊംബിലും ഉള്ളതായിരിക്കണം. ഇതിന്റെ മൊഡലും ഇവിടെ നല്കുന്നുണ്ട്. കേന്ദ്രം, സംസ്ഥാനം, ആലൂ, യുണിറ്റ് ആവശ്യമുള്ളത് താല്പര്യം അവിലേന്ത്യാ കമ്മറ്റിയിൽ ഒഴിയുന്ന നമ്പർ-അധ്യസ്ത് ഓഫീസ് ലെഫ്റ്റോൺ നമ്പർ ഇവയുണ്ടായിരിക്കണം. Emblem ഇടതുവശത്ത് മുകളിലായി ഉണ്ടായിരിക്കണം. സംസ്ഥാനത്തിന്റെ പേരും അധ്യസ്തും - ജില്ലയുടെ പേരും അധ്യസ്തും ഇവയെല്ലാം ഒരു ലെറ്റിൽ ക്രമീകരിക്കണം. ലെറ്റർപാഡിൽ മുഴുവൻ അധ്യസ്തുമായിരിക്കണം. പിൻ നമ്പറും ലെഫ്റ്റോൺ നമ്പറും ഉൾപ്പെടെ (ഉണ്ടാക്കിയിൽ) ഇടതുവശത്ത് മാർജ്ജിനിൽ ഭാരവാഹികളുടെ പേര്, അധ്യസ്ത്, ഓഫീസ് നമ്പർ ഉണ്ടാക്കു

നാതു നല്ലതായിരിക്കും.

സൈൽ & വർച്ചുകൾ

എല്ലാ സാമ്പത്തിക ഇടപാടുകൾക്കും സൈൽ നാൽകിയിരിക്കണം. സാധാരണഗതിയിൽ സെക്രട്ടറി-ട്രഷറിൽ ഒപ്പുടെ നൽകുന്ന രീതിയിലായിരിക്കണം സൈൽകൾ. വർച്ചുകൾ-ട്രഷറിക്കാപും പ്രസിഡന്റ്/സെക്രട്ടറി ഇവരിൽ ആരെകില്ലോ ഷ്ടീറ്റ് വർച്ചുകൾ സുക്ഷിക്കണം. കണക്കുകൾ വർഷത്തിൽ ഒരു പ്രാവശ്യം ഓഡിറ്റ് ചെയ്തിരിക്കണം. ഓഡിറ്റർമാരെ പൊതുയോഗത്തിൽവെച്ച് തെരഞ്ഞെടുക്കാവുന്നതാണ്.

### ഭാരവാഹികളെ തെരഞ്ഞെടുക്കുമ്പോൾ

നമ്മുടെ സംഘടന ഒരു സൈവന സംഘടനയാണ്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ നഷ്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാകും. അത് സഹിച്ചാൽ പ്രവർത്തിച്ചു ആസ്വദ്ധകരമാക്കാം.

എൻ.എക്സ്.സി.സി.യുടെ ഭാരവാഹികൾക്ക് സ്വഭാവശ്‍ശിയും നേതൃത്വപാടവും നിസ്വാർത്ഥതയുംാണ് എററവും അതും വശ്യമായ ഗുണങ്ങൾ. ഒക്കെ ഒരു പരിഗണനയാംകൊണ്ടില്ല പൊതു ജനമല്ലാത്തില്ലോ സ്വികാര്യത ഒരു പ്രധാന ഗവർണ്ണറാം. സ്ക്രീക്ക് ഹോട്ടും പെൺകുട്ടികളോടും ബഹുമാനത്താടകയും അത്തരും ദെഹ്യും ഇടപടണം. ഒരു കാരണവശാലും ഭാരവാഹികൾ മദ്യം ഉപയോഗിക്കുമെന്നുള്ള ഒരു ധാരണപോലും മറുള്ളവരുടെ ഇടയിൽ ഉണ്ടാക്കുന്നത്. വിട്ടുവിഴച്ച മനോഭാവവും തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുവാനുള്ള കഴിവും ഉണ്ടായിരിക്കണം. വ്യക്തിപരമായ സാമ്പത്തിക ഉച്ചനീചത്രങ്ങൾക്കു പ്രാധാന്യം നൽകേണ്ടാക്കരില്ല. പക്കശ സാമ്പത്തിക ക്രമക്രോടുകൾ മുൻപു നടത്തിയിട്ടുള്ളവരോ സമ്പത്തിന് അഫിത് പ്രാധാന്യം കൊടുക്കുന്നവരോ സംഘടന നേതൃത്വത്തിന് അഭികാമ്യരല്ല. സാമാന്യ വിദ്യാഭ്യാസവും കത്തികപാടുകൾ നടത്താൻ കഴിവുമുണ്ടാക്കിയിൽ വളരെ നല്ലതാണ്. എല്ലാ കഴിവുകളും ഓഡിറ്റുകൾ പ്രാഥാസംഖണങ്ങിയില്ലോ പൊതുവേ ഒരു ശരാശരി നിലവാരം ഉണ്ടായിരിക്കണം. എല്ലാഞ്ഞില്ലെന്നുപറിയാൻ കൂറച്ചുസമയം

സംഘടനക്കുവെണ്ടി ചിലവഴിക്കാനുള്ള സാഹചര്യവും സൈവന മനോഭാവവും ഉണ്ടായിരിക്കണം. ഭാരവാഹികളെ തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ദയാഗത്തിൽ വളരെ ശ്രദ്ധവെണ്ടം. പാനൽ സാന്തുസ്ഥിച്ചുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പാണ് അഭികാമ്യം. മേൽഘടകങ്ങൾക്ക് ഒരു പ്രതിനിധി നിശ്ചയമായും ഉണ്ടാക്കണം. കഴിവും മേൽഘടകത്തിലെ പ്രസിഡന്റ്/സെക്രട്ടറിയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ തൊബ്ലേഷ്ടുകൂട്ടുക. തെരഞ്ഞെടുപ്പിനുശേഷം ഭാരവാഹികളെ ദയാഗത്തിനു പഠിപ്പാ പ്രേട്ടുത്തണം. തെരഞ്ഞെടുപ്പ് കൈയ്ക്കിയും പാസാംബി അംഗീകാരിക്കണം.

### സംഘടനയുടെ മുഖപ്രത്രം

ജനാധിപത്യരീതിയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഏതൊരു പ്രസാദം നൽകിയും ആശയപ്രചരണം മാധ്യമങ്ങളിൽക്കൂടിയാണ് നടക്കുന്നത്. സംഘടനാപരമായ ആശയങ്ങൾ സത്യപിക്കുന്നതിനും -തുപംന്തങ്കുന്നതിനും പ്രചരിപ്പിക്കുന്നതിനും പ്രസിഡിക്കണം അൾക്കൂളിൽ പക്കം നിർബന്ധായകമാണ്. ആധുനിക വാർത്താവിനി മയ മാർഗ്ഗങ്ങളായ ഇന്റർനെറ്റ്, ഇ-മെഡിൽ, മൊബൈൽ, എസ് എംഎസ്, ടിവി, റേഡിയോ മുതലായ ദൃശ്യ ശവ്യ മാധ്യമങ്ങളുടെ പക്കം ശക്തമാണെന്നും ഇന്നും സാധാരണക്കാരുടെ ഇടയിൽ ശക്തമായ സാന്നിദ്ധ്യമായിട്ടില്ല. എന്നു മാത്രമല്ല പ്രോത്സാഹിക്കുന്ന ആഴത്തിൽ കടന്നുചെല്ലാനും പര്യാപ്തമായിട്ടില്ല. 1980കളിൽ മുന്തിരി മാധ്യമങ്ങൾ തീരുത്തും അപ്രസരിതമായിരുന്നേല്ലോ? NExCC എന്ന സാധാരണക്കാരെ സംഘടനയുടെ ആശയവിനിമയത്തിനും വിശദിക്കണാത്തിനും തന്ത്രായ മാർഗ്ഗം ഉണ്ടാകേണ്ടതിന്റെ ഒരു ശൈക്ഷണിക്കുപ്പാണ് 1985ൽ കോഴിക്കോട്ടു നിന്നും ശ്രീ പി.വി. രാമചന്ദ്രൻ ചുമതലയിൽ (ഇന്നേഴുഹം സംഘടനയിൽ ഇല്ല). എക്സ് സർവ്വീസ് മൻസ് ബുള്ളറ്റിൻ എന്ന പ്രസിഡിക്കണം തുടർന്നുകൂട്ടുകയും അത് സംഘടനയുടെ മുഖപ്രത്രം കൂടുതലും ചെയ്തതു. അന്ന് 12 രൂപയായിരുന്നു വാർഷിക വരിസംഖ്യ. ക്രമേണ തുടിയിൽ സാമ്പത്തിക, ഭാരം താങ്ങാനാവാതെ പ്രവർത്തനം 3 മാസത്തേക്കു നിലകൂടുകയും ചെയ്തു. ഇംഗ്ലീഷ്

ബാഷ്യത്തിൽ ആയിരുന്നതുകൊണ്ടും അവിലെന്നും തലത്തിൽ സർക്കുലേഷൻ ഉണ്ടായിരുന്നുവെങ്കിലും സംസ്ഥാനികക്കാരും താങ്ങാണോന്നായില്ല. തുടർന്ന് 1988 മുതൽ ബുള്ളഹറ്റിന്റെ പ്രസിദ്ധീകരണം എറി സാക്കുള്ളതേക്ക് ശാറ്റുകയും വി.എസ്. ജോൺ, എം.ബി. ഗോപി നാഥ്, ജി.പി. നായർ, എം.ടി. ആർജുൺ എന്നിവരുടെ പത്രാധിപത്യത്തിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചു തുടങ്ങുകയും ചെയ്തു. വാർഷിക വരി സംഖ്യ 18 രൂപയായിരുന്നു. ഇംഗ്ലീഷിലുണ്ടായിരുന്ന പ്രേജുകൾക്കു പുറമെ 6 പേജ് മലയാളത്തിലും ഉൾപ്പെടുത്തിയായിരുന്നു പ്രസി ഡൈറക്ടിവുന്നത്. RNI റജിസ്ട്രേഷനും - പൊസ്റ്റൽ റജിസ്ട്രേഷനും ദന്തിയടക്കത്തു. എററും ചുരുങ്ങിയ ഫീലഡിൽ കോഴ്സി കഴി വിതരണം ചെയ്യുക എന്നതായിരുന്നു ലക്ഷ്യം. പ്രസ്തുതി പ്രീറ്റിംഗ് ചാർജ് അംഗീകാര എല്ലാം സംബന്ധിച്ചു കൂടി സംസ്ഥാനികമായ ഒന്നരുക്കെത്തിലാണി. പീഠി എയിറ്ററുടെ കരുതൽ നിന്നും ഭീമായ ഒരു തുക കടത്തിലായി. എക്സിലും മുടക്കം കൂടാതെ പ്രസിദ്ധീകരണം നടത്തിപ്പോണ്ടു.

ഇങ്ങനെ പ്രസിദ്ധീകരണം നടന്നുവരുന്നതിനിടയിൽ 1995ൽ ഡൽഹിയിൽ ചർച്ച കേന്ദ്ര കമ്മിറ്റി യോഗത്തിൽ പ്രശ്നം ചർച്ച ചെയ്യപ്പെടുകയും; അനന്തരാ സെക്രട്ടറി ഇന്റലായിരുന്ന എച്ച്.എസ്. ഇന്ത്യാറിന്റെ അസി. സെക്രട്ടറി (പബ്ലിക്കേഷൻ) ആയിരുന്ന വിംഗ് കമാൻഡർ എ.ജെ. സിംഗിനെ പ്രസിദ്ധീകരണത്തിന്റെ ചുമതലയെൽപ്പിച്ചു. 4 ലക്ഷം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതോടെ പ്രസിദ്ധീകരണം നിലച്ചു.

മെൽപ്പറഞ്ഞ കാലാലട്ടത്തിൽ തന്നെ കോഴിക്കോട് ജില്ലാ കമ്മിറ്റിയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ വിമുക്തതോടെ ശമ്പദമെന്ന പത്രം മലയാളത്തിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചുപോന്നു. നല്ല ഒരു വരവേൽപ്പാണ് വിമുക്തതോടെ സമൂഹത്തിൽ നിന്ന് വിമുക്തതോടെ ശമ്പദത്തിന് ലഭിച്ചത്. പക്ഷെ പരസ്യത്തിന്റെ പിൻബലമില്ലാതെ പ്രസിദ്ധീകരണം മുന്നോട്ടുകൊണ്ടുപോകുവാൻ സാധിക്കില്ല എന്ന് അവർക്കും ബോധ്യപ്പെട്ടു. സംസ്ഥാനിക പരാധിനത്താൽ കേരളാ പ്രസിദ്ധീകരണം നിലച്ചു. സി. മുകുന്ദൻ, കെ. എൻ.

വാരുർ, ജി. ബി. കുമാർ എന്നിവരുടെ നേതൃത്വത്തിലായിരുന്നു ശമ്പദത്തിന്റെ പ്രസിദ്ധീകരണം.

സംഘടനയ്ക്ക് ഒരു മുവപത്രം അനിവാര്യമാണെന്ന് എല്ലാ വർക്കും ബോധ്യമുണ്ടായിരുന്നകിൽ പോലും ഏറ്റവും താഴ്ന്ന തുട്ടവാനുള്ള ദെഡ്രൂം ആർക്കും ഇല്ലായിരുന്നു. പക്ഷെ സംഘടനയുടെ അനന്തരാ സംസ്ഥാന ജനറൽ സെക്രട്ടറിയായിരുന്ന കെ.പി. സെസ്യൽതലവിയുടെ നിർബന്ധത്തിനുവശാണി ശ്രീ. വി.എസ്. ജോൺ തന്നെ മുൻകൊക്കെടുത്ത വോത്സ് ഓഫ് എക്സ് സർവീസ് മെൻ എന്ന പേരിൽ R.N.I. റജിസ്ട്രേഷൻ എടുക്കുകയും മുടക്കം കൂടാതെ നാളിത്തുവരെ മലയാളത്തിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചുവരികയുംാണ്. പരസ്യത്തിൽക്കൂടി പണം സന്ദർഭിക്കുകയല്ല നമ്മുടെ ലക്ഷ്യം മറിച്ച്, ഗവൺമെന്റ് ഓർഡറുകളും, സംഘടനാ വാർത്തകളും, അവകാശ സമരങ്ങളും, സർക്കാരിന്റെ പ്രതികരണങ്ങളും, സംഘടനയുടെ നിലപാടുകളും സമയാസ്ഥാനങ്ങളിൽ അംഗങ്ങളിൽ എത്തിപ്പുകയും, വിമുക്തതോടപ്പെട്ടങ്ങളിൽ പ്രശ്നാഭരണക്കയും വോത്സിന്റെ ലക്ഷ്യം. സാമൂഹികവും കാലികവും മായ വിഷയങ്ങളിൽ ശക്തമായ നിലപാടുകൾ എടുക്കുകയും പ്രചരിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തുവരുന്നു. മെന്നാരെ പോലെയുള്ള ആനുകാലിക പ്രസിദ്ധീകരണങ്ങളുമായി വോത്സിനെ താരതമ്യം ചെയ്യുന്നത്.

### രക്ഷാധികാരികൾ

സംഘടനയുടെ നിയമാവലി പ്രകാരം രക്ഷാധികാരിയെന്ന തസ്തികയില്ല. വിമുക്തതോടൊന്നും പ്രതിബന്ധിതയുള്ള സാമൂഹ്യമായി സിക്കാരുതയുള്ള വ്യക്തികളെ രക്ഷാധികാരികളായി നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതിൽ തെറ്റില്ല. കേന്ദ്രതലം മുതൽ യൂണിറ്റ് വരെ രക്ഷാധികാരികൾ ആവാം. പക്ഷെ ഇവർ നിരവാഹക സമിതിയുടെ ഭാഗമായിരിക്കുകയില്ല.

### Ex. Servicemen has no Substitute

ഒരു എക്സ് സർവീസുകാരൻ എന്നും ഒരു എക്സ് സർവീസുകാരൻ ആയിരിക്കും. അവൻ റിക്യർമ്മെന്റ് ഇല്ല. റിക്യർമ്മെന്റ് കൂ

ബന്ധാൺ. മറ്റു ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രവർത്തകരും അംഗങ്ങളും റിട്ടർ ചെയ്തുകഴിയുന്നുണ്ട് അവനു പിന്ന സമാനമില്ല. സമുഹം എക്സർവീസുകാരിൽ നിന്നും ഒരുപാടു പ്രതീക്ഷിക്കുന്നുണ്ട്. അവൻ്റെ വാക്കിലും, നോക്കിലും, പ്രവർത്തിയിലും, സ്വഭാവത്തിലും മല്ലാം സമുഹം ഒരുപാട് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. സ്ഥാഭാവികമായും അവരുടെ പ്രതീക്ഷയ്ക്കാൽ ഉയരാൻ നമ്മുകൾ സാധിച്ചില്ലെങ്കിൽ അവരിൽ നിന്നും ഉണ്ടാകുന്ന പ്രതികരണം മറ്റൊള്ളവർക്ക് ലഭിക്കുന്നതിലും മോശമായിരിക്കും. ഇതെന്നാൽ മന്ദ്രാസ്ത്രം ഉണ്ടെങ്കാളും നമ്മക്കു കഴിയണം. മദ്ധ്യപാനം എന്ന നല്ല ശൈലമല്ല. പക്ഷെ നമ്മുകൾ നിയന്ത്രണമെന്നിലും അത്യാവശ്യമാണ്. അക്കലെല്ലം മദ്ധ്യപിച്ച് പൊതുവേദികളിലും സംഘടനാവേദികളിലും പ്രത്യേകപ്പെട്ടതും, സംഘടന കാര്യങ്ങൾ ഇങ്ങനെയുള്ള അവസരങ്ങൾ ഇൽ സംസാരിക്കാതിരിക്കുക. ലും ടാക് കഴിവാക്കണം. നമ്മുടെ മാനുക്കരിക്കലെല്ലം അടിയറവുവയ്ക്കരുത്. കാരണം ഭാരവംപറിയും ഓരോ അംഗവും ഈ പ്രതിജ്ഞയെടുക്കണം. സ്വയം അച്ഛടക്കാ മുള്ളവരാകുക.

### മാമിലി ഫോറം

ഫാമിലി ഫോറത്തിന്റെ പ്രസ്താവിയെപ്പറ്റി വളരെ വൈകിയാണ് സംഘടന ആദ്ദേഹചിച്ച് തൃടങ്ങിയത്. എറണാകുളത്ത് ശ്രീമതി. ലിസ്റ്റ് അസ്വഹാമിന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ 1985 മുതൽ വന്നിൽ വിഭാഗം പ്രവർത്തിച്ചുവന്നിരുന്നു. എക്കിൽപ്പോലും അതിന് എന്ന സംഘടന ഏല്ലിയില്ലായിരുന്നു. അതുപൊലെതന്നെ പല യൂണിറ്റുകളിലും വന്നിതാവിലാഗം ഉണ്ടായിരുന്നുവെങ്കിൽപ്പോലും അതിനു എന്ന ഏകീകൃതരൂപമോ പ്രത്യേക പ്രവർത്തനാശൈലിയോ, സംസ്ഥാന കമ്മിറ്റി നിർദ്ദേശമോ, പ്രത്യേക അംഗികാരമോ ഇല്ലായിരുന്നു. 2010 ഡിസംബർ 5ന് കോട്ടയത്തുവച്ച് ചെർന്ന സംസ്ഥാന സമേഴ്ന്തൊടന്നുബന്ധിച്ച് നടന്ന വന്നിൽ സംഗമമാണ് (ExFA)എക്സ്റ്റീം്പിസ്മെൻ ഫാമിലി അസ്സുസിയേഷൻ എന്ന പോഷക സംഘടനയ്ക്ക് രൂപം നൽകാൻ കാരണമായത്. തുടർന്ന് എറണാകുളത്ത് നടന്ന സംസ്ഥാന കമ്മിറ്റി യോഗത്തിൽ ExFA എ

സംബന്ധിച്ച് കൂടുതൽ ചർച്ചകൾ, അതിന്റെ താൽക്കാലിക സംസ്ഥാന പ്രസ്താവന്റെ, സെക്രട്ടറി എന്നിവർക്കുടി പാങ്കട്ടത്തെ യോഗത്തിൽ വച്ച് നടന്നു. വളരെ വിശദമായ ചർച്ചകൾക്കും വില്പനിരുത്തലുകൾക്കും ശേഷം ExFA എന്നുള്ള പുതിയ NExCC ഫാമിലിമാരാം എന്നാക്കി മാറ്റി. പ്രവർത്തനം യൂണിറ്റുമുതൽ സംസ്ഥാനത്വംവരെ വ്യാപിച്ചിക്കണമെന്നും നിലവിലെ ഭാരവഹികൾ വിശദമായ പൊതുധ്യാഗം നടത്തുന്നതുവരെ തുടരെടുക്കുന്നും, കില്ലു-യൂണിറ്റുകൾ രൂപീകരിക്കുവാൻ മുൻകെട്ട് എടുക്കരുതും തിരുമാനിച്ചു. നിലവിൽ Lt.Cpl. ശാരദാജ പ്രസ്താവന്റെയും, ശ്രീമതി ടി.കെ. പത്മകുമാരി ടീച്ചർ സെക്രട്ടറിയായും, ശ്രീമതി പത്മകുമാരിയും ടീച്ചർ ട്രഷററുമായുള്ള സമിതിയാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്.

### ഉദ്ദേശലക്ഷ്യങ്ങൾ... ചുരുക്കത്തിൽ

വിമുക്തതട പ്രശ്നങ്ങൾ കൂടുംബംഗങ്ങളുടെ പ്രശ്നങ്ങൾക്കുടി ആയതുകൊണ്ട് - ഈ സമൂഹത്തിന്റെ പ്രശ്നപരിപാലനത്തിനുള്ള സംരംഭങ്ങൾക്ക് കരുതത്തും പിൻതുണ്ടായും നിർബന്ധം കൂടുംബ പ്രശ്നങ്ങളുടെ ശക്തമായി ഇടപെട്ട പരിപാലന കാണ്ണുക. അഥവാ ഓരും ആലംബപരിപാലനമായവർക്ക് സഹായണങ്ങൾ എന്നതിന്റെ, എൻ.എക്സ്.സി.സി. ഭാരവഹികളുമായി സഹകരിച്ച് പ്രശ്ന പരിപാലന കാണ്ണുക. അങ്ങനെ NExCC യുടെ സഹായകസംഘടനയായി പ്രവർത്തിക്കുക.

എക്സ് സർവ്വീസുകാരുടെ സാര്വമാരായും വിധവകളുടെയും കൂട്ടികളുടെയും ബഹുജന മധ്യത്തിലെ കൈപിടിച്ചുയർത്തുക. അവരുടെ കഴിവുകളെ പഠിപ്പാശിസ്ഥിക്കുക, പണ്ണായരും മുതൽ പാർലിമെന്റ് വരെ സ്ത്രീകളുടെ സംവരണം നടപ്പിലാക്കിയ സാഹചര്യത്തിൽ, വേണ്ടതെ പരിശീലനം നൽകി ഈ വിഭാഗത്തിലെപ്പട്ടവരെ മുവുക്കാരയിൽ എത്തിക്കുക. ധാരാളം അനുഭവങ്ങളാവും കഴിവും വിദ്യാഭ്യാസവുമുള്ളവർക്ക് അവസരങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കി ബഹുജന മധ്യത്തിൽ സ്വയംഭിന്നം ചെലുത്താൻ പര്യാപ്തമായി വളർത്തുക. സ്ത്രീശാക്തത്തിനു മുവുക്കൾക്ക് നേതൃത്വം നൽകുക. ചുരുക്കത്തിൽ വിമുക്തതട സമൂഹത്തിന്റെ സാമൂഹിക സാംസ്കാരിക സാമ്പത്തിക ജീവിതത്തിന്റെ സമഗ്രമായ പൊളിച്ചേശുത്തിനു ശക്തിപ്പെടുകയാണ് ലക്ഷ്യം വെയ്ക്കുന്നത്.

5-10 റൈറ്റുകളിൽനിന്ന് നാലുകിയ റിപ്പോർട്ട്

Annexure

National Ex-Servicemen Co-ordination  
committee

(An apex Body of Ex-Servicemen Organisation)  
Recognised by Ministry of Defence, Govt. of India



MEMORANDUM  
ON  
MILITARY PENSIONS  
SUBMITTED TO  
FIFTH CENTRAL PAY COMMISSION

Central Office:  
B-30, Manak Vihar, Tilak Nagar  
New Delhi - 110018  
Telephone : 5409441

സംബന്ധം റൈറ്റുകളിൽനിന്ന് 1994 ഓഗസ്റ്റ് 25 ന് NEXCC  
സമരമീക്ഷപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പൊതുസേവന ആവശ്യങ്ങളുടെക്കാരിയ റിപ്പോർട്ട്  
ഡാക്ടിലും പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.



F.No.05676/94-PC  
GOVERNMENT OF INDIA  
FIFTH CENTRAL PAY COMMISSION

Vigyan Bhawan Annex,  
New Delhi - 110011

Dated : 20/9/94

Sir,

I am to acknowledge with thanks the receipt of your letter dated 30/8/94. The commission will certainly take your views into consideration while finalising its Report.

Yours Faithfully,

SHRI SURJEET SINGH  
Gen. Secretary  
National Ex-servicemen  
Co-ordination Committee  
B-30, Manak Vihar,  
New Delhi - 18

Sd/-  
(P.JANAKI)  
Dy. Secretary to the  
Govt. of India

സംബന്ധം റൈറ്റുകളിൽനിന്ന് സംഘടത സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ട്  
കൈപ്പെട്ടിരിയതിലൂൾ്ലെ റൈറ്റുകളുടെ അനിയന്ത്രിക്കാൻ

**NEXCC 5-ാം ശമ്പളക്കമ്മീഷൻ 25/08/1994ൽ  
സമർപ്പിച്ച നിവേദനത്തിലെ പ്രസക്തലാഗങ്ങൾ  
(മലയാള പരിഭാഷ) സംക്ഷിപ്ത രൂപത്തിൽ  
റടയർമ്മെന്റ് പെൻഷൻ (Retirement Pension) (പേജ്: 21,  
പേര് 14)**

- ചുരുങ്ങിയ പെൻഷൻ, ചുരുങ്ങിയ ശമ്പളത്തിന്റെ തുല്യമായിതിരിക്കണം. അവസാനം വാങ്ങിയ ശമ്പളത്തിന്റെ 100%, പിരിയുന്നോൾ പട്ടാളക്കാർക്ക് പെൻഷൻ ആയി നൽകണം.
- പട്ടാളക്കാർക്ക്, പിരിയുന്നോൾ പെൻഷൻ പുറത്തെ, പെൻഷൻ ശുഭ്രമായി, ത്രജിക്കുന്ന സേവന ക്ഷമ്തകൾക്കുള്ള പരിഹാരമായി നൽകണം.

ബണ്ടാ ലോക സ്വന്തമായി പെൻഷൻ, ഏക്സിഗ്യുല്യേഴ്സണ് ആയി മാസാം ധനസഹായം നൽകണം. (പേജ്: 21, പേര്: 14.8)

**ക്ഷാമബന്ധം (D.A) (പേജ്: 21, പേര്: 14.8)**

ജീവനക്കാർക്ക് കൊടുക്കുന്ന അന്തേ റിറ്കറ്റിൽ തന്നെ ക്ഷാമബന്ധം പെൻഷൻകാർക്കും നൽകണം. നാലും ശമ്പളക്കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്തതുപോലെ, റിലീഫ് തന്നെത്താൻ ശമ്പളത്തിൽ ലഭിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള സംവിധാനം എൻ്റ്രൈറ്റാക്കണം (നാലും ശമ്പളക്കമ്മീഷൻ ശുഭ്രമായി നൽകണം നടപ്പിൽ വരുത്തിയില്ല.)

(പേജ്: 21, പേര്: 14.9) കേരള ശമ്പളക്കമ്മീഷന്തിൽ നിന്നും വ്യത്യസ്ഥവും സ്വത്തെ വ്യാപാര ഒരു സ്ഥിരം സാരിയാണോ പട്ടാളക്കാരുടെയും, വിമുക്തദണ്ഡങ്ങളുടെയും അവരുടെ കുടുംബത്തിലെയും ശമ്പളവും പെൻഷനും അതുപൊലുള്ളതു മറ്റൊരും കാര്യങ്ങളും നിരീക്ഷിക്കുന്നതിനും പുന്നപരിശോധിക്കുന്നതിനും വെളി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യണം.

പെൻഷൻ നിർണ്ണയിക്കുന്നതിനുള്ള ശമ്പളം ക്ഷാമബന്ധം സേവാർത്ഥി താഴെ പറയുന്നവ അതിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണം.

(പേജ്: 21, പേര്: 14.10)

- ശമ്പളവും റാക്ക് വേദ്യും
- ക്ഷാമബന്ധം (DA) മുഴുവനും
- 'സ്വീപ്പിംഗ് പേ', 'ടെക്നിക്കൽ പേ', 'പോർച്ചുപ്പേ', 'നോൺ

'പ്രാക്ക്രീസിംഗ് റാലവർസൻ', മുഴുവൻ 'ക്ലാസിഫിഡേഷൻ പേ'എന്നിവ താഴെ പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾ മുമ്പുണ്ടാവുന്നവ അഭിക്ക്, സേവന കാലത്തുണ്ടാക്കാവുന്ന എല്ലാ മരണങ്ങളും, അംഗവൈകല്യങ്ങളും അവക്കുള്ള സേവനത്തിൽ നിന്നു ഉണ്ടാവിച്ചതാണ് എന്നു കണക്കാക്കണം. (പേജ്: 22, പേര്: 14.12)

- അനധികൃതമായ റാജറില്ലാത്ത
- തന്നത്താനുള്ള സേവന വിരുദ്ധി
- കല്പിച്ചുകൂട്ടിയുള്ള പെറുമാറ്റ ദുർഘട്ടം

സ്വീപ്പിംഗ് ഹാമിലി പെൻഷൻ (പേജ്: 22, പേര്: 14.13)

1. ഓഫീസർമാരുടെ റടയർമ്മെന്റ് പെൻഷൻ 100% വും, ഓഫീസർ റാക്കിനു താഴെയുള്ളവരുടെ റടയർമ്മെന്റ് പെൻഷൻ 150% വും, വിഹമിക്കാമായിരുന്ന കാലാവധി വരെ പ്രത്യേക കുടുംബ പെൻഷൻ ആയും അതിന്റെ ശേഷം മരണം വരെയും സംബന്ധിച്ച കുടുംബ പെൻഷനും നൽകുക.

- ഇരട്ട പെൻഷൻ വാങ്ങിയിരുന്നവരുടെ കുടുംബത്തിനു ഇരട്ട ഫാമിലി പെൻഷൻ നൽകണം.

**കുട്ടികൾക്കുള്ള ബത്ത (Children Allowance)**

കുട്ടികളുടെ അമു ജീവിച്ചിരിക്കുന്നതുവരെയും റടയർമ്മെന്റ് പെൻഷൻ 10%വും, അമുകളുടെ കാലാവധിയും ഒരു കുട്ടിക്ക് 50% (രണ്ടു കുട്ടികൾക്ക് മാത്രമായി പരിമിതം) എന്ന നിലയിലും നൽകണം.

**കുട്ടികളുടെ വിദ്യാഭ്യാസ ബത്ത (Children Education Allowance)**

റടയർമ്മെന്റ് പെൻഷൻ 10%, എല്ലാ റാക്കിലും പെട്ടവരുടെ മക്കൾക്ക് (രണ്ടു കുട്ടികൾക്ക് മാത്രമായി പരിമിതം) വിദ്യാഭ്യാസ ബത്തയായി നൽകണം.

കുടുംബ പെൻഷനു ആർഹതയുള്ളവർ (മുൻഗണനാക്കുമെന്നു സിച്ച്) (പേജ്: 22, പേര്: 14.15)

- വിധവ
- കുട്ടികൾ
- അമുകളും അമുക്കും
- സഹോദരിസഹഭാരികൾ

കുട്ടികൾക്കുള്ള പെൻഷൻ (പേജ്: 22, പേര്: 14.)

- പട്ടാളക്കാരുടെ മക്കളിൽ സ്ഥിരമായ അംഗവൈകല്യം/അവധി

മൂലം സന്തോഷിക്കുന്ന ഉപജീവന മാർഗ്ഗം കണക്കാക്കാൻ പട്ടാളത്വത്തും ബൈക്കിൽ അവർക്ക് മരണം വരെയും കൂടുംബം പെൻഷൻ നൽകണം.

2. കുട്ടികളുടെ ശാതാവായ വിധവ പുനർവ്വിവഹരം ചെയ്യുകയാണെങ്കിലും കുട്ടികളുടെ കുട്ടാംബ പെൻഷൻ തുടർന്നു ഫോറണം.

3. മരണപ്പെടുകയോ, അംഗഭേദവകല്പം വരുകയോ, ചെയ്ത പട്ടാളക്കാരുടെ, കൃതികൾക്ക് നഷ്ടപരിഹാരമെന്ന നിലയിൽ സ്ഥിരിൽ ദാനയിൽ ജോലി നൽകണം. ഇതിന് ഒഴിവില്ല എന്നത് ഒരു തടസ്സമാവരുത്; അടിയന്തര സ്ഥിതി അനുസരിച്ചുള്ള നിയമനാ നൽകണം.

**പഴയ പെൻഷൻകാർ (Old Pensioners) (പേജ്: 22, പേര്: 14.17)**

### വൺ റാക് വൺ പെൻഷൻ

ഈ ആവശ്യം വളരെകാലമായി സർക്കാരിന്റെ പരിഗണനയിലാണ്. വിമുക്തഭടകന്മാരുടെ പശ്ചാദ്ധാരി പരിച്ച് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാൻ 1984ൽ നിയുക്തമായിരുന്ന ഹൈക്കോർഡ് പഴയ പെൻഷൻകാർക്കുള്ള നഷ്ടപരിഹാരമാർഗ്ഗമെന്ന നിലയ്ക്ക് വൺ റാക് “വൺ പെൻഷൻ ശുപാർശ ചെയ്തിരുന്നു.

റിടയർമ്മന്റെ തിരുത്തി നോക്കാതെ ഏല്ലാ പഴയ പെൻഷൻകാർക്കും ഏറ്റവും പുതിയ പെൻഷൻ അനുവദിക്കണം.

**സി.എസ്.ഡി. (C.S.D) റേഡ്യോർഡ് (പേജ്: 22, പേര്: 14.20)** ഏല്ലാ സംസ്ഥാനങ്ങളിലും സി.എസ്.ഡി.യിൽ നിന്നും വാങ്ങുന്ന വസ്തുക്കൾക്ക് വില്പന നികുതി ഒഴിവാക്കണം.

**യാത്രാ ഇളവുകൾ (Travel Concessions) (പേജ്: 22, പേര്: 14.21)**

1. സേവനത്തിലിരിക്കുന്ന പട്ടാളക്കാർക്ക് ഇന്ത്യൻ എയർലൈൻസ് നൽകുന്ന യാത്രാ ഇളവുകൾ വിമുക്തഭടകന്മാർക്കും ബന്ധകമാക്കണം.

2. ഒരു വിമുക്ത ഭടന്യും, അവർന്തെ ഭാര്യക്കും കൊല്ലുത്തിലെബാറക്കൽ ഭാരതത്തിലെവിഭാഗങ്ങളിൽ യാത്ര ചെയ്തു തിരിച്ചുവ

രുന്നതിനു (ഫോറാം ഡിംഗാ വാച്ചറോ ഉപദേശിച്ചു) ഉള്ള യാത്രാ ഇളവുകൾ നൽകണം.

### ചികിത്സാ സൗകര്യം (പേജ്: 22, പേര്: 14.22)

പട്ടാള ആശുപത്രികൾ ഇല്ലാതെ സ്ഥാവാളത്തിൽ സിറിൽ ആശുപത്രികളിൽ (മരുന്നിഞ്ച്) വിജ സംഭവമുള്ളൂ സൗഖ്യത്വം ചികിത്സാ അനുവദിക്കണം.

(പേജ്: 23, പേര്: 14.24): 70 വയസ്സു കഴിഞ്ഞാൽ ഓബാരുടെ ശാരീരിക ശക്തി നഷ്ടപ്പെടുന്നതുകൊണ്ട്, പെൻഷൻറെ 10% കുടുതലായി ചികിത്സാ സൗകര്യത്തിനും മറ്റൊരു മാസത്തിൽ നൽകണം.

‘വൺ റാക് - വൺ പെൻഷൻ’ എന്ന തന്മ നടപ്പിലാക്കുന്ന തിനു ശക്തിയായി ശുപാർശ ചെയ്യണം (പേജ്: 22, പേര്: 14.25)

(പേജ്: 23, പേര്: 14.27) പെൻഷൻ പകരം ഭ്രാഹ്മിംഗ് വാഞ്ചി കഴിയുന്ന പഴയ റിസർവ്വീസ്യൂകൾക്ക് ഒരു സാമ്പൂദ്ധ സുരക്ഷ എന്ന നിലക്ക് ചുരുങ്ങിയ പെൻഷൻ അനുവദിക്കണം.

പെൻഷൻ തുകയെ വരുമാന നികുതിയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കണം (പേജ്: 23, പേര്: 14.29)

ക്ഷാമബന്ധത പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നോട് അഭ്യാക്കാപ്പും, ‘പരമ വിരച്ചക്കാം’, ‘മഹാ വീര ചക്രം’ മുതലായവകുള്ള മാസ അവ വൻസുകളും പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കണം. (പേജ്: 23, പേര്: 14.31)

‘ജാഗി ഇന്നാം’ തുക ഇന്നത്തെ 10 രൂപയിൽ നിന്നും ഉയർത്തി ചുരുങ്ങിയത് മാസത്തിൽ 1500 രൂപയാക്കണം. (പേജ്: 23, പേര്: 14.32)

(പേജ്: 23, പേര്: 14.33) പെൻഷൻ പറ്റിയതിനും ശേഷം നൽക പ്ലെട്ടുന്ന ഏല്ലാ ‘ഫോണറി’ രോക്കുകൾക്കും തന്നെസുതമായ വർദ്ധനവും പെൻഷൻ നൽകിയിൽ നൽകണം. (പേജ്: 23, പേര്: 14.35) പുനർന്ന നിയമനം ലഭിച്ച വിമുക്തഭടകന്മാരെ 60 വയസ്സു വരെ ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കണം.

(പേജ്: 23, പേര്: 14.36) വിമുക്ത ഭടനാരുടെ പുനരധിവാസ ത്വിനും ഭരണാല്പത്താപരമായ പരിക്ഷയുണ്ടാക്കണം.

(പേജ്: 23, പേര്: 14.37) വിമുക്ത ഭടനാരുടെ പുനരധിവാസം

കേന്ദ്ര സർക്കാറിന്റെ ബാധ്യത് ആശാക്കില്ലോ എല്ലാ സംസ്ഥാന സർക്കാറുകൾക്കും തുല്യമായ ഉത്തരവാദിത്വം ഉണ്ടായിരിക്കണം.  
ഉപസംഹാരം

കഴിവും ചുറുചുറുക്കുമുള്ള ചെറുപ്പക്കാർ ഭാരതത്തിലെ പട്ടംള സേവനത്തിലേക്ക് ആകർഷിക്കപ്പെട്ടാമെങ്കിൽ മറ്റും പഹര മാർക്കുള്ള മാലികമായ അവകാശങ്ങളാക്കേയും തൃജിച്ചുകൊണ്ട് മാത്രും മിയെ സേവിച്ചതിനു ശ്രദ്ധം പിരിഞ്ഞുവരുമ്പോൾ തങ്ങൾക്കു മതിയായ ജീവിത സർക്കാരും പരിരക്ഷയും കിട്ടുമെന്നും, തങ്ങളുടെ പെൻഷൻ സിവിൽ സെസ്യിലുള്ളതിനേക്കാൾ മുൻതുകുമ്മുഖായിരിക്കുമെന്നും ഉള്ള ഒരു വിശ്വാസം ഈനാട്ടിലെ ചെറുപ്പക്കാർക്കിടയിൽ സൃഷ്ടിക്കപ്പെട്ടെന്നും. അങ്ങനെയുള്ള ഒരു സുരക്ഷാ ബോധം പട്ടാളക്കാരിൽ സൃഷ്ടിക്കപ്പെട്ടുമ്പോൾ തങ്ങളുടെ കുടുംബം സംരക്ഷിക്കപ്പെടുമെന്നുംപൊൾ-അവർക്ക് മരണത്തെക്കുറിച്ച് വ്യാകുലത ഇല്ലാതാവുന്നു. പിരിഞ്ഞുവന്നതിനു ശ്രദ്ധവും, വേണ്ടിവന്നാൽ മാത്രും മിക്കും വേണ്ടി യുണിഫോറം എടുത്തണിയാൻ സന്നദ്ധത്വം അവർ തയ്യാറാവും.

ഈ കാര്യങ്ങളുടെയും കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ടു ബഹുമാനപ്പെട്ട കമ്മീഷൻ അംഗങ്ങൾ, പട്ടാളക്കാരുടെ പെൻഷനും മറ്റും ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും അർഹിക്കുന്ന വിധത്തിലുള്ള പതിഗണന നൽകിക്കൊണ്ടുള്ള ഒരു മാനുമായി ശുപാർശ കേന്ദ്രസർക്കാറിനു നൽകണാമെന്നു തങ്ങൾ വിനിതമായി അപേക്ഷിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയാട,

നാഷണൽ എക്സസ്റ്റേജ് മെൻ  
കോ-ഓഫീസേഷൻ കമ്മറ്റിക്കു വേണ്ടി

സെക്രട്ടറി ജനറൽ  
സുരജിത് സിംഗ്  
(ചപ്പ്)